

Mayı-Haziran 2008

MEMUR - SEN KONFEDERASYONU

# SAĞLIK-SEN

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası



- **4/B Sözleşmeli Personele Becayış Hakkı ve Askerlik Dönüşü İşe Başlama Güvencesi Geliyor**
- **Tam Gün Yasa Tasarısı Taslağı ile İlgili Görüşlerimiz**
- Hemşireler ve Ebeler Günü'nü Muhteşem Bir Törenle Kutladık
- Çalışanların Sorunlarını TBMM Sağlık Komisyonu Başkanı'na İlettik
- SHÇEK Çalışanlarının Sorunlarını ve Çözüm Önerilerimizi Devlet Bakanı Nimet Çubukçu'ya İlettik
- Genel Başkan Mahmut KAÇAR 2. Ulusal Sağlık Kurultayı'na Katıldı
- Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Anı Yarışması Sonuçlandı



- 01 Başkan'dan  
02 Genel Merkezden Haberler  
26 Hukuk Köşesi  
30 Teşkilat Çalışmaları  
34 Kısa Kısa  
35 Şubelerimizden Faaliyetler



## MEMUR - SEN KONFEDERASYONU

### SAĞLIK-SEN

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası  
Nisan - Mayıs 2008

Sağlık - Sen Adına İmtiyaz Sahibi  
Mahmut KAÇAR / Genel BAŞKAN  
Genel Yayın Yönetmeni ve Yazı İşleri Müdürü  
Semih DURMUS  
Genel Basın Yayın ve Dış İlişkiler Sekreteri

Yayın Kurulu  
Menderes TUNBULU  
Metin MİNEİS  
Mehmet Güner ERDOĞDU  
Mustafa KULLUK  
Mahmut SUNAR

Editörler  
Esma Hacer EVYARA  
Nilüfer KAYNAK

Sağlık - Sen'in Ücretsiz Yayın Organıdır.  
2 Ayda Bir Yayınlanır.  
Yazılan Sorumlulukları Yazarına Aittir.

Sağlık - Sen Genel Merkezi  
Maltepe Mahallesi Özyören Sokak No: 9 Kat: 3  
Demirtepe / ANKARA  
Tel: 0 312 232 59 28 - 229 54 59 - 230 83 47  
Faks: 0 312 230 83 65  
Gsm: 0 506 397 92 92  
www.saglikzen.org.tr

Grafik Tasarım ve Uygulama  
RNA Multimedya  
Özcan KARASU/EYMANOĞLU

İletişim  
Apağı Öveçler M. 103. S. 10/10 Çankaya / Ankara  
Tel: 0312 482 82 66 (pbx)  
Faks: 0312 482 76 29  
e-posta: info@rmasaglik.com.tr

Baskı  
BAŞAK MATBACILIK  
Kazım Karabekir Cad. Tuna İşhanı  
05112 Ç. SİĞİRCİ/ANKARA  
Tel: 312) 3842761-62  
Fax: 312) 3413379

Baskı Tarihi  
2008

## ENERJİ BOŞA HARCANMAMALI

Kıymetli sağlık ve sosyal hizmet çalışanları...

"Bir kişiyi öldüren bütün insanlığı öldürür" düsturunun mefhumu muhalifini ifa ederek sahip olduğunuz yeryüzünün en onurlu mesleğine ve bu mesleğin mensuplarına hizmet için var olan Sağlık-Sen, sizin için görerek, sizin için duyarak, sizin için dile getirerek gözünüz-kulağınız-diliniz olmaya devam ediyor. Gerek yönetim nezdinde gerekse hukukçularımızın girişimleriyle, sizlerin her bir sıkıntısının giderildiği bilgisi tarafımıza tebliğ edildiğinde, sendika binamızda yaşanan maç galibiyeti havasındaki coşkuya yenilerini dâhil etmek; borç yahut görev değil, bir yaşam şekli hissini, bir eğlence keyfini veriyor bize. Ki, bu sayımızda örneklerini de bulacaksınız.

Dergimizin kapak konusu "Hemşireler ve Ebeler..." 21-22 Nisan Ebeler Günü, 12-18 Mayıs Hemşireler Haftası ve Mayıs ayının 2. Pazarı kutlanan Anneler Günü münasebetiyle sendikamızın düzenlediği organizasyonun amacına ulaşması hepimizi mutlu etti. Haftanın ruhuna uygun olarak bir taraftan sorunlar dile getirilirken, diğer taraftan birlikteliğin bir gün olmadığı, 365 gün yan yana olunduğu gözler önüne serildi. En anlamlı dakikaları Yılın Hemşiresi Sevilay Erkan ile geçirdik. Erkan duygulandırdı, düşündürdü, moral verdi; sendikaların, yöneticilerin, hastaların, yani hepimizin üzerinde ne kadar haklarının olduğunu kısa tuttuğu cümlelere sakladı.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar'ın Sağlık Bakanı Recep Akdağ ile yaptığı görüşme; 4/B sözleşmeli 45 bin sağlık çalışanını ilgilendirmesi ve umut edilen cihette seyretmesi nedeniyle dergimizin ikinci kapak konusu oldu. Başkanımızın bir ziyaretinde dile getirdiği hususa karşılık, Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Nimet Çubukçu'nun özellikle "Başbakanlık tazminatı konusunu takip edeceği" yönünde verdiği sözünü dergimizin kapağından anons ettik. Anonsunu kapaktan verdiğimiz ikinci konu ise Tam Gün Yasa Tasarısı Taslağı...

"Borç yahut görev değil, bir yaşam şekli" diye tanımladığımız, görev ve borçtan daha öte olan sendikacılık faaliyetini yürütürken, sağlık ve sosyal hizmet çalışanları için atılan her bir adımdaki gayretin suni gündeme kurban edildiğini görmek, sarf ettiğimiz çabanın dozunu daha da artırılmamız gerektiğini gösterir ki, farkındayız. Kimi siyasetçilerin, sözde ülke yararına, Türkiye'nin gözle görülmeyen iç kanaması ve yüzlerce açık yarası varken, suni gündem ile tüm enerjini kolaylıkla harcayabilmesini; ülkenin tam anlamıyla demokratikleşmemesine, çağdaşlaşmamasına, yanlış medeniyet algısına, ideoloji ve koltuk derdinin ayyuka çıkmasına bağlamaktayız. İşsizlikten ekonomik dar boğazlara, kişi hak ve hürriyetinin ihlal edilmesinden alışılmış skandallara kadar tüm sorunlarının kaynağını bilen Sağlık-Sen, bir sivil toplum kuruluşu olması hasebiyle sadece üyelerinin doğrudan hakları için değil; görünürde dolaylı, esasen doğrudan ilgili oldukları demokratik bir ülke özlemi için de çaba sarf etmektedir. "Bu halk hep umut edecek" umudundayız hep. Zira halkın, "her şey daha iyi olacak, ülke iyileşecek" umudunun tükenmesi demek, hem yolun sonu hem de çabaların boşa çıkması demektir.

Bültenimizi ilgiyle okuyacağınızı umut ediyor; "Sağlıklı olan her şeyi, hasta olan sadece iyileşmeyi ister" hatırlatmasında bulunarak sağlık ve esenlik diliyorum.



Mahmut KAÇAR  
Sağlık-Sen Genel Başkanı

## ETKİ TAMAM, SIRA YETKİDE...

Saygıdeğer sağlık ve sosyal hizmet çalışanları, kıymetli meslektaşlarımız.

Şubat-Mart sayısına başlarken çok önemli günler yaşadığımızı ifade etmiştim. Tam demokratik, laik, sosyal ve adalet mekanizması kusursuz işleyen bir devlet arzusunun gerçekleşmesinde önemli araçlardan olan sivil toplum kuruluşları; toplumun beklentisi doğrultusunda yürüttüğü çalışmaları sırasında her günün daha önemli olduğu tecrübesini mutlak surette edinmektedir. Sivil toplum çalışmalarında uzun yıllar yerini alan bizler de bu bilgiyi iyiden iyiye pekiştirmiş bulunuyoruz. İktidar partisi hakkında açılan kapatma davası ile sarsılan Türkiye, aynı dönemde var olan önemli sorunlarının üzerine eğilememiş; bir ülke için çok kıymetli olan aylar heba olup gitmiş ve gitmeye de devam etmektedir. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının pek çok sorunu, farklı meslek gruplarının içinde buldukları sıkıntılar, ülkenin gelecekte karşı karşıya kalacağı tabii felaketler de suni gündeme kurban verilmiş; ülke yönetimine talip olanların bilgisiz, belgesiz, dayanaksız, boş ve haddini aşan beyanatları, sıkıntılar için sarf edilmesi gereken enerjinin boş yere harcanmasına neden olmuştur.

Suni gündemin hırpaladığı çok sayıda konu arasında sizler adına önemli mesafe kat ettiğimiz 4/B sözleşmeli sağlık çalışanı bulunmaktadır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak çalışanların 4/B'li eşlerinin yanına gitmesi ve aile bütünlüğünün sağlanması için Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliği'nde gerekli düzenlemelerin yapılması konusunda Sağlık Bakanı Recep Akdağ ile yaptığımız görüşmemiz olumlu geçmiştir. Ancak ne var ki, gerek iktidar partisi hakkında açılan kapatma davası, gerekse telekulak gibi suni gündemler kabineyi de etkilemektedir. Tüm bu olumsuzluklar içerisinde, gerekli düzenlemenin yapılması sağlanabilirse, 4/B Sağlık çalışanlarına bécayış hakkı, yeni alımlarda nakil hakkı, askerlik sonrası işe başlama hakkına sahip olacaklardır. Sağlık-Sen de, sağlık çalışanlarının menfaatine olan konunun, sürecin arkasında kalmaması için gerekli gayreti göstermektedir.

Bu ve benzeri girişimlerimizin olumlu neticelenmesi ya da seyrinin istediğimiz yönde olması; yetkili sendika olma yolundaki Sağlık-Sen'in, şu an yetkili olmadığı hâlde etkili bir sendika olduğunu gösterdiği gibi, üyelerinin vekâletini hakkıyla taşıdığını da göstermesi nedeniyle bizleri mutlu etmektedir. Üye sayısını hızla artıran ve yetkili sendika olma yolunda ivmesini yükselten sendikamızın yetkili olmamıza rağmen sağlık çalışanları adına elde ettiği başarı bizlere, yetkili olmamız durumunda yapabileceklerimiz için bir fikir vermektedir.

Görevin, sorumluluğun, vekâletin siz değerli sağlık ve sosyal hizmet çalışanları tarafından bizlere tevdi edildiği günden bu yana, bir taraftan sağlık çalışanlarının hakkını arama noktasında çaba sarf ederken diğer taraftan yetki çalışmasını sürdürmemiz gerekliliği, kendi içimizde Sağlık-Sen'in vizyonunu gündemimize getirmiştir. Yeni yönetimimiz, kavgacı ya da klasik sendikacılık anlayışının yerini uzlaşmacı ve hizmet sendikacılığına bıraktığı gerçeğinin baştan beri bilincindedir. Sahip olduğu vizyonun, uzlaşma-diyalog ve üyeyi merkeze alma gerekliliğini yerine getiren yönetimimiz, neticesini de peşinen almıştır.

Doğru kadro, teknik altyapı ve düzeni ile Sağlık-Sen; ne "Bugün git yarın gel", "Benim işim değil", "Mesaim bitti" klasiğinin yaşandığı ne de özel sektörü felç eden sorunların zerre örneğinin bulunduğu bir sivil toplum kuruluşudur. Vizyona tüm bu kabiliyetlerini de dâhil eden Sağlık-Sen, kurumsal yapısıyla çıtayı yükseltecek, hak ettiği yetkisini siz değerli sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarıyla birlikte alacak, yetkili olmadığımız zamanlarda dahi gösterdiği etkiyi kat be kat artırarak üyelerinin vekâletinde olduğu gibi-yetki vekâletinin de gereğini yerine getirecektir.

Oligarşi düzeni hissi veren tüm alışkanlıklardan uzaklaşp demokratik bir ülke olma özlemi ve gayreti içinde hepimize sağlık, huzur ve başarı diliyorum.



## 4/B SÖZLEŞMELİ PERSONELE BECAYIŞ HAKKI VE ASKERLİK DÖNÜŞÜ İŞE BAŞLAMA GÜVENCESİ GELİYOR



Genel Başkanımız Mahmut Kaçar'ın Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep AKDAĞ ile yapmış olduğu görüşmede, 45 bin 4/B sözleşmeli sağlık çalışanını sevindirecek önemli kararlar çıktı.

İstanbul Bakırköy Ruh ve Sinir Hastalıkları Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde bir araya gelen Genel Başkanımız Mahmut KAÇAR ve Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep AKDAĞ, sözleşmeli sağlık çalışanlarının sorunlarını görüştü. Görüşmeye Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürü Hikmet ÇOLAK, Müsteşar Yardımcısı Hakkı YEŞİLYURT, Bakanlık 1. Hukuk Müşaviri Âdem KESKİN ve yönetim kurulu üyelerimiz de iştirak etti.

4/B sözleşmeli 45 bin sağlık çalışanını yakından ilgilendiren toplantıda şu konular görüşüldü:

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personele, aynı hizmet bölgesinde olmak kaydıyla yılda bir kez karşılıklı yer değiştirme imkânının tanınması,

- Yeni 4/B sözleşmeli personel istihdamı yapılmadan önce; istihdamı planlanan boş pozisyonlara, öncelikle çalışan 4/B sözleşmeli personelin naklinin yapılması ve bu şekilde boşalan pozisyonlara açıktan alım yapılması,

- Askerlik nedeni ile sözleşmesi sona eren 4/B sözleşmeli personelin, askerlik hizmeti bitiminde eski görev yerlerinde tekrar göreve başlatılması,



- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personele "Aile Yardımı Ödeneği" ve "Giyecek Yardımı" yapılması,

- 657 sayılı kanunun 4/B maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personelden sağlıkla ilgili mesleki üst öğrenimden mezun olanların sözleşme ücretlerinin, yeni öğrenim durumlarına göre ödenmesi,

- Her iki eşin 4/B sözleşmeli personel olması hâlinde, aile bütünlüğünün bir yerde sağlanması,

- 657 sayılı kanuna tabi olan devlet memurunun, 4/B sözleşmeli eşinin yanına nakil talebinde bulunabilmesi.

Sağlık Bakanı AKDAĞ'dan, 4/B sözleşmeli sağlık personelinin askerlik sonrası yeniden göreve başlaması, eşi vefat eden ve şehit yakını 4/B sözleşmeli personele nakil hakkı verilmesiyle ilgili daha önce ele aldıkları konuların Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşleri alınarak Başbakanlığa gönderildiği müjdesini aldıklarını belirten Genel Başkanımız Mahmut KAÇAR, "Öncelikle ve özellikle bu iki konu ile ilgili olarak Sayın Bakanımıza olumlu yaklaşımlarından dolayı 4/B sözleşmeli personel adına teşekkür ediyorum. Konu hakkındaki çalışmaların önümüzdeki süreçte takipçisi olacağımızı belirtirken, diyalogu esas alan bir sendikal anlayışla sağlık çalışanlarının sorunlarına çözüm üretmek için azami gayret sarf edeceğimizin bilinmesini istiyorum" dedi.

### 4/B Sözleşmeli Çalışanlar İçin Önemli Kazanımlar Elde Ettik

4/B sözleşmeli çalışanlar adına el ettiğimiz kazanımlar şöyle:

Askerlik sonrası göreve başlama hakkı: 4/B sözleşmeli sağlık personelinin askerlik sonrası yeniden göreve başlaması, eşi vefat eden ve şehit yakını 4/B sözleşmeli personele nakil hakkı verilmesiyle ilgili daha önce görüştüğümüz konular ile ilgili Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşleri alınarak Başbakanlığa gönderilmesi,

Becayış hakkı: 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personele aynı hizmet bölgesinde olmak kaydıyla yılda bir kez karşılıklı yer değiştirme imkânının

tanınması,

Alım öncesi tayin hakkı: Yeni 4/B sözleşmeli personel istihdamı yapılmadan önce istihdamı planlanan boş pozisyonlara, öncelikle çalışan 4/B sözleşmeli personelin naklinin yapılması ve bu şekilde boşalan pozisyonlara açıktan alım yapılması konularında çalışma başlatılması.

### Bunlara ilave olarak;

1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personele vizeli boş pozisyon bulunması kaydıyla uzun süreli



tedavi gerektiren hastalıklardan dolayı sağlık mazeretine binaen tayin hakkının verilmesi,

2) 4/B sözleşmeli personele "Aile Yardımı Ödeneği" ve "Giyecek Yardımı" yapılması,

3) 4/B sözleşmeli personelden sağlıkla ilgili mesleki üst öğrenimden mezun olanların sözleşme ücretlerinin, yeni öğrenim durumlarına göre ödenmesi,

4) Her iki eşin 4/ B sözleşmeli olması hâlinde aile bütünlüğünün bir yerde sağlanması, konularının değerlendirilmesi vurgulanmıştır.



## TAM GÜN YASA TASARI TASLAĞI İLE İLGİLİ GÖRÜŞLERİMİZ

04

www.sagliksen.org.tr



Sağlık hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde sunulabilmesi ve vatandaşlarımızın sağlık hizmetine kolay ulaşabilmesi, sendikamızın yıllardır savunduğu temel politikalarındandır.

Ancak, tam gün yasa tasarısı taslağında, aşağıda ifade ettiğimiz değişiklik önerileri ve değerlendirmelerin dikkate alınması, vatandaşlarımıza eşit ve yüksek standartta sağlık hizmeti sunulması noktasında önem arz etmektedir.

**MADDE 1-** 2004 yılında başlayan performansa dayalı döner sermaye sistemi tabip eksenlidir. Sağlık hizmetlerinin bir ekip işi olduğu gerçeği unutulmadan, personelin tümünün katkısıyla elde edilen gelirin adil bir şekilde dağılımı esas alınmalıdır. Özellikle tabip dışı personelin tavan oranlarının düşük tutulmasından dolayı döner sermaye matrahı düşük olmakta, verilen ek ödemeler de personel için yeterince motive edici olmamaktadır. Yasa tasarısı taslağında tabip dışı personelin tavan oranlarının aynı şekilde (% 150 kalacak olması), çalışma barışını tehdit eden bir unsur olarak devam etmektedir. (Konu ile ilgili Danıştay'da açmış olduğumuz dava Anayasa Mahkemesi'ne gönderilmiştir ve konu Anayasa Mahkemesi'nde görülecektir).

Taslakta, idari il sağlık müdür yardımcılarının tavan ek ödeme katsayısının %250' ye çıkarılması doğru bir adım olmakla birlikte; idari şube müdürleri, sağlık lisansiyerleri ve diğer personelle ilgili düzenlemeye yer verilmemiş olması önemli bir eksiklik olarak görülmektedir.

Tam gün yasa taslağında, üniversite hastanelerinde uygulanan mevcut ek ödeme sisteminin Sağlık Bakanlığı ile uyumlu hale getirilmesini önemsiyoruz.

Özellikle üniversite hastanelerinde görev yapan sözleşmeli personele döner sermaye ödenmesi ve tabip dışı personelin döner sermaye ek ödemelerinde iyileştirmeler yapılması önem arz etmektedir.

Geçici işçi statüsünden 4/B sözleşmeli statüsüne geçen personelin döner sermayeden faydalanmasının sağlanması da önemli bir adımdır.

**MADDE 3-** Üniversite hastanelerindeki mevcut ek ödeme uygulamalarında, öğretim üyesi dışındaki personelin mağduriyeti söz konusudur. Mevcut düzenlemede Sağlık Bakanlığı ile aynı şekilde bir döner sermaye ek ödeme sistemine geçilmesi, uygulama birliği ve

NİSAN  
MAYIS  
2008



kurumlar arası ücret dengesi açısından önemlidir.

Ancak, 1. maddede döner sermaye tavan oranlarından kaynaklanan problemler, üniversite hastanelerinde de karşımıza çıkacaktır.

Performansa dayalı döner sermaye ek ödeme sisteminin esası, "fiili katkı" ya dayanmaktadır. Buna rağmen, üniversite hastanelerindeki döner sermaye ek ödemelerinden rektör, rektör yardımcılarını, tıp fakülteleri dışındaki dekan ve dekan yardımcılarının gelir getirici katkılarına bakılmaksızın yararlanabilecek olması, sistemin esasına ve yasanın ruhuna aykırı nitelik taşımaktadır.

Nöbet hizmetleri hariç mesai saatleri dışındaki çalışmalardan doğan katkılarına karşılık olarak "bu maddede belirtilen oranların % 50'sini geçmeyecek şekilde" ibaresi, "mevcut matrahın %50 arttırılması" şeklinde düzenlenmeli ve durum netleştirilmelidir.

**MADDE 4-** Sağlık Bakanlığı ile üniversite hastanelerinde döner sermaye ek ödeme sistemi açısından uygulama birliği sağlanırken, Türk Silahlı Kuvvetleri personelinin ayrı tutulması uygun değildir. Sağlık hizmeti veren tüm kurumlar arasında uygulama birliğinin sağlanması ve hakların kurumlar farklı olsa da eşit olması temel ilke olmalıdır.

**MADDE 5-** Yabancı hekimlerin Türkiye'de istihdam edilmesi, bazı temel koşulların yerine getirilmesi şartıyla sendikamız tarafından desteklenen bir yaklaşımdır.

Ancak, özellikle Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olup, değişik sebeplerle yurt dışında okumak zorunda kalan tıp fakültesi mezunlarının istihdamına yönelik, YÖK denklik uygulamalarından kaynaklanan problemler giderilmelidir.

Sağlık hizmetlerinin sunumunda ve dolayısıyla hekimlik mesleğinde en önemli unsur iletişimidir. İletişimin büyük önem taşıdığı sağlık hizmetlerinde yabancı hekimlerin mutlaka yeterli düzeyde Türkçe dilbilgisine sahip olması gerekmektedir.

Düzenlemede eksik kalan bir başka nokta ise yurtdışında eğitim almış ya da ihtisas yapmış T.C. vatandaşı hekimlerin durumudur. Bu hekimler, Türkiye'de özel sektörde çalışmak isteseler dahi öncelikle mecburî hizmete tâbi olmaları kabul edilir bir mantık değildir. Zaten kendi imkânlarıyla, maddi ve manevi fedakârlıklarda bulunarak yurtdışında ihtisas yapmış olan hekimlerin Türkiye'de özel sektörde çalışmak için mecburi hizmet şartı konması nedeni ile ülkemizin sağlığına katkı sağlayamamaları, "hekim ihtiyacı" ve "nüfusa düşen hekim sayısında 53 OECD ülkesi arasında 52. ülke Türkiye" söylemleriyle örtüşmemektedir.

**MADDE 7-** İyonlaştırıcı radyasyonla teşhis, tedavi ve araştırmanın yapıldığı yerlerde uygun çalışma süresi 5 saattir. Ancak, Sağlık Bakanlığı'nda durum böyle olmasına rağmen haftalık çalışma süresinin 40 saate çıkarılması kabul edilemez bir uygulamadır. Konu ile ilgili Sağlık Bakanlığı'nın 06.10.2007 tarihli yönetmelik ile yürürlüğe koyduğu uygulamaya sendikamız Genel Merkezi tarafından Danıştay'da dava açılmış, ardından da

yürütmeyi durdurma kararı verilmiştir. Bakanlığın itirazı üzerine yürütmeyi durdurma kararı kaldırılmıştır. Ancak, 11.03.2008 tarihinde Danıştay Dava İdareleri Genel Kurulu'na yapılan müracaat neticesinde 01.05.2008' de yürütmeyi durdurma kararı verilmiştir.

Konu hakkında gereken düzenlemeler yapılarak mesai saatleri 5 saat olarak belirlenmelidir.

**MADDE 8-** Bu maddede yapılan düzenleme ile mevcut uygulamada nöbet ücretinden faydalanamayan sağlık hizmetleri sınıfı dışındaki personel ile birinci basamak sağlık kuruluşlarındaki tüm personelin nöbet ücretinden faydalanacak olması ve nöbet ücretlerinin iki katına çıkarılması, personelin özlük haklarının iyileştirilmesi noktasında önemli bir adımdır.

İcap nöbetlerinde ödenecek ücretler ile ilgili olarak, icap nöbetlerinde normal nöbet ücretleri için belirlenen ücretin % 30'u tutarından % 50'sine yükseltilmiş olması önemli bir gelişmedir.

Ancak unutulmaması gereken önemli bir nokta, mesai saatlerindeki çalışma ile mesai saatleri dışındaki gece çalışmasının ve tatil - bayram günlerindeki çalışmanın aynı tutulmasıdır. İşçilerin gece ve tatil - bayram günleri çalışmalarına % 50 ile % 300 arasında değişen ek artırımlar verilirken, sağlık gibi tercihe değil de mecburiyete dayalı olarak tatil günlerinde çalışılan bir sektörde bu düzenlemenin genişletilmesi noktasında sağlık çalışanlarının beklentileri karşılanamamış olacaktır.

**MADDE 9-** Uzman tabip, tabip, diş tabibi ve eczacı unvanına sahip personele Bakanlar Kurulu'nun belirleyeceği oranda görev tazminatı ödenmesi öngörülmektedir. Bu tazminattan tüm personel faydalandırılmalıdır.

**GEÇİCİ MADDE 1-** "Sağlık Bakanlığı kadrolarında çalışmakta iken istifa suretiyle görevlerinden ayrılmış olanlardan tekrar bakanlıktaki eski görevlerine başlamak isteyenler, bu Kanunun yayımını takip eden üç ay içinde başvurmaları halinde eski görev yerlerine, bu yerlerde durumlarına uygun kadro olmaması halinde ihtiyaç duyulan münhal yerlere açıktan atama izni aranmaksızın atanırlar." hükmüne, Sağlık Bakanlığı kadrolarında çalışmakta iken istifa eden "genel idare hizmetleri sınıfı, teknik hizmetler sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfı" çalışanları da dahil edilmelidir.

Sonuç itibarıyla; Sağlıkta Dönüşüm Programı ile birlikte vatandaşlarımızın sağlık hizmetlerine ulaşabilirliği kolaylaşmış, bunun sonucunda sağlık kuruluşlarına müracaatlar 2002 yılına göre 5 kat artmış, dolayısıyla personelin iş yükünü de aynı oranda ağırlaştırmıştır. Bu durumda, iş yükü artan personelin çalışma koşullarının düzeltilmesi ve özlük haklarında iyileştirmeler yapılması sağlık hizmetlerinin hedeflenen düzeye getirilmesi açısından hayati derecede önem arz etmektedir.

Sendika olarak yıllardır önemle vurguladığımız ve Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep AKDAĞ ile yaptığımız son



görüşmede de dile getirdiğimiz; mesai saatlerinin 40 saate düşürülmesi ve tüm sağlık kuruluşlarında görev yapan personelin nöbet ücretlerinden faydalanmaları, nöbet ücretlerinin iki katına çıkarılması, geçici işçi statüsünden 4/B'li sözleşmeli personel statüsüne geçen sağlık çalışanlarının döner sermaye ödemelerinden faydalanacak olmalarına ilişkin düzenlemelerin yasa tasarı taslağında yer alması memnuniyet vericidir.

Aynı konu YÖK Başkanı Prof Dr. Yusuf Ziya ÖZCAN ile yaptığımız görüşmede de dile getirilmiş ve kendisinin yaklaşımı olumlu olmuştur. Üniversite hastanelerinde görev yapan sözleşmeli personelin döner sermaye ek ödemelerinden faydalanmaları ve Sağlık Bakanlığı ile uygulama birliği sağlanması noktasındaki taleplerimizin tasarıda yer almış olmasını, çalışanlar adına önemli bir kazanım olarak değerlendiriyoruz.

Hekimlerimizin tüm mesailerini hastalarına ayırmalarını ve hasta-hekim ilişkilerinde para etkeninin ortadan kaldırılmasını sağlayacak tam zamanlı çalışma sistemini yerinde bir uygulama olarak değerlendiriyoruz.

Ancak, alt yapı çalışmaları yapılmasına rağmen mevcut hekimlerimizin %32'lik kısmı hâlâ özel muayenehanelerinde çalışmaya devam etmektedir.

Sağlık hizmetlerinin sürdürülebilirliği noktasında Türkiye'nin önündeki en önemli sorun; hekim sayısındaki yetersizliktir. Mevcut hekimlerimizin en iyi şekilde ve kamuda çalışmasının teşvik edilmesi, sağlık hizmetlerinin etkin ve verimli olarak sunumu ve sosyal devlet olmanın gereği açısından önemlidir.

Tüm personel için döner sermaye gelirlerinin emekli kesintilerine yansımaları hususunda bir düzenlemeye yer verilmemiş olması önemli bir eksiklik. Bu konuda düzenleme yapılması gerekmektedir.

Yapılacak düzenleme ile personelin isteğe bağlı olarak döner sermaye gelirlerinden emekli kesintisi yapılması ve bunun neticesinde de daha iyi bir emeklilik geliri sağlaması temin edilmelidir. Muayenehane çalıştırmanın gerekçeleri arasında yer alan en önemli husus, hekimlerin çalışırken elde ettikleri gelirin emekli olduklarında çok aşağı düşmesidir. Bu durumda yapılması gereken, tam gün düzenlemesi dâhilinde emekliliğe yansıyan bir ek ödeme düzenlemesi yapmak olmalıdır.

Ancak burada dikkat çekilmesi ve unutulmaması gereken bir başka nokta ise; yapılacak düzenlemenin tercihe bağlı olması gerektir. Aksi takdirde emekliliğine kısa süre kalmış olan ve yapılacak kesintilerle emekli aylığına kayda değer katkı sağlamayacak olan sağlık personelinden de zorla kesinti yapılması ayrı bir zulüm olacaktır.

Son zamanlarda sağlık personeli aleyhine açılan tazminat davaları ciddi bir şekilde artmıştır. Bu konuda tam zamanlı çalışma ile birlikte tüm sağlık çalışanlarının görev sigorta bedellerinin kurumunca karşılanması vb. uygulamalar, halen özel sektörde ve kamuda çalışmaya devam eden %32'lik kesimin kamuda çalışmasına teşviki açısından önem arz etmektedir.

Sağlık personeli aleyhine açılan tazminat davaları kadar rahatsız edici ve sağlık çalışanlarının onurunu kırıcı bir başka konu ise, hekimler başta olmak üzere sağlık personelinin şiddete maruz kalmalarıdır. Her ne kadar bu yasa kapsamında yer almasa da en kısa zamanda sağlık çalışanlarının maruz kaldığı şiddeti engelleyecek uygulama ve yasal düzenlemelere ihtiyaç vardır. Bilindiği gibi bu tip şiddet olaylarının nere-deyse tamamı kamu sağlık çalışanlarına karşı yapılmaktadır. Eğer hekimler ve diğer sağlık personelinin kamuda istihdamı arzu ediliyorsa; özele kaçışı engelleyecek önemli faktörlerden biri olarak devletin personeline sahip çıktığının ve sağlık personeline yöneltilen şiddeti müsamaha göstermek-sizin cezalandırdığının somut olarak ortaya konulması gerekmektedir.





## “En büyük hak, en büyük makam çalışanlara ait olacaktır”



Menderes TURBAY  
Sağlık-Sen Genel Sek.

Yarınların yorgun, bitkin ve bezgin insanların değil; rahatını terk edebilen, çalışkan ve gayretli insanların olacağını bilinciyle çalışmalarımıza devam ediyoruz.

### Değerli dostlar!

Sağlık-Sen camiası olarak sendikal faaliyetlerimizi devam ettirirken bizlere yüklenen görevin bilincini ve sorumluluğunu, damarlarımızda dolaşan kan misali her an hissediyoruz.

Sağlık-Sen teşkilatlarımızın gönül erleri, yaptıkları fedakâr ve özverili çalışmaları neticesinde 15 Mayıs 2008 itibarıyla meyvelerini toplamış, büyük bir başarı elde etmişlerdir.

“Bir araya gelmek başlangıçtır. Bir arada durabilmek ilerlemektir. Birlikte çalışmak başarıdır.”

Bizler, genel merkez yönetim kurulu üyeleri olarak 3 Şubat 2008 'de bir araya geldik, bir arada duruyor ve ilerlemeye devam ediyoruz. Çalışanlar olarak özlük haklarımızın korunması ve geliştirilmesi, çalışma koşullarının iyileştirilmesi konularında tek başımıza elde edemeyeceğimiz başarıları, sendika çatısı altında bir araya gelerek başarabiliyoruz. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının haklarının korunması mücadelesinde sizlerden aldığımız güçle, cesaretle ve destekle önemli kazanımların altına imza atıyoruz. Başarıncaya, yetkili sendika oluncaya dek taviz vermeden çalışmalarımıza devam edeceğiz.

### Kıymetli dostlar!

Sosyal hayatın gerçekleri yaşamımızın her safhasında karşımızdadır. İçinde bulunduğumuz şu günlerde kara bulutlar gibi üzerimizde dolaşan, ülkeyi ve ülke insanını olumsuz etkileyen gelişmeler, sivil toplum örgütlerini daha fazla etkilemektedir.

“Yasal düzenin bittiği yerde keyfi düzen başlar” sözü, ülkemizde keyfiliğin ileri derecede arttığı bir göstergesidir. İnsanların her alanda hak ve hukuklarını gözetmek, çalışma hayatını düzenlemek, hürriyet ve demokrasi önündeki engelleri kaldırmak yerine; katlamayı tercih edenleri ve ideolojik kararlar verenleri tarih ve ülke insanı hiçbir zaman affetmeyecektir. Nasıl ki, 28 Şubat'taki

beşli çeteyi unutmadıysak, bunları da asla unutmadık ve unutmayacağız.

“Ey özgürlük, adalet varsa sen de varısın”

“Özgürlük sorumluluk getirir, insanların çoğunun özgürlükten korkması bundandır.”

“Özgürlük ve güvence arasında zıtlık değil, bağlılık vardır. Ya ikisi de olur; ya da hiçbiri olmaz.”

### Kıymetli Arkadaşlar,

Temsil ettikleri ve birlikte inisiyatif kullandıkları tabanları göz önüne alındığında sendikaların tabanın değerlerine, kültürüne, yaşama biçimine, hak ve taleplerine yabancılaşmadan faaliyette bulunmaları gerekmektedir. Çalışma alanımızın sınırlarını belirleyen yasalar, çalışanları ön planda tutarak onların hak ve özgürlüklerini korumalıdır. Bizler her alanda çalışanların haklarını, çalışma kurallarını bilerek ve isteyerek hareket edersek, başarıya ulaşmak bizim için hiç de zor olmayacaktır.

Ne yaptığını bilen, ne yapacağını söyleyebilen, doğru bir çizgi sürdürebilen sendikaların değişen, gelişen ama hep özüne sadık kalarak özelde kendi alanlarının sorunlarına, genelde ise ülke meselelerine sahip çıkan bir anlayışla faaliyette bulunmaları esas olmalıdır. Bugün sendikalar sadece kendi alanlarına hapsolme sığılından kurtularak, fotoğrafın bütününe görebilmelidirler. Güven kaybının yaşanmadığı, temsil krizinin ve tabana yabancılaşmanın olmadığı sendikaların önü açık olacaktır.

Bizler, sendikacılığın sadece bir etiketten ibaret olmayıp ancak ve ancak fiilen yerine getirilecek bir görev olduğunun bilinciyle üyelerimizin sorunlarına doğrudan çözüm arama mücadelemizle Sağlık-Sen' in farkını gösterecek ve hizmet kolumuzda yetkili sendika olmayı başaracağız. Bizler, görevimizin ve sorumluluğumuzun bilincindeyiz ve gereklerini yerine getirmenin çabasıdayız.

Unutmayalım ki; “Başarılı bir takımın pek çok elleri vardır, ama tek bir beyni vardır.”

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları sendikası camiası olarak genel merkez başta olmak üzere tüm teşkilatlarımızı üstün çalışma ve gayretlerinden dolayı canı gönülden tebrik eder, sağlıklı günler dilerim.



## HEMŞİRELER VE EBELER GÜNÜ'NÜ MUHTEŞEM BİR TÖRENLE KUTLADIK



Sağlık-Sen Genel Merkezi tarafından düzenlenen kutlama törenine meslektaşlarını temsilen 81 ilden gelen ebe ve hemşirelerin yanı sıra Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet GÜNDOĞDU ve Memur-Sen'e bağlı sendikalarımızın genel başkanları, AK Parti Genel Başkan Yardımcısı ve Tokat Milletvekili Uzm. Dr. Şükrü AYALAN, AK Parti Tokat Milletvekili Dilek YÜKSEL, Şanlıurfa Milletvekili Yahya AKMAN, Sağlık Bakanlığı Personelden Sorumlu Müsteşar Yardımcıları Doç. Dr. Turan BUZGAN ve Doç. Dr. Hakkı YEŞİLYURT, Personel Genel Müdür Yardımcısı Dr. Orhan KOÇ, Numune Hastanesi Başhekimisi Prof. Dr. Mahmut KOÇ ve Sağlık-Sen şube başkanlarımız katıldı.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut KAÇAR programda yaptığı konuşmada, hemşire ve ebelerin en temel insan hakkı olan sağlık hizmetlerinin verilmesinde hem sayıları hem de işlevleri açısından sağlık sisteminin en önemli parçaları olduğunu ifade etti. KAÇAR, "Özlük hakları noktasında hemşire ve ebe arkadaşlarımızın da içinde yer aldığı hekim dışı personelin döner sermayeden aldıkları pay artırılmalı ve görev tanımları net olarak ortaya konmalıdır. Başta ebe ve hemşire olmak üzere sağlık

çalışanlarının özlük haklarının düzeltilmesi noktasında Tam Gün Yasa Tasarısı Taslağı'ndaki açılımları önemsiyoruz. Sağlık-Sen olarak yıllardan beri dile getirdiğimiz ancak hiçbir dönemde dikkate alınmayan; nöbet ücretlerinin artırılması, mesai saatlerinin haftalık 40 saate düşürülmesi, sağlık hizmetleri sınıfı dışındaki ve 1. basamak sağlık kuruluşlarında görev yapan arkadaşlarımızın nöbet ücretinden faydalanmaları, üniversite hastanelerindeki döner sermaye ile ilgili katkı paylarının paylaşımının yeniden düzenlenmesi ve benzeri düzenlemeler sağlık çalışanları açısından önem arz etmektedir" dedi.

Kutlama programında yılların biriktirdiği sorunları da dile getiren Genel Başkan Mahmut KAÇAR, ebe ve hemşirelerin özlük haklarından çalışma koşullarına kadar çözülmesi gereken bir çok problemlerinin olduğunu kaydetti. KAÇAR, "Ebelikle ilgili temel sorunlardan birisi ebelerin hâlâ 1928 yılında çıkartılan 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı Sanatlarının İcrasına Dair Kanun ve bazı yönetmelikler dâhilinde çalışmalarınıdır. Bu durum ebelerin





görev, yetki ve sorumluluklarının belli olmamasına sebebiyet vermektedir" diye konuştu.

### "Demokratik istikrarı bozmak isteyenler var"

Sağlık-Sen Genel Başkanı KAÇAR, sağlık çalışanlarının çalışma koşullarının iyileştirilmesinin yanı sıra bir sivil toplum kuruluşu

olarak ülkenin demokratikleşmesi için de mücadele ettiklerini belirterek, son dönemde siyaset ve toplumda oynanan oyunlara dikkat çekerek herkesin demokrasi adına mücadele etmesi gerektiğinin altını çizdi. KAÇAR şöyle konuştu: "Güçlü bir Türkiye için demokratik, çoğulcu, halk iradesini tam manasıyla yansıtan şeffaf bir yönetim anlayışı gerekmektedir. Ülke olarak demokrasi çitasını yükseltmenin hesaplarını yapmamız gerekirken, son dönemde hepimizin şahit olduğu gibi milletimizin gelecek hayallerine ipotek koymak isteyenler var. Gerilimden medet uman, halkımızın önüne karamsar tablolar çıkartan bir takım odaklar var. Son yıllarda ülkemizin yakaladığı istikrar ve demokratik atılımların önüne set çekmeyi amaçlayanlar var. İstikrar ve demokrasi önüne engeller çıkartmayı amaçlayan bu gizli yüzlerin kimler olduğunu millet çok iyi biliyor."

Kutlama programında Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet GÜNDOĞDU da bir konuşma yaparak Türkiye'de darbelerle, darbe anayasalarına özlem duyanlar olduğunun altını çizdi. GÜNDOĞDU, "Demokrasiye ipotek koymak isteyen toplum mühendisleri olduğu" söyledi.

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı ve Tokat Milletvekili Uzm. Dr. Şükrü AYALAN programda yaptığı konuşmada sağlıkta çok önemli reformlar gerçekleştirdiklerini belirterek, döner sermaye miktarlarının emekliliğe yansıtılması konusunda çalışmaların yapıldığı müjdesini de verdi.

Sağlık Bakanlığını temsilen Müsteşar Yardımcısı Doç. Dr. Turan BUZGAN, hemşireleri temsilen İstanbul'dan Hatice ÇAKMAKÇI ve ebeleri temsilen Ankara'dan Sevda GÜLERYÜZ birer konuşma yaptı. 81 ilden gelen ebe ve hemşireler adına konuşan Hatice ÇAKMAKÇI ve Sevda GÜLERYÜZ, insan hayatı için çok kutsal olarak kabul ettikleri mesleklerini, çalışma koşullarında var olan aksaklıklar ve özlük haklarındaki eksikliklere rağmen en ideal bir şekilde yapmaya çalıştıklarını ifade ettiler.

Hemşireler ve ebeler için düzenlenen törende ayrıca sağlık çalışanlarının sorunlarını kamuoyuna duyuran gazetecilere de ödül verildi. Memurlar.net Haber Müdürü Cenk SARIGÖL, Medimagazin Haber Muhabiri Mete GENARALOĞLU ve Personel Sağlık İnternet Sitesi Genel Yayın Yönetmeni Can CANSIZLAR'a ödülleri Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut KAÇAR takdim etti.

Programda ayrıca 81 ilden meslektaşlarını temsilen gelen ebe ve hemşirelere de birer şilt takdim edildi.



### Hemşireler ve Ebeler Günü programında Yılın Hemşiresi de sahibini buldu

Ambulansla hasta nakli sırasında geçirdiği trafik kazasında omurilik felci olan 4/B sözleşmeli statüsünde çalışan Hemşire Sevilay ERKAN'a "Yılın Hemşiresi" ödülü verildi. Ödülünü alırken bir konuşma yapan ERKAN, salonda bulunanlara duygulu anlar yaşattı.



## HEMŞİRE DURUMU

## Eğitim

Türkiye’de yüksek öğrenim düzeyinde hemşire yetiştiren Hemşirelik Yüksekokullarındaki toplam öğrenci, yeni kayıt ve mezun sayıları ile bu okullarda görev yapan öğretim üyesi sayılarındaki gelişme aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Yıllara Göre Türkiye’de Hemşire Yetiştiren Hemşirelik Yüksekokulları ile bu Yüksekokullardaki Öğrenci, Öğretim üyesi Sayılarındaki Gelişme:

ÖĞRETİM YILI	EĞİTİM KURULUŞU SAYISI	ÖĞRENCİ SAYISI			ÖĞRETİM ÜYESİ SAYISI	ÖĞRENCİ/ ÖĞRETİM ÜYESİ
		YENİ KAYIT (*)	TOPLAM ÖĞRENCİ	MEZUN		
1983-1984	4	422	1256	142	80	15,7
1984-1985	4	447	1526	95	83	18,4
1985-1986	4	589	1939	144	84	23,1
1986-1987	4	832	2281	333	89	25,6
1987-1988	5	886	2662	479	129	20,6
1988-1989	6	1082	3073	580	239	12,9
1989-1990	6	1289	3638	674	245	14,8
1990-1991	6	1330	3873	621	276	14
1991-1992	6	1625	4490	936	185	24,3
1992-1993	6	2414	5626	935	287	19,6
1993-1994	7	3349	7312	1137	245	29,8
1994-1995	9	3953	9277	1808	249	37,3
1995-1996	9	3922	9958	2885	344	28,9
1996-1997	10	3528	9705	2707	382	25,4
1997-1998	11	3871	9486	2708	361	26,3
1998-1999	11	2990	10224	2523	393	26
1999-2000	13	3728	11974	2105	386	31
2000-2001	11	3753	13897	1693	439	31,7
2001-2002	11	3883	15287	2289	560	27,3
2002-2003	11	3940	16423	2586	427	38,5
2003-2004	10	4053	17320	3002	416	41,6
2004-2005	10	4091	17887	3285	409	43,7
2005-2006	12	4035	18093	3648	650	27,8
2006-2007	12	4361	18630	3782	709	26,3

*Kaynak: Yükseköğretim İstatistikleri (1983-2006), ÖSYM Yayınları*

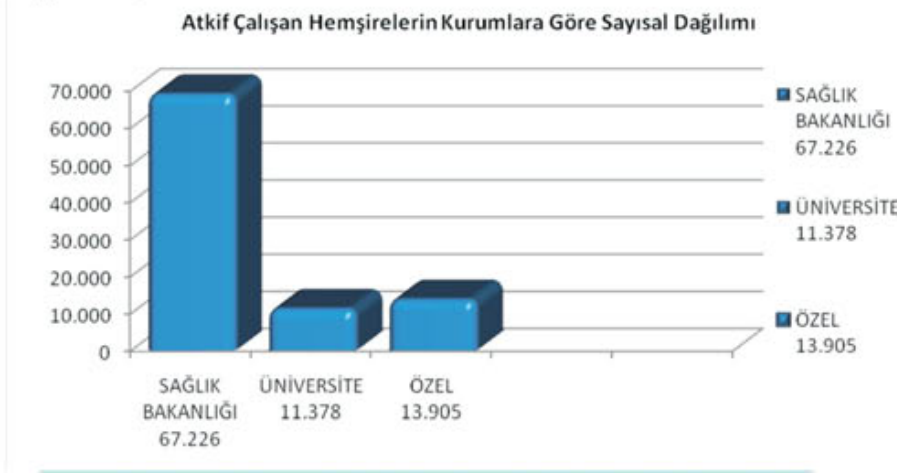
*(\*) Bu Öğrenciler 12 HYO ile Hemşirelik Programına kayıtlıdır.*

Hemşirelik Yüksekokullarındaki öğretim üyesi sayılarına tıp, diş hekimliği ve eczacılık fakültelerinden ders vermek için gelen öğretim üyeleri dâhil edilmediğinden, öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayıları gerçek durumu yansıtmamaktadır.



## Hemşire İstihdamı

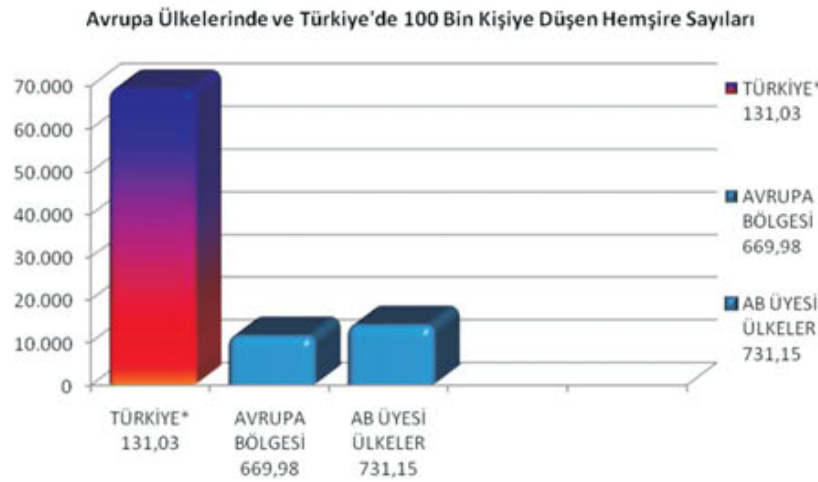
Mart 2008 itibariyle Türkiye'de aktif olarak çalışan hemşire sayısı 92 bin 509'dur. Bu hemşirelerin kurumlara göre dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.



*Kaynak: Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü İstatistikleri, 01.03.2008*

## AB Üyesi Ülkeler ve Türkiye Karşılaştırması

Avrupa ülkelerinde ve Türkiye'de 100 bin kişiye düşen hemşire sayıları aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.



*Kaynak: WHO/europe, European HFA Database, January 2006*

*\*Türkiye ile ilgili verilerde 01.03.2008 tarihli rakamlar esas alınmıştır.*

Grafikte görüldüğü üzere Türkiye'de 100 bin kişiye düşen hemşire sayısı AB üyesi ülkeler ortalamasına göre de Avrupa Bölgesindeki ülkeler ortalamasına göre de oldukça düşüktür. Bu açığı giderebilmek için Türkiye'de ebeler hemşirelerin görevini yapmaktadır.



## EBE DURUMU

## Eğitim

Yükseköğretim düzeyinde ebeklik eğitimi alan öğrenci sayılarına ilişkin gelişme, aşağıdaki tablo ve grafikte gösterilmiştir.

Tablo: Türkiye’de Yükseköğretim Düzeyinde Ebeklik Eğitimi Gören Öğrencilerin Yıllara Göre Sayısal Dağılımı

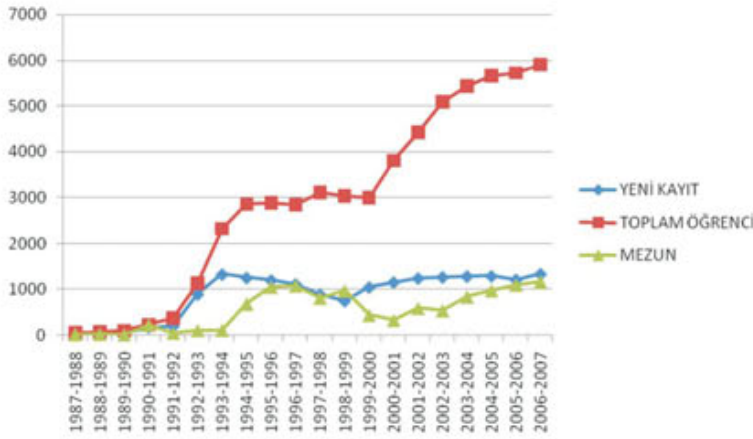
ÖĞRETİM YILI	ÖĞRENCİ SAYISI		
	YENİ KAYIT (*)	TOPLAM ÖĞRENCİ	MEZUN
1985-1986	25	25	-
1986-1987	31	51	-
1987-1988	31	59	20
1988-1989	42	77	22
1989-1990	57	111	11
1990-1991	173	244	222
1991-1992	197	383	45
1992-1993	895	1140	104
1993-1994	1330	2326	111
1994-1995	1255	2860	685
1995-1996	1201	2886	1057
1996-1997	1115	2845	1081
1997-1998	889	3114	815
1998-1999	752	3039	974
1999-2000	1048	3003	439
2000-2001	1157	3809	327
2001-2002	1244	4421	590
2002-2003	1270	5087	540
2003-2004	1286	5432	842
2004-2005	1293	5653	979
2005-2006	1214	5719	1101
2006-2007	1338	5906	1169

*Kaynak: Yükseköğretim İstatistikleri (1985-2007), ÖSYM Yayınıdır. (Ebeklik eğitiminde üniversitelerimizin kurumsal dağılımı belirtilmediğinden tabloya herhangi bir bilgi kaydedilmemiştir.)*



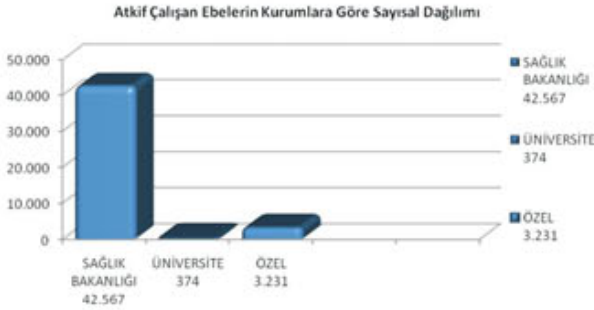
Yıllara göre yüksek öğretim düzeyinde ebelik eğitimi alan öğrenci sayılarındaki gelişme aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

**Grafik:** Yıllara Göre Yüksek Öğretim Düzeyinde Ebelik Eğitimi Alan Öğrenci Sayılarındaki Gelişme



**Kaynak:** Yükseköğretim İstatistikleri (1987-2006), ÖSYM Yayınları

## Ebe İstihdamı



Mart 2008 itibarıyla Türkiye’de 46 bin 172 ebe aktif olarak çalışmaktadır. Bu ebelerin kurumlara göre dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

**Kaynak:** Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü İstatistikleri, 01.03.2008

## AB Üyesi Ülkeler ve Türkiye Karşılaştırması



Avrupa ülkelerinde ve Türkiye’de 100 bin kişiye düşen ebe sayıları aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

**Kaynak:** WHO/europe, European HFA Database, January 2007

\*Türkiye ile ilgili verilerde 01.03.2008 tarihli rakamlar esas alınmıştır.

Grafikte görüldüğü üzere Türkiye’de 100 bin kişiye düşen ebe sayısı hem AB üyesi ülkeler ortalamasından hem de Avrupa bölgesindeki ülkeler ortalamasından daha fazladır. Ancak ülkemizdeki hemşire sayısının az olması nedeniyle ebelerimizin önemli bir kısmı hemşirelik görevi yapmaktadır.



## GENEL BAŞKANIMIZ MAHMUT KAÇAR, MEMUR-SEN GENEL SEKRETERLİĞİNE SEÇİLDİ



26-27 Nisan 2008 tarihleri arasında Karayolları Genel Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda yapılan ve demokrasi şölenine dönüşen Konferansımızın 3. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Başkanımız Mahmut KAÇAR, delegasyonun önemli bir kısmının desteğini alarak Memur-Sen Genel Sekreterliğine seçildi.

Genel Kurulda Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Cemil ÇİÇEK, Devlet Bakanı Murat BAŞESGİOĞLU, AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Şükrü AYALAN, BBP Genel Başkanı Muhsin YAZICIOĞLU, Saadet Partisi Genel Başkan Yardımcısı Şevket KAZAN, DSP Genel Başkan Yardımcısı Osman KILIÇ ve MÜSİAD Ankara Şube Başkanı Hüdaverdi ÇAKIR birer konuşma yaptı. Katılımın yüksek olduğu kongrede, çok sayıda milletvekili, sivil toplum örgütü yöneticileri ve bürokratlar da hazır bulundu.

Memur-Sen Konfederasyonu'nun yeni yönetim kuruluşu isimlerden oluştu:

Gn. Başkan: **Ahmet GÜNDOĞDU**

Gn. Sekreter: **Mahmut KAÇAR**

Gn. Teşkilatlandırma Sekreteri: **Ahmet YILDIZ**

Gn. Mali Sekreter: **Yusuf YAZGAN**

Gn. Basın ve Halkla İlişkiler Sek.: **Halit ORTAKÖY**

Gn. Mevzuat ve Toplu Gör. Sek.: **Hacı TOMBUL**

Gn. Eğitim ve Dış İlişkiler Sek.: **Ahmet KAYTAN**





## Sizlerle varız, sizlerle güçlüyüz



Metin MEMİŞ  
Genel Teşkilatlandırma Sek.

İnsanoğlu yaratıldığından bu yana mücadele vermiştir. Kimi zaman karnını doyurabileceği bir parça gıda için, kimi zaman tabiattaki vahşi canlılara karşı kendi hayatını korumak için, kimi zaman da haklarını gasp etmek isteyen diğer insanlara karşı hep bir mücadele sürüp gitmiştir. Bu mücadele dün olduğu gibi bu gün de devam etmektedir ve insanlık var oldukça da devam edecektir.

Doğuştan insanın genlerine yüklenmiş olan "hak arama bilinci", insanlığı bu mücadelede birliktelikler oluşturmaya yöneltmiştir. Farklı hayat guruplarının farklı birlikleri vardır ve bu birlikler küçük mahalli unsurlardan tutun evrensel kurumlara kadar yaygındır. Birlik olmak şuuru, insanlığın en ortak değeri, en tabii davranış şekli olmuş ve böylece sivil toplum kuruluşları ortaya çıkmıştır. Bu birliklerin, sivil toplum kuruluşlarının en başında da sendikalar gelmektedir.

Ancak günümüzde sendikacılık anlayışı, bir siyasi partinin ve ya bir ideolojinin temsilcisi gibi gösterilmekte ve üyelerin gücü ideolojik anlamda kullanılmakta, sendikal mücadele de bir hak arama mücadelesinden çıkarılarak ideolojik eylem mücadelesine dönüşmektedir. İdeolojik sendikacılık yapanlara baktığımızda birinin ülkenin doğusunda, diğerinin ülkenin batısında çok fazla varlık gösteremediğini görüyoruz. Dolayısıyla, ideolojik yaklaşım ve eylemlerin çalışanları bölgesel anlamda bir araya getiremediği bir gerçektir. Bu anlamda sendikamız, ideolojik bir saplantı içerisinde olmadan gerçekleştirdiği hak arama mücadelesi ile büyüme hızına hız katmıştır.

2007 yılı Mayıs ayı üye tespitlerinde resmi rakamlarla 45.584 olan üye sayımız, bir yıl içerisinde 26.000 artış göstermiş ve 2-3 Şubat 2008 tarihlerinde yapılan III. Olağan Genel Kurul ardından göreve başladığımız günden bugüne gerçekleştirilen 19.132 yeni üye kaydı ile 71.200' e ulaşmıştır. Gecesini, gündüzünü, zamanının büyük çoğunluğunu sendikacılığa ayırarak, sendikal faaliyet ve misyonumuzu sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımıza anlatarak böyle bir başarıya, üye artışına ulaşmamıza vesile olan, sendikamızın olmazsa olmazları siz değerli şube başkanlarımız, il temsilcilerimiz ve yönetim kurulu üyelerimize, ilçe ve işyeri temsilcilerimize sonsuz teşekkürler sunuyorum. Unutmayınız ki; Sağlık-Sen sizlerin eserdir ve Sağlık-Sen büyük bir ailedir.

81 ildeki teşkilatlarımız Kızılcahamam' da düzenlemiş olduğumuz "Yetki Buluşması Toplantısı" sonrasında yoğun bir tempoda gayret ve özveri ile üye çalışması yaparken, bizlerin de Genel Merkez olarak temsil ettiğimiz sağlık ve sosyal hizmet çalışanları adına hak arama mücadelesinde yoğun bir çaba sarf ettiğimizi bilmenizi bu vesile ile ifade etmek istiyorum.

### Kıymetli Sağlık-Sen dostlarım,

Sendikamız Sağlık-Sen' in tüm üyeleriyle 71 binlere ulaşan büyük bir aile olduğunun ve bu ailenin tüm bireylerinin sorumluluğunun da üzerimizde olduğunun idrakindeyiz. Bizler, genel merkez yönetim kurulu üyeleri olarak dün üzerimize düşen görevin sorumluluğunu Sağlık-Sen ailesinin bir ferdi olarak taşıyarak gereklerini yerine getirmeye çalıştık. Bugün aynı heyecanı ve sorumluluğu Genel Merkeze taşıyarak, bütün teşkilatı temsil etme mükellefiyeti ile sürdürüyoruz. Tüm şube ve il başkanlarımız, yönetim kurulu üyelerimiz, temsilci ve üyelerimizle büyük bir aile bilinciyle hareket ettik ve etmeye devam edeceğiz. Biliyoruz ki; birimizin gayreti hepimizin gayretidir ve birimizin yapacağı katkı hepimizi güçlendirecektir.

Hepimiz üzerimize düşen görevi en üst seviyede, kurum disiplini ve hiyerarşik yapımıza uygun şekilde yaparak SAĞLIK-SEN' i daha üretken, daha verimli, daha kaliteli bir duruma getireceğiz. Bunları söylerken işimizin kolay olmadığını biliyoruz. Ama, hiçbir başarıya çiçekli yollardan ulaşamadığı da bir gerçektir. Başarıya ulaşmak için gücümüzün, desteğimizin ve cesaretimizin olduğuna inanıyoruz.

Önümüz aydınlıktır, önümüz açıktır. Önümüzdeki dönemde hızlı bir örgütlenme ile tüm illerimize yayılan teşkilat ağını daha da kılcal damarlara ayırarak örgütlenmemizi hep birlikte sürdüreceğiz.

Hedefimiz, her şart ve zeminde Sağlık-Sen' i daha ilerilere taşımaktır. Arkamıza bakıp, "Ne kadar çok yol almışız" tesellisine kapılmadan, "Yürüyecek daha çok yolumuz var" diyerek önümüze bakacağız.

Ufkumuzun sonsuz, yolumuzun açık olması dileklerle.



## ÇALIŞANLARIN SORUNLARINI TBMM SAĞLIK KOMİSYONU BAŞKANI'NA İLETTİK



Genel Başkan Mahmut KAÇAR, yönetim kurulu üyeleri ile birlikte TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Cevdet ERDÖL'ü makamında ziyaret ederek, sağlık çalışanlarının acilen çözüme kavuşturulması gereken sorunlarını dile getirdi. KAÇAR; Sağlık-Sen tarafından belirlenen, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunları ve çözüm önerileri hakkında 13 ana maddeden oluşan raporu, TBMM Sağlık Komisyonu Başkanı Prof. Dr. ERDÖL'e sundu.

Ziyarete, Döner Sermaye Yönetmeliği ve uygulaması ile ilgili sorunlara değinen Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, sorunlar ve çözüm yollarına ilişkin Sağlık-Sen'in görüşlerini şu şekilde sıraladı:

- Tabip dışı personelin alması gereken döner sermaye tavan oranlarının artırılması sureti ile döner sermaye alanlar arasındaki uçurumun kapatılmasını gerekli görüyoruz.
- Fiilen çalışılmayan günlerde (Şua izni, yıllık izin, raporlu dönemler için) döner sermaye ödemesinin yapılması,

- Her yıl düzenli olarak Görevde Yükselme Sınavı yapılması, yeteri sayıda kadro ayrılması ve görevde yükselme eğitimlerinin bölgesel bazlı yapılması,
- Ön lisans mezunu olan sağlık personeline, lisans tamamlama hakkı verilmesi,
- 657 sayılı yasanın 4/B maddesine ve 4924 sayılı yasaya göre çalışanların nakil ve becayiş talebinde bulunabilmeleri için gerekli düzenlemenin yapılması,
- Tüm devlet personelinin mali ve özlük haklardaki farklılıklar ortadan kaldırılması,
- 4/B statüsünde çalışanların askerlik sonrası işlerine dönebilmesi,
- Ebe, hemşire ve sağlık çalışanları için meslek odaları kurulması,
- YSH, GİH ve THS yer alan personel, tutmuş oldukları nöbet karşılığında nöbet ücreti alması,
- Aile hekimliğinin uygulandığı illerdeki sorunların acilen giderilmesi; Toplum Sağlığı Merkezlerinde çalışanlarının döner sermaye oranları aile hekimliğine bağlı olarak çok düşmüştür, bu konuda gerekli iyileştirmenin yapılması; aile hekimliği uygulamasında, aile hekimiyle sözleşme imzalayan sağlık personeli sayısının ikiye çıkarılması ve sözleşme ücretlerinin artırılması,
- Sağlık çalışanlarının tedavi yardımı ve görev yolluklarının zamanında ödenmesi,
- Sağlık Bakanlığı tarafından kreşlerle ilgili olarak getirilen düzenlemenin illerde yaşama geçirilmesi için gerekli takip yapılması ve bu konuda inisiyatifin idarecilere bırakılmaması,
- SHÇEK çalışanlarının mali yönden desteklenmesi, Başbakanlık tazminatının günümüz koşullarına uygun hâle getirilmesi gerekmektedir.

### Gücümüzü Tabandan Alıyoruz

TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Cevdet ERDÖL, Sağlık-Sen tarafından hazırlanan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarının kaleme alındığı rapor hakkında gerekli çalışmalara başlanacağını ilettili.

Erdöl ile yapılan görüşmeyi değerlendiren KAÇAR, görüşmenin verimli geçtiğini ifade ederek, "Sendikamızın kurulduğu günden bu yana üye sayısının her geçen gün artış göstermesi; hizmet sendikacılığı anlayışıyla hareket etmemizin bir göstergesidir. Sağlık-Sen olarak her zaman ve her platformda tabandan aldığımız güçle sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi ve sorunların bir an önce çözüme kavuşturulması için çalışmalarımıza ara vermeden devam edeceğiz" dedi.



## Sorunlar nereden kaynaklanıyor?

### Sorunlar Nereden Kaynaklanıyor?

Sizlerle insandan, insan olmakta, sorunlarımızın asıl kaynağından bahsetmek istiyorum. İşyerinizde bir bireysiniz, evde bir bireysiniz ve yaşadığımız bu dünyada bunca sıkıntı bunca sorun varken bizler üstümüze düşen görevlerin ne kadarını yapıyoruz? Bir sendikacı olarak bunu sordum kendime;

Bizler bir sivil toplum kuruluşu olmamızdan hareketle, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının, her zaman yükselen sesi, dayandığı güç ve haksızlıklar karşısında haklarını arayan bir sendika olduk. Bu konuda ne kadar başarılı olduğumuzu ise her geçen yıl bir kat daha artan üye sayımızdan görebiliyoruz. Özellikle yetkili sendikaların belirlendiği Mayıs ayı tespit tutanakları sonuçlarına göre sendikamız; başta şube başkanlarımız ve yönetim kurulu üyelerimiz, il ve ilçe temsilcilerimiz, işyeri temsilcilerimiz ve tüm teşkilatımızın özverili gayretleri sonucunda önemli bir noktaya gelmiştir. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarının çözümünde etkin bir yol izleyen ve her türlü hak kaybına "hayır" diyen sendikamız üzerine düşen görevi büyük bir özveri ile gerçekleştirmiştir. Bizlere güvenen ve inanan insanlar çoğalıyor, çünkü Sağlık-Sen bu güveni hiçbir zaman sarsmamıştır.

Peki, bir sendikacı bunlarla yetinmeli midir?

Bence hayır. Sivil toplum kuruluşları halkın yaşadığı her türlü soruna çözüm aramalıdır.

Toplumumuzda artık insan ilişkileri kötüye gitmektedir. Sorumsuz gençlik yetişiyor. İdealist düşüncelerden uzak; haktan, hukuktan ve bizi biz yapan değerlerden uzak bir gençlik yetişiyor. Bizler, çocuklarımıza Kurtuluş Savaşımızda yurdumuzu tehdit eden güçlere karşı manevi güç ve birlik-beraberlik duygusunu anlatmayı ve öğretmeyi unuttuk. Şimdi bakıyorum da, gençlerimiz sadece kendileri için yaşıyor. "Bana dokunmayan yılan bin yaşasın" görüşünü benimsemiş ve kısa yoldan köşeyi dönmeye çalışan bir gençlik. Toplumumuzun bozulan değerlerini yeniden canlandırma ve sivil toplum kuruluşunun bir üyesi olmam adına, İmam'ı Azam Ebu Hanife'nin, yanında yetiştirmiş olduğu talebesi Yusuf bin Halit es-Semti'ye verdiği güzel nasihatleri sizlerle paylaşmak isterim. Hayatımızda kaybolan değerlerimizi canlandırmaya katkısı olması temennisiyle;

"Evladım! Bilesin ki, insanlarla iyi geçinemediğin takdirde, anan-baban dahi olsalar, onları kendine düşman



Mehmet Güner ERDOĞDU  
Genel Mali Sek.

etmiş olursun. Fakat insanlarla iyi geçinebilersen, yakının olmasalar bile onları kendine bir anne ve bir baba gibi yakınlaştırabilirsin."

"Evladım, insanları idare etmeyen kimse akıllı sayılmaz."

"Evladım, yaşlılara hürmet, gençlere şefkat göstermeyi ihmal etme. Halkla yakınlaşmaya çalış. Arkadaşlarını hayırlı insanlardan seç."

"Evladım, idarecileri hakir görme, kimseyi incitme; onurunu koruma hususunda gevşeklik gösterme"

"Evladım, sırrını kimseye açma; Bayağı insanlardan arkadaş edinme. İnsanlarla iyi geçinmeye, karşılaştığın fenalıklara karşı sabır ve tahammül göstermeye, güzel ahlaklı ve geniş kalpli olmaya çalış."

"Evladım, kendine özel ihtiyaçlarını karşılayacak kadar zaman ayır. İnsanları bizzat kendin terbiye etmeye kalkışma ki onlar nezdindeki saygınlığına zarar gelmesin."

"Evladım, yiyeceğinden ikram et, zira cimri bir kimse asla toplumun saygınlığını kazanıp onlara önder olamaz."

"Evladım, seni ziyaret edeni de etmeyi de sen ziyaret et. Sana iyilik de yapsalar, kötülük de yapsalar sen bütün insanlara iyi davran, bağışlayıcı ol, iyiliği emret, seni ilgilendirmeyen işlere karışma, herkesin hakkını gözet."

"Evladım, arkadaşlarından biri hastalandığında bizzat onu ziyaret et, hâl ve hatırlarını sor. Seninle ilişkilerini kesenlerle sen ilişkini kesme, yanına gelene ikramda bulun, kendisinden kötülük gördüğün kimseye sen iyilik yap."

"Evladım, kimin başına iyi bir şey gelirse onu tebrik edin. Kimin de başına kötü bir şey gelirse onu teselli edin, sıkıntısını paylaşın."

"Evladım, insanların hatalarını görmezden gel, ihtiyaçlarını karşıla, onlara yumuşak davran, müsamahakâr ol, hiçbirine kendilerinden sıkıldığını belli etme, onlardan biri gibi davran, sana nasıl davranmasını istiyorsan sen de insanlara öyle davran."

"Evladım, insanların sana yüklediği sorumlulukları sen de insanlara yükleme. Dürüstlükten taviz verme, büyüklük taslama, sana ihanet etseler de sen sakın insanlara ihanet etme. Emanetine ihanet edilmiş de olsa emaneti sahibine teslim et. Vefayı elden bırakma. Takvaya sarıl. Eğer bu nasihatlerimi tutarsan selamet bulmanı umarım."

Sevgiler, saygılar ve güzelliklerin olduğu bir ortamda yaşamak dileğiyle. Allah'a emanet olun.



## SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI ANI YARIŞMASI SONUÇLANDI

Mesleğine emek vermiş sağlık ve sosyal hizmetler çalışanlarının görev sırasında yaşadıkları anılarını ve tecrübelerini diğer meslektaşları ile paylaşmak, bu tecrübeleri yazılı bir kaynak hâline getirerek ölümsüzleştirmek, sağlık ve sosyal hizmetler çalışanlarının hangi şartlarda görevlerini ifa ettiklerini ve yaşadıkları sorunları ortaya koyarak çözüm üretme aşamasında yol göstermek ve yeni projeler ortaya çıkararak çözüme ortak olup katkıda bulunmak amacıyla düzenlediğimiz, özel ve kamu sektöründe çalışanlarla bu sektörlerden emekli

olanlar, ayrıca tıp fakülteleri ve sağlık meslek liselerinde staj yapmakta olan öğrencilerin de iştirak ettiği yarışmaya 81 ilden yoğun katılım gerçekleşti.

Genel Merkezimizce oluşturulan seçici kurul tarafından titizlikle değerlendirilen anılar arasından Türkiye genelinde dereceye giren 6 eser belirlendi. Genel Merkezimiz tarafından belirlenecek bir tarihte, dereceye giren anıların sahiplerine ödülleri törenle verilecek.

“Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Anı Yarışması” Türkiye geneli sonuçları şöyle:

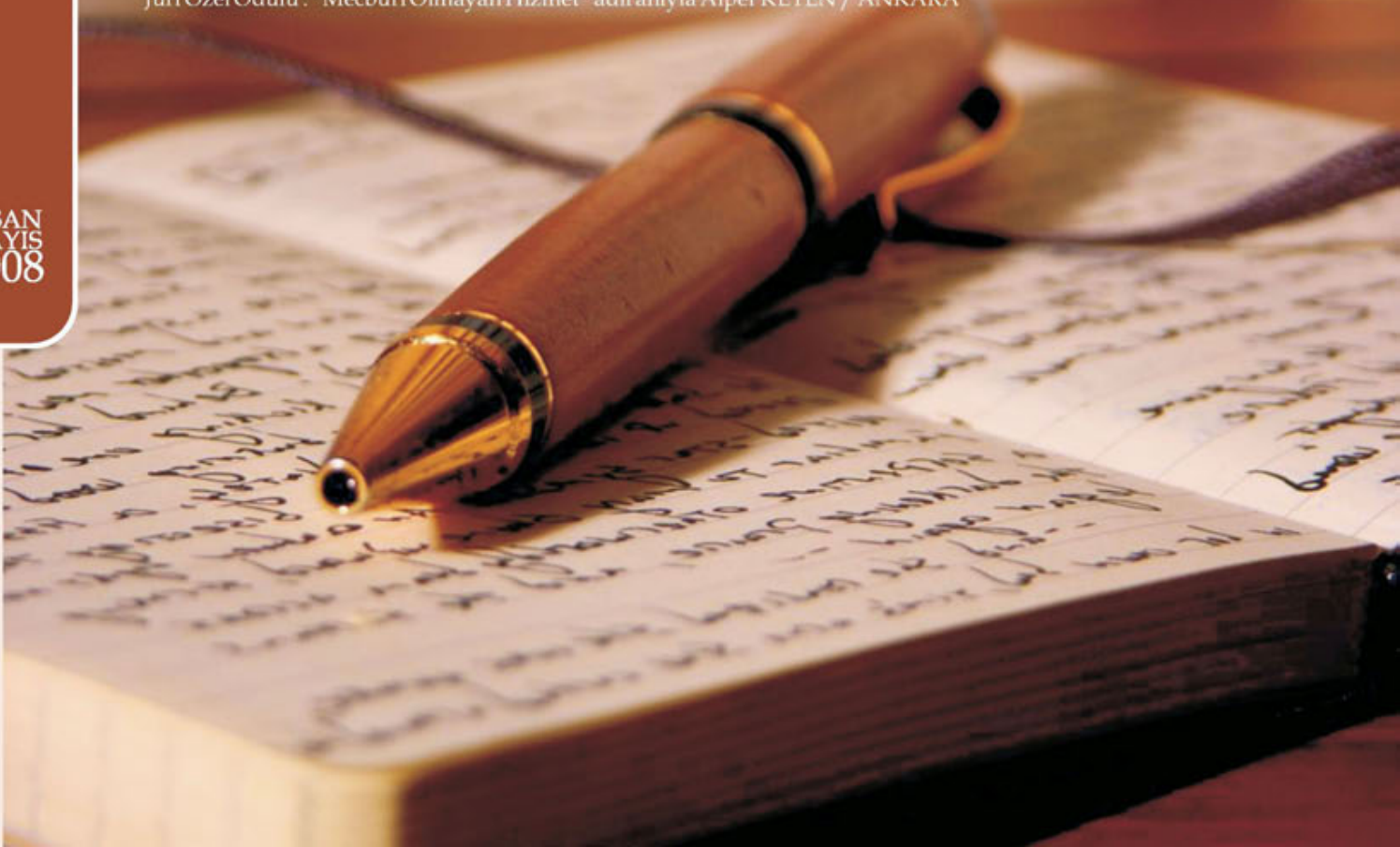
Türkiye 1.ligi ödülü: “İlkler Unutulmaz” adlı anıyla Hamdi ÜLKER / ERZİNCAN

Türkiye 2.ligi ödülü: “Mutluluğun Resmi” adlı anıyla Dilek KOPARAL / ADIYAMAN

Türkiye 3.ligi ödülü: “Kader mi Yoksa” adlı anıyla Alev TERZİ / GÜMÜŞHANE

Sağlık Çalışanları Özel Ödülü: “Kepek İlacının İyisi” adlı anıyla Erol AKARSU / GAZİANTEP

Jüri Özel Ödülü: “Mecburi Olmayan Hizmet” adlı anıyla Alper KETEN / ANKARA





## Çözüm için doğru tercih ne olmalı?



Semih DURMUŞ  
Genel Başkan Yayın ve  
Dış İlişkiler Sekreteri

Sağlık-Sen olarak sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının her şeyin en güzeline layık olduğu inancına sahibiz. Bu nedenle sağlık çalışanlarının çalışma koşullarının iyileştirilmesi, özlük ve mali haklarının genişletilmesi için durmaksızın çalışmaktayız. Sağlık çalışanları arasındaki özlük ve mali haklar konusunda farklılıklar ortadan kaldırılmalıdır. Bu bilinçle önemli çalışmalar yapılmış ve önemli kazanımlar elde edilmiştir. Çalışmalarımız ve kazanımlarımız önümüzdeki süreçte de devam edecektir.

Göreve geldiğimiz günden beri neler yaptığımızdan kısaca bahsetmek gerekirse:

Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep AKDAĞ ile sağlık çalışanlarının sorunlarını çözüme kavuşturmak için 4 ayrı görüşmede bulunduk. Her görüşmemizden sonra sağlık çalışanlarının sorunlarının çözümünü için bakanlık tarafından çalışma başlatılmıştır.

Devlet Bakanı Sayın Nimet Çubukçu ziyaret edilmiş, SHÇEK çalışanlarımızın sorunları dile getirilmiştir. YÖK Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya ÖZCAN ile görüşülmüş, özellikle üniversite hastanelerindeki sağlık çalışanları için önemli kazanımlar elde edilmiştir. TBMM Sağlık Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Cevdet ERDÖL, Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Uzm. Dr. O. Fevzi GÜMRÜKÇÜOĞLU, Personelden Sorumlu Müsteşar Yardımcısı Doç. Dr. Turan BUZGAN ve Personel Genel Müdürü Hikmet ÇOLAK ile görüşülerek sağlık çalışanlarının sorunları dile getirilmiş ve çözümler üretilmiştir.

Bu görüşmelerin yanı sıra Kızılcahamam'da yönetim kurulu üyelerimiz ve temsilcilerimizin katılımıyla bin 500 kişilik büyük bir toplantı gerçekleştirdik.

10 Mayıs'ta Ankara Başkent Öğretmen Evi'nde, Hemşire-Ebe ve Anneler Günü münasebeti ile hemşire ve ebelerimizin sorunlarının gündeme taşındığı, muhteşem bir kutlama programı gerçekleştirdik.

Tüm bu çalışmalar sonucunda sendikamız 2008 yılının Şubat ayından, 2008 yılının Mayıs ayına kadar 19 bin 132 yeni üye girişi yapmak sureti ile rekor kırmıştır. Aynı dönemde diğer sendikalar çok az üye kaydetmiş ya da üye kaybetmiştir.

Şunu çok açıkça ifade etmek istiyoruz ki, bizler sendikacılık yapmayı, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarına çözüm üretmeyi kendimize şiar edindik.

Biz sağlık çalışanlarının ayrı bir özelliği vardır. Mesleğimiz gereği 24 saat esaslı çalışıyoruz ve nöbet uygulaması mesleğimizde önemli bir yer tutmaktadır. Çoğumuz ailece sağlık çalışanıyızdır. Çocuklarımız da hastanelerde veya sağlık ocaklarında büyümüştür. Dolayısıyla bizim işyerimiz bir ölçüde evimiz gibidir. Bu

nedenle sağlık çalışanlarının sorunlarına kalıcı çözümler üretmek önceliğimizdir.

### İşte bizimle çözülen sorunlar:

- Bugün sağlık çalışanları banka maaş promosyonlarını, girişimlerimiz neticesinde alabilmektedir. Tüm sendikaların masayı terk ettiği 2007 yılı toplu görüşmelerinde çalışanlar adına hak almayı bildik.

- Çalışmalarımızın almış oldukları disiplin cezalarına af getirilmesini sağladık.

- 1991 yılından sonra işe girmiş olan çalışanlarımızın bir derece almalarını ve bu suretle önemli kazanımlar elde etmelerini sağladık.

- 4/B'lilerin askerlik dönüşü işe başlamalarını çözüm sürecine taşıdık. "Söz bitti" diyenlere, sözün bitmediğini çözümün her zaman diyalogdan geçtiğinin bilinmesini isteriz.

- Önce laboratuvar ve veterinerlik bölümünün, sonra da sağlık kurumları işletmeciliğinin üst öğrenim olarak sayılmasının sağladık. Bu kazanım sağlık çalışanları için aylık maaş ve döner sermaye itibari ile 200 YTL daha fazla kazanmaları demektir.

- YÖK Başkanı'yla yapmış olduğumuz görüşme dolayısıyla tüm üniversite hastanelerindeki sağlık çalışanlarının Sağlık Bakanlığındaki sağlık çalışanları ile eş değerde döner sermaye almalarını ve 4/B'li sağlık çalışanlarının da döner sermaye ve nöbet ücretlerinden faydalanmalarının yolunu açtık.

- SSK'dan devrolunan personellerden herhangi bir nedenle 80 saatlik nöbet ücretlerini alamamış olanlarına nöbet ücretlerinin ödenmesi hususunu çözüme taşıdık.

- Radyoloji teknisyenlerinin çalışma saatlerinin 9 saate çıkarılmasına karşı açmış olduğumuz davayı kazandık. Şu anda röntgen teknisyenlerinin 5 saat çalışması yönünde karar yazıldıktan sonra bakanlığa iletilme aşamasındadır.

- Tam Gün Yasa Tasarısı Taslağı'na tüm sağlık çalışanlarının çalışma saatlerinin 8 saate indirilmesi maddesini koydurduk.

- Tam Gün Yasa Tasarısı Taslağında nöbet ücretleri iki kat artırılmış, icap nöbetlerinde %50 oranında artırılmasını temin ettik,

- Genel idari hizmetleri sınıfında çalışanlara ve hastanelerin dışında tüm kurum ve kuruluşlarda çalışanlara da nöbet ücreti uygulamasını olmasını temin ettik.

- 1987-1995 yılları arasında 9 milyon çalışandan kesilen KEY hesapları hak sahiplerine ödenecek. 2006 yılı toplu görüşmesinde masayı terk eden sendikalar bizlere neden imza attığımızın hesabını soruyordu. Ama attığımız imza sonucu başta banka maaş promosyonları olsun şimdi de KEY hesaplarının ödenmesinin temin ettik.

Çözdüklerimiz yetkili sendika olduğumuzda çözeceklerimizin teminatıdır.



## GENEL BAŞKAN MAHMUT KAÇAR 2. ULUSAL SAĞLIK KURULTAYI'NA KATILDI



Sağlık Bakanlığı ile SAYED (Sağlık Yönetimi ve Eğitimi Derneği)'in ortaklaşa düzenlediği 9-13 Nisan 2008 tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirilen 2. Ulusal Sağlık Kurultayı'nda Sağlık Bakanlığında üst düzey yetkililer, sağlık sektörü ile ilgili çalışan sivil toplum temsilcileri bir araya geldi. Kurultayda, sağlık sorunların yanı sıra çözüm önerileri ve farklı bakış açıları da değerlendirildi.

Katılımın yüksek olduğu kurultayın ilk gününde söz alan Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut KAÇAR, "Sağlık Hizmet Kolunda Sendika İdare İlişkileri ve Çalışanların Yönetime Katılımı" hakkında bir konuşma yaptı. Sivil toplum kuruluşu çalışmaları, kamu çalışanları ve sendika ilişkileri ile çalışanların yönetime katılımlarıyla ilgili önemli noktalara değinen KAÇAR, sağlık hizmet kolunda çalışanlara yönetim bazında verilecek değerlerin sağlık çalışanlarına huzurlu bir çalışma ortamı hazırlayacağından bahsederek böylece meşakkat isteyen sağlık hizmeti sunumunun daha kaliteli olacağını belirtti. "Sağlık çalışanlarına yapılan maddi manevi yatırım aslında doğrudan sağlık sektörüne yapılmış bir yatırım olacaktır"

diyen KAÇAR sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Çalışanların kendisi ile ilgili alınacak kararlarda söz sahibi olması gerekmektedir. Bunun yolu, sağlık çalışanlarının çalışma koşullarının ve özlük haklarının iyileştirmelerden geçmektedir. Bu sayede insanlarımızı etkili ve verimli sağlık hizmeti sunulabilecektir. Son yıllarda Döner Sermaye Komisyonu, Hasta Hakları Birimi ve Disiplin Kurullarında sendika temsilcisine yer verilmesi önemli bir adımdır ancak yeterli değildir. Sağlık-Sen olarak, idarecileri sürekli karşı taraf olarak algılayan, muhalefet eden, çözüm üretmektense yalnız sorunları ileten anlayış yerine idare ile diyalogu, iletişimi önemseyen bir sendikal anlayışa sahibiz. Sağlık hizmetinin bir ekip çalışması olduğu gerçeği unutulmadan hasta hakları yanı sıra çalışan haklarına da dikkat edilmesi, 70 milyon insanımıza verimli sağlık hizmeti sunulması olarak geri dönecektir."

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut KAÇAR, SAYED'i, düzenlediği organizasyondan dolayı kutladığını da sözlerine ekledi.

## Üyelerimizden aldığımız güçle başarıya ulaşmamız yakındır

Bilindiği üzere, son beş yılda Sağlıkta Dönüşüm Programı çerçevesinde sağlık kurumlarına yapılan müracaatlar beş kat artmıştır. Müracaatların artışına bağlı olarak iş yükünde meydana gelen artış, personel sıkıntısını da beraberinde getirmiş ve Sağlık Bakanlığı tarafından 4924 sayılı yasaya tabi personel, 4/B sözleşmeli personel ve vekil ebe-hemşire istihdamı yapılmıştır.

Farklı statülerde yapılan personel istihdamı ile birlikte aynı kurumlarda çalışan, aynı işi yapan beş farklı şekilde istihdam edilmiş sağlık personeli sınıfı oluşmuştur. Bu durum, yaşanan personel sıkıntısının giderilmesi adına geçici bir çözüm olmuşsa da; çalışanlar açısından pek çok sıkıntıyı beraberinde getirmiştir. Şöyle ki; çalışanlar arasında mali ve özlük haklar itibariyle adaletsizlikler oluşmuş, iş barışı tehlikeye girmiş ve pek çok aile bölünme noktasına gelmiştir.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının haklarını her şart ve zeminde korumayı kendine ilke edinen Sağlık-Sen olarak, bu sorunların çözümü de önemli önceliklerimizdendir. Sendikamız, kamuda sunulan sağlık hizmetlerinin devlet memurları eliyle gördürülmesi ilkesini esas almaktadır. Farklı modellerdeki personel istihdamına son verilerek, tüm sağlık çalışanlarının 657 sayılı yasaya tabi olarak çalıştırılmasının sağlanması, yukarıda belirtmeye çalıştığımız sorunların çözümünde etkili olacaktır. Mevcut durum itibariyle sözleşmeli personelin yaşadıkları sorunlar ciddi bir vaka olarak karşımıza çıkmaktadır.

Sözleşmeli personelin eş durumu tayin hakkının olmaması birçok aileyi bölünme noktasına getirirken, bu durum artık sadece çalışanların sorunu olmaktan çıkarak sosyal bir sorun haline gelmiştir. Sağlık Bakanı ile yaptığımız görüşmelerde 4/B sözleşmeli personelin askerlik sonrası işe dönüşü, aynı hizmet bölgesi illerde çalışanların becayiş yapabilmesi, yeni personel alımı öncesi bakanlığın ilan edeceği yerlere mevcut çalışan personelin nakil isteyebilmesi ve boşalan yerlere yeni alım yapılması konularında kendisinden söz alınmıştır. Bu hususların özellikle dile getirilmiş olması kısmi bir kazanım olmakla birlikte, sorunların çözülmesi, sıkıntıların giderilmesi adına elbette yeterli değildir.



Mustafa KULLUK  
Genel Mevzuat ve  
Toplu Görüşme Sek.

İnsan merkezli hizmet sendikacılığını esas alan sendikamız, bu kazanımlarla amacı bağcıyı dövmek olan diğer sendikalardan farkını ortaya koymuştur. Sağlık çalışanlarının ekonomik, sosyal ve psikolojik yönden rahat ve huzurlu bir çalışma ortamına kavuşmaları, rahat ve huzur içinde bir hayat sürdürmeleri için bundan sonra da mücadelemiz devam edecektir.

Üyelerimizden aldığımız güçle ve destekle bu mücadelede başarıya ulaşmamız yakındır.



## SHÇEK ÇALIŞANLARININ SORUNLARINI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİMİZİ DEVLET BAKANI ÇUBUKÇU'YA İLETTİK



Genel Bakanımız Mahmut KAÇAR, Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Nimet ÇUBUKÇU'yu makamında ziyaret ederek, sosyal hizmet çalışanlarının temel sorunlarını ve çözüm önerilerini dile getirdi. Özellikle çok düşük düzeyde olan Başbakanlık tazminatı ve ek ders ücreti ödemeleri konusu üzerinde durulan görüşmenin bir bölümüne AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Şükrü AYALAN da iştirak etti.

Genel Başkan KAÇAR, sosyal hizmetler çalışanlarının sorunları ve çözüm önerilerine ilişkin olarak Sağlık-Sen'in görüşlerini şu şekilde aktardı:

"Bizler, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının temsilcisi olarak sosyal hizmetler alanında hizmet veren çalışanlarımızın mali ve özlük haklarının korunması, çalışma koşullarının iyileştirilmesi adına çalışmalar yapıyoruz ve girişimlerde bulunuyoruz.

Korumaya, bakıma veya yardıma muhtaç aile, çocuk, sakat, yaşlı ve diğer kişilere bakım, koruma ve danışmanlık hizmetleri veren sosyal hizmet çalışanları; işin ve sunulan hizmetin ağırlığı ve risk faktörleri göz önünde bulundurulduğunda zor şartlarda görev yapmaktadırlar.

Öncelikle vurgulamamız gereken konu; sosyal hizmet politikalarımızın milyonlarca korunmaya, bakıma muhtaç hâle gelmiş vatandaşlarımızı da kapsayacak şekilde genişletilmesidir.

SHÇEK bünyesinde çocuk yuvalarında, yetiştirme yurtlarında, huzurevi ve yaşlı bakım merkezlerinde, bakım ve rehabilitasyon merkezlerinde, kadın veya erkek konukevlerinde, toplum veya aile danışma merkezlerinde hizmet verilmektedir. Ayrıca; kreş, gündüz bakım evleri, gençlik ve toplum merkezleri, aile merkezleri ile de 24 saat sokak çocukları koruma altına alınmıştır. Ancak bu birimlerin sayısı toplum ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde değildir.

Sosyal hizmetlerin tek çatı altında toplanması için

1983 yılında kurulan Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu (SHÇEK)'nin, Başbakanlığa bağlı diğer kurumlar arasında adeta üvey kurum muamelesi gördüğü tarafımızdan defalarca dile getirilmiştir.

Kendi ailelerinin bile bakmadığı insanlarla büyük bir özveriyle ilgilenen, olağanüstü güç şartlarda görev yapan SHÇEK çalışanlarının Başbakanlık tazminatının, diğer kurumlarda çalışan kamu görevlilerine uygulanan düzeye çıkarılması için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

SHÇEK bünyesinde görev yapan idareciler, kendileri ile aynı görevi icra eden Millî Eğitim Bakanlığı idarecileri gibi yönetim görevi gereği almakta oldukları ek ders ücretinden yararlanamamaktadırlar. Millî Eğitim Bakanlığına bağlı yatılı okullarda görevli olan idarecilere, yapmış oldukları yöneticilik faaliyetleri gereği 30 saat ek ders ücreti ödenirken, sosyal hizmetlerde bu miktar 15 saate düşmektedir. 24 saat esasına göre hizmet veren SHÇEK bünyesinde görev yapan idareciler daha zor şartlarda ve daha fazla hizmet vermektedir.

22.12.2000 tarih ve 24268 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 2000/1648 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile SHÇEK'te çalışan personel haftada 8 saati aşmamak üzere "ek çalışma (Ders niteliğinde egzersiz görevi)" yapmakta ve bu ek çalışma ile aylık ek gelir elde etmekteydi. Ancak,

SHÇEK Genel Müdürlüğü'nün 07.02.2008 tarih ve 2008/01 sayılı genelgesi ile söz konusu personelin haklarına kısıtlamalar getirilmiş, ek ders ücreti almakta olan personeller mağdur edilmiştir. Bakanlar Kurulu kararına, hukuka aykırı düzenlemeler içeren mezkûr genelgenin iptaline ilişkin olarak sendikamızın girişimleri olmuştur. 24 saat esasına göre hizmet veren ve fedakârlık anlayışının ön planda olduğu kurumlarda çalışanların maddî sıkıntılar çekmesi hakkaniyet ilkesi ile bağdaşmamaktadır.

Sosyal hizmetlerdeki personel açığı önemli bir sorundur. Sosyal hizmetlere olan talebin gün geçtikçe artmasına rağmen, Türkiye'de bu önemli hizmeti sunan çalışanların çalışma huzurunu bozan ücret ve özlük haklarındaki sıkıntılarının giderilmemesi nedeniyle, SHÇEK personeli şartları ve ücretleri daha iyi kurumlara geçmek istemektedirler."

Kendisine iletilen sorunlardan özellikle Başbakanlık tazminatı konusunu yakından takip ettiğini belirten Nimet ÇUBUKÇU, diğer sorunlarla da ilgileneceğini ifade etti. Görüşme sonunda Genel Başkan Mahmut KAÇAR, çok düşük düzeyde olan Başbakanlık tazminatı konusunu en kısa zamanda Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a da ileteceklerini vurguladı.







## RADYOLOJİ ÇALIŞANLARININ YANINDAYIZ

Radyoloji ve diğer medikal radyasyon alanlarında çalışan personelin çalışma saatlerinin artırılmasına başından beri karşı çıkan Sağlık-Sen, 29 Nisan 2008'de radyoloji çalışanlarının Sağlık Bakanlığı önünde yaptığı "Oturma Eylemi" ve basın açıklamasına geniş bir katılımı destek verdi.

Yasal çerçevede hak arayışı mücadelesini sürdürenlerin yanında olan sendikamız, daha önceki eylemlerde olduğu gibi Türk Medikal Radyoteknoloji Derneği'nin düzenlemiş olduğu oturma eyleminde de radyoloji çalışanlarının yanında yer aldı.

### Bağımsız Bir Fizik ve Radyobiyojoloji Kurulu Şart

TÜMRAD Ankara Temsilcisi ve Sağlık-Sen Hastane Temsilcisi Gazi ŞAŞKIN, Genel Başkanımız Mahmut KAÇAR'ı ziyaretinde yaptığı konuşmada, önemsizmiş gibi gösterilen medikal radyasyon uygulamalarının on binden fazla çalışanın gelecek kuşaklarını tehdit ettiği gibi toplumun ışımlanmasındaki payı dikkate alındığında, gelecek nüfusu da tehdit etmekte olduğunu ifade etti. ŞAŞKIN, "Radyasyon çalışanlarının sorunlarının çözümünde, bağımsız bir fizik ve radyobiyojoloji kurulunun oluşturulması hayati önem taşımaktadır. Radyasyon gerçeğini resmi yaklaşımdan kurtarmak ise temel zorunluluktur" diye konuştu.

TÜMRAD Başkanı Heybet ASLANOĞLU da, hem çalışanın hem de toplum sağlığının medikal radyasyona karşı korunmasından sorumlu olan kurumları harekete geçirebilmenin ancak sendika, dernek, diğer sivil toplum kuruluşlarının işbirliği ile mümkün olabileceğini ifade etti. ASLANOĞLU, çalışanların korunmasında hiçbir ek önlem alınmadan, radyasyon gerçeği inkâr edilerek sadece üretilecek hizmete odaklanmış, üstelik hizmetin kalitesinin ne olacağıyla ilgili de hiçbir kaygısı olmayan düşünce şekliyle radyasyonun sebep olduğu risklerin ortadan kaldırılamayacağını, dahası bu risklerin artacağını belirtti.

### AB ülkelerinde röntgen çalışanlarının iş yükü daha az

Genel Başkan KAÇAR ise, heyetin ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek, SAĞLIK SEN olarak her zaman radyasyon çalışanlarının yanında olduklarını, onların kanun sınırları çerçevesinde yapacakları her türlü etkinliğe de tam destek vereceklerini ifade etti. KAÇAR sözlerini şu şekilde tamamladı: "Çalışanın sağlığının önemsenmediği bir ortamda, hasta sağlığını önemseme duygusu yok edilecektir. Röntgen teknisyenlerine 'Aldığınız doz önemsizdir' demek ya da



medikal radyasyonu zararsız sınırlarda göstermeye kalkmak, toplumun yirmi yıl sonraki geleceğini bugünden yok saymanın ilk adımı olacaktır. Bizler sadece sağlık çalışanlarının değil; toplumun bütününün de temsilcisiyiz. Daha önce yaptığımız ve neticesini kamuoyu ile paylaştığımız araştırmalarda, AB ülkelerinde röntgen çalışanlarının iş yükünün sizlerin iş yüküne göre oldukça az olduğunu da tespit etmiştik. Dikkat çekeceğimiz bir diğer husus da; röntgen filmlerinin yıkanmasında kullanılan kimyasalların akciğerlerinizde sebep olacağı sorunlardır. Konunun bir bütün olarak değerlendirilmesi ve gerekli düzenlemelerin yapılması önem arz etmektedir."





Mahfuz SUNAR  
Genel Eğitim ve  
Sosyal İlişkiler Sek.

## Yarasalar ışık sevmez ve ışıktan korkarlar

Sivil toplum kuruluşları, özelde temsil etmiş oldukları kitlelerin; genelde ise (din, dil, ırk farkı gözetmeksizin) buldukları ülke insanlarının hatta dünya insanlarının hakları için mücadele eden, ürettikleri değerlerle karar mekanizmasında söz sahibi olan, yönetenlere ışık tutan ve yönetenler üzerinde etkili olarak yol gösterici olan, ideolojiler üstü evrensel kuruluşlar olarak tarif edilmektedir.

Henüz kurumsal anlamda ve kâmil manada sivil toplum bilinci oluşmayan ülkemizde ise vakıf ve derneklerin yanında işçi sendikalarını, memur sendikalarını ve değişik meslek kuruluşlarını da bu anlamda faaliyet gösteren sivil toplum örgütleri olarak sayabiliriz.

Toplumumuzda sivil toplum bilincinin oluşturulmamasının diğer sebepleri yanında önemli iki ana sebebi vardır: Bunlardan birincisi, resmi ideoloji tarafından sık sık demokrasinin inkıtaa uğratılması nedeniyle dış müdahaleler; ikincisi ise, bu dış müdahalelere açık, antidemokratik ve ideolojik güce boyun eğen veya o güçten beslenen sivil toplum örgütlerinin kendileridir.

Ülkemizde memurlarımız ilk defa 1992 yılında sendika kurma ve sendikalara üye olmalarının önünü açan genelgeyle, 2001 yılında çıkarılan 4688 sayılı yasayla da yasal olarak sendikalı olma hakkını elde etmiş oldular. Ne yazık ki eş zamanlı olarak aynı dönemlerde kurulan ideolojik ve iki kutuplu sendikal anlayışla da tanışmış oldular. İdeolojik bir anlayışla hareket eden ve siyasallaşan sendikaların bu yanlış tutumları, memurlarımızın sendikalara soğuk bakmalarına sebep olmuştur.

Bu durumu fark eden ve ideolojik olarak birbirine karşıt gibi görünen veya gösterilmek istenen sendikalar, memurlar için neler yapacaklarını anlatmak yerine, birbirlerini öcü göstermek suretiyle (bize üye olmazsanız onlar gelir diyerek) memurlarımızın hassasiyet duyduğu konularda duygularını istismar etmiş, adeta ölümü göstererek hastalığa razı eder hâle getirmişlerdir. Ayrıca suni olarak oluşturdukları bu karanlık ortamdan -siyasetin de yardımıyla- azami derecede faydalanmışlardır.

Bu durum, Memur-Sen (Memur Sendikaları

Konfederasyonu) ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların kurulmasıyla son bulmuş, Memur-Sen'in toplumun her kesimini kucaklayan anlayışı, oluşturulan karanlık ortama bir ışık yakmış, ezber bozmuş, soldurulmaya çalışılan bir çiçeği yeşertmeyi başarmış ve memurlarımıza yeniden sendikacılığı sevdirecek hızla büyümüştür. Bu büyüme karşısında güç kaybeden ideolojik anlayışın bazı yetkili ve yetkisizleri kendilerini bir öz eleştiriden geçirmek yerine; daha önce ideolojik düşman olarak ilan ettikleri kesimlerle de ağız birliği yaparcasına ve cehaletin de verdiği cesaretle Memur-Sen ve Memur-Sen'e bağlı sendikaları iftira ve yalanlarla karalayarak, kolay olan yolu seçerek ayakta durmaya çalıştıkları da yine memurlarımız tarafından bilinmektedir. Bu ülke ve bu ülkeye hizmet etmekte olan memurlarımız için bir şeyler üretemeyen, kapalı kapılar arkasında attıkları iftiraların arkasında duramayacak kadar kemikleri gelişmemiş olanların, bu saldırgan durumlarını anlamak da zor olmasa gerek.

Dünya ve insanlık var oldukça, hizmet üreten ve hizmet üretmeye çalışan her anlayışın karşısına mutlaka engeller çıkacaktır veya engel olmaya çalışan başka bir anlayış olacaktır.

Şu bilinmelidir ki: Memur-Sen ve Memur-Sen'e bağlı sendikalar olarak bizler, sonsuza kadar bulunmak istediğimiz ortamların barış ve aydınlık olması için varız. Önemli olan bu engellerin azmimizi kırmaması ve memurlarımızın hakları noktasında onlara hizmet etmekten bizleri alıkoymamasıdır.

Elinize bir ışık alıp karanlık bir mağaraya girdiğinizde bile; yarasaaların başınıza üşüşüğünü ve sizlere saldırdıklarını göreceksiniz. Bu durumda en akıllı davranış, o ortamı terk etmemek ve ışık yakmaya devam etmektir. Çünkü yarasaalar ışık sevmezler ve ışıktan korkarlar. Bir müddet sonra da orayı size terk ederek oradan ayrılırlar.

Sendikamızın Kurucusu Merhum Mehmet Akif İNAN'ın yakmış olduğu bu ışığa ışık ekleyerek; sendikamızın büyümesinde emeği geçen tüm teşkilat mensuplarımıza ve üyelerimize şükranlarımı arz eder, saygıları sunarım.





Süleyman SALLI  
Avukat

## Tüketici haklarına dair

Birçoğumuz tüketici olarak karşılaşmış olduğumuz sorunlarda izlenilecek yol ve prosedürü tam olarak bilmediğimizden hak kayıplarına uğruyor ve ne yazık ki mağdur oluyoruz. Çünkü günümüz yaşantısında mal ve hizmet tüketiminde çok ciddi bir artış söz konusudur ve bu mal ve hizmetleri sağlayanların/üretenlerin de sayısında da benzer bir artış görülmektedir.

Bu yazımızda birer tüketici olarak günlük yaşantımızda karşılaşmış olduğumuz sorunlara ilişkin hangi haklara sahip olduğumuz ve bu haklarımızı nasıl arayabileceğimizden bahsedilecektir.

Tüketici ya da daha doğrusu bilinçli tüketicinin tanımını yaptığımızda; bir mal ya da hizmeti satın alırken temel ihtiyaçlarına önem veren, alacağı malın ya da kendisine sunulan hizmetin kaliteli, güvenilir, hesaplı ve sağlıklı olması konusunda araştırma yapan, haklarını bilen ve lüzumunda bu hakkını arayabilen, güvenilirliğe önem veren ve aynı zamanda çevresine karşı da duyarlı olan kişileri bilinçli tüketici olarak tanımlayabiliriz.

Konu hakkında 4077 sayılı Tüketicilerin Korunması Hakkında Kanun (TKHK) temel yasa olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu kanunda mal, hizmet, tüketici, satıcı, sağlayıcı, tüketici işlemi, imalatçı-üretici, ithalatçı, kredi veren, reklâm veren, reklâmçı, mecra kuruluşu, teknik düzenleme, tüketici örgütleri tanımlarına kısaca yer verilmiş olup; tüketici, "bir mal veya hizmeti ticari veya mesleki olmayan amaçlarla edinen, kullanan veya yararlanan gerçek ya da tüzel kişi" biçiminde tanımlanmıştır. Yine aynı kanunda sık karşılaşılan sorunların arasında yer alan ayıplı mal, ayıplı hizmet, taksitle satış, devre tatil, paket tur, kampanyalı satışlar, kapıdan satışlar, mesafeli sözleşmeler, tüketici kredisi, kredi kartları, abonelik sözleşmeleri ile ilgili hükümler bulunmaktadır.

Ancak tüketicilerle ilgili tek yasal düzenleme yukarıda bahsedilen kanundan ibaret olmayıp, konu hakkında birçok yönetmelik de yayımlanmıştır. Bu düzenlemelerden birkaçını Tüketici Sorunları Hakem Heyetleri Yönetmeliği, Tüketici Konseyi Yönetmeliği, Garanti Belgesi Uygulama Esaslarına Dair Yönetmelik, Kapıdan Satışlara İlişkin

Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, Tüketici Sözleşmelerindeki Haksız Şartlar Hakkında Yönetmelik, Kampanyalı Satışlara İlişkin Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik olarak sayabiliriz. Bu düzenlemeler yanında konu ile ilgili Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından yayımlanmış olan tebliğler de bulunmaktadır.

TKHK'nin uygulanmasıyla ilgili olarak çıkacak her türlü ihtilaflara tüketici mahkemelerinde bakılır. Tüketici mahkemelerinin yargı çevresi, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu'nca belirlenir. Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu'nda düzenlenen genel yetkili mahkemelerden başka tüketici davaları, tüketicinin ikametgâhi mahkemesinde de açılabilir.

İl ve İlçe Tüketici Hakem Heyetleri karşılaştığımız sorunlarla ilgili olarak ilk müracaat edebileceğimiz yerlerdir. Hatta almış olduğumuz malın değeri 827,05 YTL'nin altına ise Tüketici Hakem Heyeti'ne müracaat edilmesi gerekmektedir. Tüketici Hakem Heyetleri'nin bu miktarın altındaki mallarla ilgili vermiş olduğu kararlar kesindir. Yine Tüketici Hakem Heyetleri'nin vermiş olduğu kararlar tüketici mahkemelerinde delil olarak nitelendirilir. İl Hakem Heyetleri'nin uyuşmazlıklara bakmakla görevli ve yetkili olmalarına ilişkin alt parasal sınır 2.159,08 YTL olarak tespit edilmiştir. Bu rakama kadar vermiş oldukları kararlar bağlayıcı niteliğe haiz olup bu miktarın üzerindeki konularda vermiş oldukları kararlar tüketici mahkemelerinde delil olarak değerlendirilecektir.

Tüketiciler, karşılaştıkları anlaşmazlıklarla ilgili olarak aşağıda belirtilen mercilere başvurabilirler:

1. Tüketici Sorunları Hakem Heyetleri: 81 il merkezinde Sanayi ve Ticaret İl Müdürlükleri ve tüm ilçelerde kaymakamlıklar bünyesinde faaliyettedir.
2. T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı: Tüketicinin ve Rekabetin Korunması Genel Müdürlüğü (Eskişehir Yolu 7.km/Ankara)
3. Tüketici sorunlarına bakmakla görevli tüketici mahkemeleri veya görevli asliye ticaret veya asliye hukuk mahkemeleridir.

Tüm tüketicilerin haklarını en iyi şekilde aramaları dileğiyle,

Kaynakça : [www.tuketicihaklari.org.tr](http://www.tuketicihaklari.org.tr)





## Sağlık-Sen'in Girişimi Sonucunda Bir Mağduriyet Daha Giderildi

17.12.2006 tarihinde yapılan Sağlık Bakanlığı Personeli Unvan Değişikliği Sınavında başarılı olarak ataması yapılan personellerin nakil talebinde bulunabilme süresi ile ilgili mağduriyetinin giderilmesi için Sağlık-Sen tarafından Sağlık Bakanlığına yapılan 18.04.2008 tarih ve 190965 sayılı müracaat neticesinde, nakil talebinde bulunabilme süresi 2 yıldan 1 yıla düşürüldü.

17.12.2006 tarihinde yapılan Sağlık Bakanlığı Personeli Unvan Değişikliği Sınavı duyurusunda, sınavı kazanan personel için "Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliği hükümleri saklı kalmak kaydıyla unvan değişikliği sınavını kazanıp ataması yapılan personel 2 yıl nakil talebinde bulunamayacaktır" şartı getirilmişken, 15 Aralık 2007 tarihinde yapılan unvan değişikliği sınavını kazananlar için atama tarihinden itibaren 1 yıl nakil talebinde bulunamama şartı getirilmişti.

Sağlık-Sen'in müracaatı üzerine, Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan 02.05.2008 tarih ve 80581 sayılı yazıda, 17.12.2006 tarihinde yapılan Sağlık Bakanlığı Personeli Unvan Değişikliği Sınavı sonucuna göre ataması yapılan personelin atama tarihinden itibaren 1 (bir) yıl süreyle atandıkları yerde görev yaptıktan sonra nakil taleplerinin dikkate alınması uygun görülmüş olup, bu durumda olan personelin nakil istemeleri hâlinde Sağlık Bakanlığı Atama Nakil Yönetmeliği hükümlerine göre taleplerinin değerlendirileceği ifade edildi.

Özelleştirme kapsamında devrolunan personelin aile yardımından yararlandırılmamasından kaynaklanan mağduriyetin giderilmesi için dava açtık

4046 sayılı yasa uyarınca özelleştirme kapsamında devrolan personelin, aile ve çocuk yardımı ödeneği, fark tazminatı hesabından bağımsız olarak değerlendirilerek münhasıran ödenmesi fark tazminatı içerisinde eritilmesi ve ayrıca maaşına yansıtılmaması nedeniyle yapılan haksız uygulamaya son verilmesi için sendikamız tarafından dava açılmıştır.

## Kurs Sertifikalarından Ücret Alınmasını Yargıya Taşydık

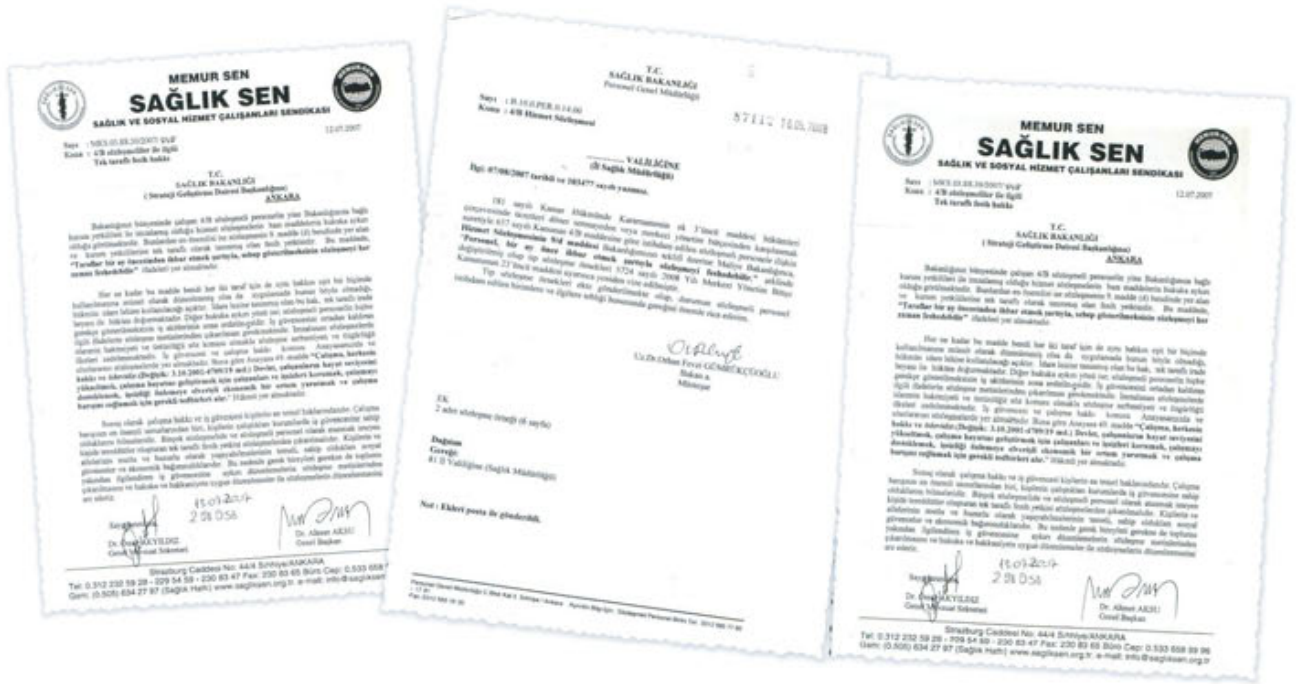
2. Dönem Acil Bakım Hemşireliği Kursu'nda sertifika almaya hak kazanan kursiyerlerden ruhsatlandırma bedelinin talep edilmesi üzerine Sağlık-Sen olarak yapılan haksız uygulama nedeniyle oluşan mağduriyetin giderilmesi için dava açtık.

Sağlık Bakanlığının, düzenlemiş olduğu 2. Dönem Acil Bakım Hemşireliği Kursu'na katılıp sertifika almaya hak kazanan kursiyerlerden sertifikalar için ruhsatlandırma bedelinin alınacağına dair 17/03/2008 tarih ve B.10.0.THG.0.12.00.02/167-8500 sayılı ve Acil Bakım Hemşireliği Kursu Sertifikaları konulu yazıda; 30 Nisan-01 Haziran 2007 tarihleri arasında uygulanan 2007 yılı 2. dönem Acil Bakım Hemşireliği Kursu'na katılan ve sertifika almaya hak kazanan kursiyerlerden 181 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 9. maddesine istinaden ruhsatlandırma bedeli alınacağı bildirilmiştir.

Ancak; 181 sayılı KHK'nin Geçici 9. maddesi, 23/07/2004 tarih ve 25531 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 5217 sayılı Özel Gelir ve Özel Ödeneklerin Düzenlenmesi İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanununun 31. maddesi ile yürürlükten kaldırılmıştır. Bu nedenle şimdiye kadar talep edilmeyen ve ayrıca seminere ve kursa katılan kişilerden bu ücretlerin alınacağı belirtilmeksizin ve tebliğ edilmeksizin sonradan talep edilmek sureti ile tahsili talep edilmesinin hukuka aykırı olması nedeni ile konu yargıya taşınmıştır. Bizim bu konudaki görüşümüz, kurs sertifika ücretlerinin kursa katılan sağlık çalışanlarından değil, görevlendirmeyi yapan bakanlık tarafından ödenmesinin gerektiğidir.



## Sağlık-Sen'den 45 Bin 4/B Sözleşmeli Personel için Önemli Kazanım



4/B sözleşmeli sağlık çalışanlarının sözleşmelerinin 9/d maddesinde yer alan "Taraflar, 1 ay önce ihbar etmek şartıyla, sebep göstermeksizin sözleşmeyi her zaman feshedebilir" ibaresindeki "idarenin tek taraflı sözleşmeyi fesih etme yetkisi" kaldırıldı.

Sağlık-Sen olarak konu hakkında Sağlık Bakanlığına başvuruda bulunulmuş "657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli sağlık çalışanlarını, sözleşmelerinin 9/d maddesindeki sözleşmenin hiçbir sebep gösterilmeksizin tek taraflı feshedebileceği hükmünün iptali için Sağlık Bakanlığına 12.07.2007 tarih ve 848 sayılı müracaatımızı yapmıştık. Bundan sonraki süreçte de Sağlık Bakanı Recep AKDAĞ ile yapmış olduğumuz görüşmelerde konuyu defaten gündeme getirmiş ve 4/B'li sözleşmeli sağlık çalışanlarını rahatsız eden bu hükmün kaldırılmasını istemiştik"

"4/B sözleşmeli sağlık çalışanlarının sözleşmelerinin 9/d maddesinde yer alan 'Taraflar, 1 ay önce ihbar etmek şartıyla, sebep göstermeksizin sözleşmeyi her zaman feshedebilir' hükmü, 'Personel, bir ay önce ihbar etmek şartıyla sözleşmeyi feshedebilir' şeklinde değiştirilmiş ve Sağlık Bakanlığı yapmış olduğu yeni düzenlemeyle 16.05.2008 tarih ve 87112 yazı ile 81 İl Valiliklerine göndermiştir." idarenin tek taraflı sözleşmeyi fesih etme yetkisinin kaldırılmasının, sözleşmeli sağlık çalışanlarına hayırlı olmasını diler, "Bundan sonraki süreçte sağlık çalışanları adına önemli kazanımlar elde etmeye devam edeceğimizden bilinmesini isteriz"





## SSK'dan Devrolunan, 40 Bin Personeli İlgilendiren Önemli Gelişme

Sağlık-Sen olarak, SSK'dan devrolunan ve 40 bin personeli ilgilendiren 80 saatlik nöbet tazminatının ödenmesi hususunda Sağlık Bakanlığı ile yapmış olduğumuz görüşmeler sonucunda, Sağlık Bakanlığı nöbet tazminatının ödenmesi için Maliye Bakanlığı nezdinde gerekli çalışmalara başladı.

Görüşmelerimiz neticesinde SSK'dan devrolunan personellerden 15.09.2003 -19.02.2005 tarihleri arasında tutmuş olduğu 80 saatlik nöbet tazminatını herhangi bir nedenle alamamış olanların mağduriyetinin giderilmesi hususunda son aşamaya gelindi.

Sağlık-Sen Genel Merkezi olarak Sağlık Bakanı ile yapmış olduğumuz görüşmelerde ve 28.03.2008 tarih ve 155694 sayılı müracaatımız üzerine Sağlık Bakanlığı Maliye Bakanlığı nezdinde gerekli çalışmaları başlattı. Sağlık Bakanlığının, sendikamıza göndermiş olduğu 12.05.2008 tarih ve 3547 sayılı cevabi yazısında, "Maliye Bakanlığı (Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü) nezdinde gerekli girişimde bulunulduğu ve konuyla alakalı mevzuat çalışmalarının devam ettiği" hususunda bilgi verdi.

## 4/B'li Sağlık Çalışanlarının Aile Bütünlüğü Sağlanmalıdır

Sağlık-Sen olarak Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep AKDAĞ ile görüşmelerimizde de üzerinde durduğumuz üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak çalışan memurların 4/B'li eşlerinin yanına gitmesi ve aile bütünlüğünün sağlanması için Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğinde gerekli düzenlemelerin yapılması konusunda Sağlık Bakanlığına başvuruda bulunduk.

Anayasamızda yer alan "aile bütünlüğü" esasına aykırı olması nedeniyle, Sağlık Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığına 15.05.2008 tarih ve 542 sayılı yazı ile Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğinin 21. maddesinin 7.fıkrasının (a) bendinde yer alan "657 sayılı kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenler" ifadesinin madde metninden çıkarılması talebinde bulunduk.

Başvurumuz üzerine madde üzerinde gerekli düzenlemenin yapılması hâlinde sağlık çalışanları 4/B'li eşlerinin yanına gitme hakkına sahip olabilecek.

## Afyonkarahisar Takdir Topluyor



Teşkilatının çalışmalarının da Genel Merkez tarafından takdir edildiğini ifade etti. **Bir ayda 10 bin üye:** Sağlık çalışanlarının problemlerinin giderilmesi adına Sağlık Bakan Recep AKDAĞ ile bir görüşme gerçekleştirdiklerini belirten Genel Başkan KAÇAR, Bakan AKDAĞ'dan sorunların çözümü adına çalışmalar yapılacağı sözünü aldıklarını ifade etti. Ayrıca Sağlık-Sen'in son bir yıl içerisinde büyük bir atılım içerisinde olduğunu da sözlerine ekleyen KAÇAR, "Sendikacılık zor bir uğraş, özellikle sağlık alanında sendikacılık yapmak daha da zor. Ancak üstün çalışmalarımız sonrasında büyük bir atılım gerçekleştirdik. İlk defa Afyonkarahisar'da açıklıyorum. Sendikamıza sadece son bir ayda 10 bin yeni üye kaydı gerçekleşmiştir. Afyonkarahisar Teşkilatımız, en fazla üye kaydeden şubeler arasında yer almıştır. Şubemizin çalışmaları da son derece memnun edicidir" diye konuştu.

### Sağlık Çalışanının Sırtına Yük Bindi

Son 5 yıl içerisinde sağlık alanında önemli atımların yapıldığını belirten KAÇAR, bu durum neticesinde ülkemizde sağlık kurumlarına başvuran vatandaşların sayısının 5 kat arttığını ifade etti. KAÇAR şöyle konuştu: "Sağlık kurumlarına başvuran vatandaşlarımızın sayısında büyük bir artış oldu. Sağlık hizmetlerine ulaşımın kolaylaşması sonrasında sağlık çalışanlarının sırtına daha fazla bir yük binmiştir. Afyonkarahisar'da bulunan hastanelerde her ne kadar durum iyi gibi görünse de burada görev yapan çok sayıda sağlık çalışanının sorunları da ülke çapındaki çalışanların sorunları ile aynıdır."

### Başhekimlere Ziyaret

Basın açıklamasının ardından KAÇAR; Sosyal Hizmetler İl Müdürü Mehmet KOÇAK, İl Sağlık Müdürü Hasan Hüsnü EREN, Kocatepe Devlet Hastanesi Başhekimliği Müstebe SEVİL, Zübeyde Hanım Doğum ve Çocuk Bakımevi Başhekimliği Habib KEBAPÇI'yi makamlarında ziyaret etti.

## Tam Gün Yasalaşırsa

## Sağlık Çalışanlarının Bazı Sorunları Çözüme Kavuşacak



Sağlık-Sen Malatya Şubesi'nin Hemşireler Günü münasebetiyle düzenlenmiş olduğu programa katılan Genel Başkanımız Mahmut KAÇAR, Tam Gün Yasa Tasarısı konusuna değindi. KAÇAR, "Sağlık çalışanlarının sorunlarını kısmen de olsa çözüme kavuşturacak olan Tam Gün yasa taslağının yasalaşmasıyla, döner sermayeden ve nöbet ücretinden kaynaklanan problemler çözüm bulacaktır" dedi.

KAÇAR, "Bağlı bulunduğumuz hizmet kolu çalışanlarının sorunlarını her platformda savunan ve hizmet sendikacılığı anlayışıyla hareket eden sendikamız, sevindirici haberler vermeye devam edecektir. Bizler üyeyi merkeze alan ve Türkiye değerlerini yüceltmeye çalışan bir sendikal anlayışla hareket etmekteyiz. Bu nedenle yapmış olduğumuz görüşmelerin başarılı sonuçlarını hep birlikte görmekteyiz. Gerek Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep AKDAĞ gerekse YÖK Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya ÖZCAN ile görüşmelerimiz meyvelerini vermektedir" diye konuştu.

Genel Başkan Mahmut KAÇAR, "Tam Gün yasalaşırsa döner sermayeden ve nöbet ücretinden kaynaklanan sorunlar çözüm bulacaktır. Genel idare ve yardımcı hizmetler arkadaşlarımızın da hem nöbet ücretlerinden faydalanmaları hem de bu ücretleri günümüz koşullarına uygun miktarda almalarını hep birlikte sağlamış olacağız" şeklinde konuştu.

Sağlık-Sen'in, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının özlük hakları ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi, sözleşmeli personelin askerlik dönüşü işe başlayabilmesi ve eş durumu tayini mağduriyetinin giderilmesi yönünde Sağlık Bakanı Recep AKDAĞ ile yaptıkları görüşmede olumlu sonuçlar alındığını hatırlatan KAÇAR, bu sorunların da en kısa sürede çözüme kavuşacağını müjdesini verdi.



## Sağlık-Sen Çorum Şubesi'nin Yeni Hizmet Binasının Açılışı Yapıldı

Sağlık-Sen Çorum Şubesi yeni hizmet binasının açılışını yoğun katılımıyla gerçekleştirdik. Genel Başkanımız Mahmut KAÇAR'ın da iştirak ettiği açılışta Sağlık-Sen Genel Sekreteri Menderes TURBAY ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Metin MEMİŞ, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel TURBAY, Memur-Sen Çorum Şube Başkanı Erol KAVUNCU, Sağlık-Sen Çorum Şube Başkanı Adem SADAL ve AK Parti Çorum Milletvekili Cahit BAĞCI birer konuşma yaptı. Çorum Şube Başkanı Adem SADAL konuşmasında, "Her geçen gün daha da büyüyen Sağlık-Sen Çorum Şubesi, üyelerimize daha iyi hizmet verebilme ve kurumsallaşma adına çalışmalarına devam etmektedir" dedi ve yeni hizmet binasında sendika üyelerine daha etkili hizmet verebilmek için gerekli yapılandırmalara gidildiğine dikkat çekti.

Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel TURBAY ve AK Parti Milletvekili tarafından gerçekleştirilen açılışın ardından Genel Başkan Mahmut KAÇAR, Sağlık-Sen Çorum Şubesi ilçe ve işyeri temsilcilerine üstün gayretlerinden dolayı plaket verdi.

Genel Başkan Mahmut KAÇAR yaptığı konuşmada, "Sendikamızın büyük bir ivme ile büyüme kaydetmesinin temel nedeni, tüm Sağlık-Sen teşkilatının özverili çalışmaları ve hizmet anlayışıyla hareket etmesidir. Sendikamız sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının mali ve özlük haklarına kavuşması için çalışmalarına devam edecektir" dedi.

Yoğun ilgi gösterilen açılışa Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreterimiz Semih DURMUŞ, Türk Sağlık-Sen Çorum Şube Başkanı M. Fatih GÖK, Şeker-İş Çorum Şube Başkanı Sefer KARAMAN, Hizmet-İş Çorum Şube Başkanı İbrahim ECEVİŞ, Sağlık-Sen Tokat Şube Başkanı Eray ALAN, Sağlık-Sen Amasya Şube Başkanı Fatih KOCUR, siyasi parti temsilcileri ve çok sayıda üye katıldı.

Basın açıklamasının ardından KAÇAR; Sosyal Hizmetler İl Müdürü Mehmet KOÇAK, İl Sağlık Müdürü Hasan Hüsnü EREN, Kocatepe Devlet Hastanesi Başhekimliği Müstebe SEVİL, Zübeyde Hanım Doğum ve Çocuk Bakımevi Başhekimliği Habib KEBAPÇI'yı makamlarında ziyaret etti.



## Sağlıkta Dönüşüm Programı; Sağlık Çalışanlarının Hak Kaybına Neden Olmamalı

Genel Başkanımız Mahmut KAÇAR, 2007 yılında sağlık kuruluşlarına başvuran insan sayısının 400 milyona ulaştığını söyledi.

Isparta'daki hastaneleri ziyaret eden ve sağlık çalışanlarıyla görüşen Genel Başkan Mahmut KAÇAR, gazetecilere yaptığı açıklamada, üye sayımızın son üç ayda 20 bin artarak 70 bini aştığını açıkladı. Üyelerin sorunları ve çözümleriyle uğraştıklarını dile getiren KAÇAR, sağlık çalışanlarının iş yükünün 5 yılda 5 kat arttığını belirterek, "2007 yılında sağlık kuruluşlarına başvuran insan sayısı 400 milyona ulaştı. Bu sayı küçümsenecek bir sayı değildir" diye konuştu.

Sağlık kuruluşlarına başvuranlarla birlikte sağlık çalışanlarının artan iş yükünün olumsuzlukları da beraberinde getirdiğini vurgulayan KAÇAR, "Sağlık çalışanlarının artan iş yükü karşısında bir mağduriyet söz konusu olmaktadır. Sağlık hizmetini sunan personelin hak kaybına uğramaması ve özlük haklarının iyileştirilmesi adına Sağlık sektöründe düzenleme yapılmalıdır" dedi.





## Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar Gaziantep'te

**KAÇAR: Ücret Sendikacılığı Değil, Hizmet Sendikacılığı Yapıyoruz**

Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen Gaziantep Şubesi tarafından düzenlenen "Sağlık Kuruluşları Arası Halı Saha Futbol Turnuvası", oynanan final maçı ile sona erdi. 14 takımın katıldığı futbol turnuvası final maçında Şehitkamil Devlet Hastanesi'ni 4-3 mağlup eden 112 Acil Sağlık Hizmetleri şampiyon oldu.

Futbol turnuvası kupa törenine Genel Başkanımız Mahmut KAÇAR, Gaziantep İl Sağlık Müdürü Dr. Yusuf Ziya YILDIRIM, Memur-Sen İl Başkanı Ahmet TAHİROĞLU, Gaziantep'teki sağlık kuruluşlarının başhekimleri, müdürleri ve yöneticileri ile Sağlık-Sen Gaziantep Şube Başkanı M. Ali ARAYICI, Sağlık-Sen Genel Merkez yöneticileri ve pek çok sağlık çalışanı katıldı.

Yaklaşık 1,5 ay önce başlayan halı saha futbol turnuvasının final karşılaşması 112 Acil Sağlık Hizmetleri ile Şehitkamil Devlet Hastanesi futbol takımları arasında gerçekleşti. Yağmurlu bir havada oynanan karşılaşmada 112 ASH, Şehitkamil Devlet Hastanesi'ni 4-3 yenerek turnuvanın şampiyonu oldu. Turnuvada Tıp Fakültesi Hastanesi üçüncü olurken, Oğuzeli Devlet Hastanesi de en centilmen takım seçildi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut KAÇAR, kupa töreninde yaptığı konuşmada, Sağlık-Sen Gaziantep Şubesi'nin düzenlediği sağlık kuruluşları arası halı saha futbol turnuvasını son derece önemseydiğini ifade ederek, "Sağlık-Sen, sadece ücret sendikacılığı yapmayarak, sosyal, kültürel ve eğitim alanındaki çalışmalarını ile hizmet sendikacılığı anlayışıyla hareket etmektedir. Bu açıdan Gaziantep Şubemizin düzenlediği turnuvanın büyük önem taşıdığı muhakkaktır" diye konuştu. KAÇAR, Sağlık-Sen olarak bir taraftan sağlık çalışanlarının sorunlarının çözülmesi diğer taraftan da bir sivil toplum örgütü olarak demokrasinin gelişmesi için çaba gösterdiklerini ifade etti. KAÇAR, şöyle dedi: "Türkiye'de hizmet sendikacılığı ile sendikacılık anlayışında yeni bir çığır açan Sağlık-Sen olarak demokratikleşmenin önündeki engellerin kaldırılması, bireysel hak ve özgürlüklerin genişletilmesi gibi alanlarda da bir sivil toplum örgütü olarak üzerimize düşeni yapıyoruz."

Gaziantep İl Sağlık Müdürü Dr. Yusuf Ziya YILDIRIM da, törende yaptığı konuşmada, sağlık çalışanları arasında birlik, beraberlik, dostluk ve kaynaşma duygularının gelişmesine katkı sağlayan futbol turnuvasına emeği geçenleri kutluyorum" diye konuştu. Sağlık-Sen Gaziantep Şube Başkanı M. Ali ARAYICI ise, "Son derece olgun bir havada geçen futbol turnuvası amacına uygun bir şekilde sonuçlanmıştır. Turnuvaya katılan tüm sağlık çalışanlarına teşekkür ediyoruz" şeklinde açıklamada bulundu.



## Sağlık-Sen Denizli Şubesi Üyeleri 3. Geleneksel Piknik Şöleni'nde Buluştu

Sağlık-Sen Denizli Şubesi bu yıl üçüncüsü düzenlenen Geleneksel Piknik Şöleni'nde üyeleriyle buluştu. Denizli merkez ve ilçelerimizde çalışan üyelerimizin eş ve çocuklarıyla katıldığı Başkarcı Beste Piknik Alanında gerçekleştirilen pikniğe yaklaşık 3 bin kişi katıldı.

Üyelerin kaynaşmasını sağlayacak sıcak sohbet ortamında geçen pikniğe Genel Başkan Mahmut KAÇAR, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Metin MEMİŞ, Genel Mali Sekreter Mehmet Güner ERDOĞDU ile Genel Eğitim ve Sosyal İlişkiler Sekreteri Mahfuz SUNAR da katıldı. Piknik şöleninde ayrıca Denizli Milletvekili Opr. Dr. Mithat EKİCİ ve Memur-Sen'e bağlı diğer sendikaların şube başkanları ile bazı illerden gelen Sağlık-Sen şube başkanları da hazır bulundu.





## Sağlık-Sen İstanbul 2 Nolu Şube Hastane Temsilcileri Toplantısı Düzenledi

Sağlık-Sen İstanbul 2 Nolu Şube Başkanı Ekrem YAVUZ ve yönetim kurulu üyeleri tarafından hastane temsilcileri toplantısı düzenlendi. Üsküdar Memur-Sen İl Binasında düzenlenen toplantıda Ekrem YAVUZ, sağlık çalışanlarının sorunlarını dile getiren bir sunum yaptı. YAVUZ, Sağlık-Sen olarak İstanbul'da büyük atılımın gerçekleştirildiğini vurguladı. Konuşmasında Sağlık-Sen'in teşkilat yapısına dikkat çeken YAVUZ, üyelerle bire bir irtibat hâlinde olan hastane temsilcilerine büyük görevler düştüğünü kaydetti.

Yapılan toplantıda üyelerin sorunları dile getirilerek karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Sağlık-Sen İstanbul 2 Nolu Şubenin düzenlemiş olduğu "Sağlıkta Dönüşüm Programı Kapsamında Sağlık Çalışanlarının Karşılaştığı Sorunlar" konulu konferansa katılan Genel Başkan Mahmut KAÇAR, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Metin MEMİŞ, Genel Eğitim Sosyal İşler Sekreteri Mahfuz SUNAR, Sağlık-Sen İstanbul 2 Nolu Şube Başkanı Doç. Dr. Mahmut GÜMÜŞ ve yönetim kurulu üyeleri ve sağlık çalışanları katıldı.



Göztepe Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nin toplantı salonunda düzenlenen konferansta Genel Başkan Mahmut KAÇAR, "Sağlık Bakanlığı tarafından uygulanan Sağlıkta Dönüşüm Programının sağlık hizmeti alan vatandaşlarımızı memnun etmesine karşın, bu hizmeti sunan sağlık çalışanlarının iş yükünü arttırmıştır. Sağlıkta Dönüşüm Programının başarıya ulaşabilmesi için, sağlık çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi ve gelir düzeyinin insan onuruna yakışan bir yaşam standardına ulaşması gerekmektedir" diye konuştu. Konuşmasının devamında Sağlık Bakanı Recep AKDAĞ'ı ziyaretine değinen KAÇAR, "Söz konusu görüşme neticesinde sağlık çalışanları adına önemli gelişmeler kaydedilmiştir" dedi.

Genel Başkan Mahmut KAÇAR, Göztepe Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde gerçekleştirilen konferansın ardından Kartal Lütfi Kırdar E.A Hastanesi ve Kartal Koşuyolu Kalp Hastanesi'ne ziyaretlerde bulundu, İstanbul Sağlık Müdürü Dr. Mehmet BAKAR'ı makamında ziyaret etti. Sağlık-Sen İstanbul 1 ve 2 No'lu Şube Başkanları ve yönetim kurulu üyelerinin de iştirak ettiği ziyarette İl Sağlık Müdürlüğü bünyesinde çalışan personelin sorunları görüşülerek çözüm önerileri sunuldu.

## Konya Şubemiz 4/B'lilerin Sorunlarını Masaya Yatırdı



Sağlık-Sen Konya Şubemiz 4/B sözleşmeli sağlık personelinin sorunlarını masaya yatırdı. Toplantıya Genel Basın Yayın Sekreteri Semih DURMUŞ, Genel Mali Sekreter Mehmet Güner ERDOĞDU, Konya Sağlık-Sen şube yönetim kurulu üyelerimiz, temsilcilerimiz ve bir çok 4/B sözleşmeli sağlık personeli katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Sağlık-Sen Konya Şube Başkanı Adem SAZAK, 4/B sözleşmeli sağlık çalışanlarının sağlık alanındaki çok büyük bir boşluğu doldurduğuna dikkat çekerek, "Devletin anayasal görevleri arasında yer alan sağlık hizmetleri devlet memurları ile yürütülmelidir. Ancak Sağlık Bakanlığının sözleşmeli personel istihdam politikası çerçevesinde başlattığı uygulama birçok sorunlara yol açmıştır. 4/B sözleşmelilerin askerlik dönüşü işe başlamaları için gerekli düzenleme yapılmalıdır. 657 sayılı kanuna tabi sağlık personeli ile 4/B'li eşinin ve her ikisi de 4/B'li olan eşlerin aile

bütünlüğünün sağlanması ve beyağış işlemlerinde suüstimale fırsat vermeyecek şekilde düzenleme yapılması gerekmektedir. Vekil-ebe hemşireler de 4/B statüsüne geçirilmelidir. 4/B sözleşmeli çalışanlar, SSK Kanunu'ndan kaynaklanan aile yardımı, giyim yardımı, çocuk yardımı gibi haklardan da yararlanabilmelidir" diye konuştu.

4/B'lilerin sorunlarının çözülmesi için sendika olarak çalışmalarını sürdürdüklerini ifade eden SAZAK, bu konuda çalışanların da desteklerini beklediklerini söyledi. Sağlık-Sen 4/B sözleşmelileri adına söz alan Selim YELİK ise, 2 yıldır 4/B'li çalışanların çeşitli sorunlarla mücadele ettiğini anlattı. 4/B'lilerin imzalayarak işe başladığı sözleşme hükümlerinin çok ağır olduğunu ifade eden YELİK, özellikle hastane yönetiminin istediği zaman 4/B'li çalışanı işten çıkarabilmesinin kabul edilemez olduğunu açıkladı. Millî Eğitim Bakanlığında sözleşmeli çalışanlara eş durumu ve askerlik durumu konularında sağlanan imkanların kendilerine de sağlanmasını talep etti.



## KISA KISA

34

NİSAN  
MAYIS  
2008**'Taşra Teşkilatı Yatak ve Kadro Standartları Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapıldı:**

Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatı Yatak ve Kadro Standartları Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 15 Mayıs 2008 tarih ve 26848 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Söz konusu yönetmelik değişikliğinde Toplum Sağlığı Merkezleri, Toplum Sağlığı Merkezlerinin Entegre Olduğu İlçe Devlet Hastaneleri ve Ağız ve Diş Sağlığı Merkezlerine ait yatak ve kadro standartları belirlenmiştir. Sağlık Bakanlığının gerçekleştirdiği aile hekimliği uygulaması kapsamında açılan Toplum Sağlığı Merkezleri, Toplum Sağlığı Merkezlerinin Entegre Olduğu İlçe Devlet Hastaneleri de Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatı Yatak ve Kadro Standartları Yönetmelik değişikliğiyle tanımlanmış oldu. Yönetmelikle birlikte idari bölüm, yataksız tedavi kurumları, yataklı tedavi kurumları ve destek hizmetleri bölümü, yatak ve kadro standartları değiştirilmiş olup Toplum Sağlığı Merkezlerine ait yatak ve kadro sayıları eklenmiştir.

Memurların Hastalık Raporlarını Verecek Hekim ve Sağlık Kurulları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 15.04.2008 Tarihli Resmi Gazete'de Yayımlandı: Yayımlanan yeni yönetmelikte "yurt içinde resmi sağlık kurullarından" ibaresi kaldırılmış olup, herhangi bir sağlık kuruluşundan konu ile ilgili sağlık raporunun alınabilmesinin yolu açılmıştır.

**Lisans Tamamlayamayanların Ön Lisans Diploması Alması Hakkında Yönetmelik Değişikliği Resmi Gazete'de Yayımlandı:**

Lisans öğrenimlerini tamamlayamayan veya tamamlayamayanların ön lisans diploması almaları veya meslek yükseköğretim kurumlarına intibakları hakkında yönetmelikte değişiklik yapılmasına dair yönetmelik 02.05.2008 tarihli ve 26864 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

SHÇEK Genel Müdürlüğü Aile Danışma Merkezi Yönetmeliği Yayımladı: Aile Danışma Merkezlerinin kuruluş, fiziksel özellikler hizmet ve işleyişine ilişkin esaslar ile bu merkezlerde istihdam edilecek personelin nitelik, görev, yetki ve sorumluluklarını belirlemek amacıyla SHÇEK Genel Müdürlüğü, "Aile Danışma Merkezi Yönetmeliği" yayımladı.

Sosyal tesisi olmayan kamu kurum ve kuruluşları personeli, diğer kamu kurum ve kuruluşlarının Türkiye genelindeki sosyal tesislerinden yararlanabilecek: 24 Nisan 2008 tarih ve 26856 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan genelgeye göre; sosyal tesisi bulunmayan kamu kurum ve kuruluşlarının personeli, diğer kamu kurum ve kuruluşlarının Türkiye genelindeki sosyal tesislerinden yararlanabilecektir. Bu haktan yararlanacak olan personel de, söz konusu kuruluşların kendi personeli için uyguladığı statü ve mali imkânlar dikkate alınacaktır.

**Memurların Hastalık Raporlarını Verecek Hekim ve Sağlık Kurulları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 15.04.2008 Tarihli Resmi Gazete'de Yayımlandı:**

Yayımlanan yeni yönetmelikte "yurt içinde resmi sağlık kurullarından" ibaresi kaldırılmış olup, herhangi bir sağlık kuruluşundan konu ile ilgili sağlık raporunun alınabilmesinin yolu açılmıştır.

**SHÇEK Genel Müdürlüğü Aile Danışma Merkezi Yönetmeliği Yayımladı:**

Aile Danışma Merkezlerinin kuruluş, fiziksel özellikler hizmet ve işleyişine ilişkin esaslar ile bu merkezlerde istihdam edilecek personelin nitelik, görev, yetki ve sorumluluklarını belirlemek amacıyla SHÇEK Genel Müdürlüğü, "Aile Danışma Merkezi Yönetmeliği" yayımladı.

**Sosyal tesisi olmayan kamu kurum ve kuruluşları personeli, diğer kamu kurum ve kuruluşlarının Türkiye genelindeki sosyal tesislerinden yararlanabilecek:**

24 Nisan 2008 tarih ve 26856 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan genelgeye göre; sosyal tesisi bulunmayan kamu kurum ve kuruluşlarının personeli, diğer kamu kurum ve kuruluşlarının Türkiye genelindeki sosyal tesislerinden yararlanabilecektir. Bu haktan yararlanacak olan personel de, söz konusu kuruluşların kendi personeli için uyguladığı statü ve mali imkânlar dikkate alınacaktır.



## Sağlık Sen Adıyaman Şubesi'nden Gerger ziyareti

Adıyaman Şube Başkanımız Abdulkadir BOZAN, Şube Sekreteri Kadir FIRAT ve Şube Mali Sekreteri Nusret UNCU ve İlçe Temsilcisi Cemal CEBE Gerger'deki sağlık çalışanlarını ziyaret ederek, sorunlarını dinlediler. Sağlık çalışanlarının genel sorunlarını ve Gerger'e has yerel sağlık sorunları hakkında bilgi alan BOZAN, çözüm önerilerini dinledikten sonra "Gündemde bulunan sorunların, ilgili resmi kurum ve kuruluşlarla görüşülerek ve gerekli ortamlarda gündeme getirilerek çözümü için konunun takip edileceğini" belirtti.

Sağlık-Sen Kahta Temsilciliği, Şanlıurfa Memur-Sen ile Mazlum-Der'i Ziyaret Etti. Sağlık-Sen Kahta İlçe Başkanı Yasin BARUTÇU, Yönetim Kurulu Üyesi Cihat BALCI ve Hastane Temsilcisi Muzaffer DENİZ'in bulunduğu Memur-Sen Kahta Temsilciliği Heyeti, Şanlıurfa Memur-Sen ve Mazlum-Der Şanlıurfa Şubesi'ni ziyaret etti. Ziyaret süresince Şanlıurfa Memur-Sen'e bağlı bütün sendika başkanlarının ve Memur-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet KAYTAN'ın bulunmasından duyduğu memnuniyeti dile getiren BARUTÇU, "Misafirperverliklerinden dolayı Şanlıurfa Memur-Sen yönetim kurulu üyelerine ve Mazlum-Der Şube Başkanına teşekkür ederim" dedi.



## Amasya Merzifon İlçesinden Kaynaşma ve Dostluk Yemeği



Amasya Şubemiz tarafından Merzifon Öğretmenevi'nde düzenlenen Kaynaşma ve Dostluk Yemeğine, Şube Başkanı Fatih KOÇUR, Şube yönetim kurulu üyeleri ve çok sayıda sağlık ve sosyal hizmet çalışanı katıldı. Oldukça keyifli geçen toplantıda konuşan Şube Başkanı Koçur şunları söyledi:

"Her zaman Hak'ın ve haklının yanında olan sendikamız; güzel olan her şeye layık olan siz sağlık çalışanlarına, gerek genel merkez olarak gerekse il yönetimi olarak hizmet etmekten onur duymaktadır. Ülkemizin devamlı büyüyen tek konfederasyonu olan Memur-Sen konfederasyonuna verdiğiniz destekten dolayı tekrar teşekkür ederim." diyerek sözlerine son vermiştir.

## Ankara 1 Nolu Şubemizden Çanakkale, Bursa ve Konya Gezileri

Ankara 1 Nolu Şubemiz sosyal ve kültürel etkinlikler kapsamında geziler düzenledi.

23-24-25 Mayıs'ta Çanakkale Şehitlerini Anma ve Bursa Gezisi kapsamında, Gelibolu şehitlikleri, kaleler, tabyalar gezildi; atalarımızın bizlere bıraktığı vatan toprağının hangi şartlarda miras bırakıldığı yakinen müşahade edilerek, şehitlerimiz minnet ve şükran ile anıldı.

Nusret Mayın Gemisi ve Çimenlik Kalesi'ni de gezen Sağlık-Sen Ankara 1 Nolu Şubesi üyeleri, Çanakkale turunu tamamladıktan sonra geçtiği Devlet-i Ali Osmaniye'nin Başşehri Bursa'da Osmanlı Devletinin kurucusu Osman Gazi ve oğlu Orhan Gazi türbeleri ile diğer türbeleri ziyaret etti.

Tur kapsamında Konya'ya geçen Sağlık-Sen Ankara 1 Nolu Şubesi üyeleri, burada Hz. Mevlana Türbesi ve Müzesi ile Alaaddin Tepesi ve Meram bağlarını gezdi.



## Ankara Bakanlık Şubemiz Hemşire ve Ebelerin Günlerini Kutladı



Ankara Bakanlık Şubemiz tarafından Ebe, Hemşire ve Anneler Günü münasebetiyle Sağlık Bakanlığı çalışanları ziyaret edilerek fular dağıtıldı.

Bakanlık şubemiz, üyeleri çalışma yerlerinde ziyaret etti. Özelleştirmeden Sağlık Bakanlığında geçen personele ödenmeyen aile yardım ödeneğinin ödenmesi konusunda yetkililerle görüşmeler yapılarak sorun çözümlendi.

Özelleştirmeden Sağlık Bakanlığında geçen personele aile yardımı ödeneği bazı birimlerde ödenmemekte idi. Sendikamızın şiarı olan diyalog anlayışı çerçevesinde, bakanlık yetkilileri ile görüşmeler yapılarak söz konusu personele aile yardımı ödeneği verilmeye başlandı.



## Tümrad-Der Genel Başkanı Antalya Şubemizi Ziyaret Etti



Tümrad-Der Genel Başkanı Heybet ASLANOĞLU ve Genel Sekreter Serdar BÜKÜLMEZ, Kemer’de düzenlenen 1. Radyoloji Teknisyenleri Mesleki Eğitim Toplantısı sonrası Antalya Şubemizi ziyaret etti.

Radyoloji çalışanlarının sorunlarının konuşulduğu ziyarette Tümrad-Der Genel Başkanı Heybet ASLANOĞLU, önümüzdeki günlerde radyoloji teknisyenlerinin sorunlarının çözümünde, birer sivil toplum kuruluşu olan sendikalar ve derneklerin birlikte hareket etmesi gerektiğini vurguladı.

Antalya Şube Başkanımız Sinan KULUÖZTÜRK de Sağlık-Sen’in bu konuda gösterdiği hassasiyete değinerek, Genel Merkezimiz tarafından radyoloji çalışanlarının günlük çalışma saatlerini 5 saatten 9 saate çıkararak genelgenin iptali için Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulu’na yaptığımız itiraz olumlu sonuçlandığını hatırlattı. Radyoloji çalışanlarının yanında olduklarına sık vurgu yapan KULUÖZTÜRK, “Sağlık-Sen, sivil toplum kuruluşu olmanın gerektirdiği sorumluluğun bilincinde hareket etmiş ve etmeye devam edecektir. Bu nedenle sendika genel merkezi ve şubeler olarak sizlerin ve bağlı bulunduğumuz tüm hizmet kolu çalışanlarının sorunlarına çözüm üretmeye devam edecektir” dedi.

**Antalya’da Yetkili Sendika Sağlık-Sen**

Öte yandan 15 Mayıs 2008’de imzalanan üye tespit tutanaklarına göre Antalya Şubemiz 2000 üye ile Antalya’da yetkili sendika oldu. Şube Başkanı Sinan KULUÖZTÜRK, “Sendikamıza duydukları güven ve verdikleri destek ile bize bu başarıyı ve onuru yaşatan çok değerli üyelerimize, gece-gündüz demeden sendikamızın başarısı ve üyelerimiz için çalışan; işyeri temsilcilerimize, ilçe başkanlarımıza ve şube yönetim kuruluna; sendikamıza ve şahsıma duydukları güvene layık olmaya çalışacağımı bildirir, teşekkür ederim” diye konuştu.

## Aydın Sağlık-Sen Şubesi'nin Çanakkale Gezisi

Aydın Sağlık-Sen Şubesi 25-26-27 Nisan 2008 tarihleri arasında Şube Başkanı A. Baki KARAER, yönetim kurulu, ilçe temsilcileri ve Sağlık-Sen üyeleri, sosyal ve kültürel etkinlikler kapsamında düzenlenen Çanakkale gezisinde şehitliği ziyaret ettiler. Gezi sırasında heyecanlı oluşları dikkatlerden kaçmayan Sağlık-Sen üyeleri, şehitlik ziyareti sırasında duygu dolu anlar yaşadılar. Çanakkale ruhunu hissettiklerini ve adeta mücadele yıllarına gittiklerini belirten sendika üyeleri, benzeri gezilerin sıklıkla düzenlenmesi gerektiğini kaydettiler.



## Balıkesir / Kepsut Sağlık-Sen’den Hem Spor Hem de Eğitim

Balıkesir ilinin şirin ilçesi Kepsut’ta 22 takımın katılımıyla düzenlenen Halı Saha Futbol Turnuvası’nda mücadele eden Kepsut Sağlık-Sen, turnavadaki tek kurum takımı ve sağlık çalışanlarından oluşması ile ilgi odağı oldu.

Kepsut Sağlık-Sen takımında yer alan sağlık çalışanları ve İlçe Temsilcisi Yusuf EYİOL, Şukayip BAŞER ve üyeler Erkan TÜFEKÇİ, Kadir ELLİKÇİ, Saim KARATOSUN, Mustafa CANBAZ, Cihan TURGAY, Muzaffer TÜTÜNCÜ ile çıkmış oldukları maçlarda rakipleriyle mücadele etti. Kepsut Sağlık-Sen takımının sahaya “SİGARAYI BIRAKALIM KAZANALIM”, “ÇOCUKLARIMIZI AŞILAYALIM, YARINLARA GÜVENLE BAKALIM” yazılı pankartlarla çıkması seyirciden büyük alkış alırken, rakip takım oyuncularının da takdirini kazandı.



İlçe Temsilcisi Yusuf EYİOL yaptığı açıklamada; “Sağlık-Sen olarak ilçemizde sportif amaçlı düzenlenen faaliyetlerde sendikamızın adını duyururken aynı zamanda halkımızı eğitmeyi de amaç edindik ve bu konuda başarılı olduğumuzu seyircinin bize göstermiş olduğu ilgiden anladık. Sağlık-Sen olarak faaliyetlerimiz devam edecek” dedi.



## Batman Sağlık-Sen'den Bölge Hastanesi Raporu

Sağlık-Sen Batman Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri, düzenledikleri basın toplantısında gündeme oturan ve çok tartışılan "Bölge Hastanesi" konusuna açıklık getirerek, gereksiz konuşma ve tartışmaların Batman'ın sağlık sorununu çözmeyeceğini vurguladı.

Batman Şube Başkanı İbrahim KARA, Türkiye'de "Bölge Hastanesi" diye bir kavramın olmadığını söylerken, bu saatten sonra isim üzerinde tartışmanın zaman kaybindan öteye gitmeyeceğini bildirdi.

KARA, hazırladıkları çözüm raporunu Genel Başkan Mahmut Kaçar'a sunduklarını ve Kaçar'ın Batman milletvekilleriyle Sağlık Bakanına giderek Batman için en uygun olanı talep edeceklerini ifade etti.

Sendika yöneticilerinin de hazır bulunduğu toplantıda KARA, hastane sorununun yeni hastanenin 250+150 eski hastane yatak sayısı ile 400 yataklı Batman Devlet Hastanesi olarak hizmete açılmasıyla mümkün olabileceğini belirterek bunun dışındaki konuşma ve görüşmelerin zaman kaybına neden olacağını tekrarladı.



## Sağlık-Sen Bingöl Şubesi, İl ve İlçe İşyeri Temsilcileri Toplantısı Düzenledi



Sağlık-Sen Bingöl Şube Merkezinde, Şube Başkanı Şaban AYBEK, şube yönetim kurulu üyeleri ve işyeri temsilcilerinin katılımıyla il ve ilçe işyeri temsilcileri toplantısı yapıldı. Bingöl'de görevli sağlık çalışanlarının sorunlarına ilişkin sunumun ardından, temsilcilerimiz tarafından buldukları birimlerde sağlık çalışanlarının problemleri ortaya konuldu ve çözümü noktasında yapılacak çalışmalar tartışıldı. Toplantı sonrasında AYBEK, bu tür toplantıların rutin bir şekilde devam edeceği ve daha ileri zamanlarda birim amirlerinin de toplantılarına katılmaları hususunda gerekli çalışmaların yapılacağını vurguladı.

## Bolu Sağlık-Sen: Kazanılmış Haklarımızın Takipçisiyiz

Bolu Sağlık-Sen, üyelerine yönelik dayanışma yemeği verdi. Köroğlu Otelde düzenlenen yemeğe çok sayıda Sağlık-Sen üyesi, aileleriyle birlikte katıldı.

Yemekte konuşma yapan Sağlık-Sen Bolu Şube Başkanı A. Halit KÖSE "Şube olduktan sonra, rutin sorunları koordineli olarak, il merkezi ve ilçelerimizde bulunan kurumlarımıza ve birim amirlerimize iletilmekte, genel düzenlemeleri ihtiva eden konularla ilgili Sağlık-Sen Genel Merkezi ile irtibata geçilerek, Genel Merkezimiz aracılığı ile Sağlık Bakanlığına konular iletilmektedir. Bu bağlamda Sağlıkta Dönüşüm Projesi kapsamında iş yükü ciddi oranda artan sağlık çalışanlarının özlük haklarında iyileştirilmeye gidilmesi ile ilgili olarak Sağlık Bakanı ve Bakanlık bürokratları, lisans tamamlama ve üniversite çalışanlarının sorunları ile ilgili olarak YÖK Başkanı, SHÇEK çalışanlarının sorunları ile ilgili olarak da Devlet Bakanı Nimet Çubukçu ile görüşülmüştür. Görüşmelerden olumlu sonuç elde edilmiştir" dedi.

KÖSE, konuşmasını şu şekilde sürdürdü: "Üniversitelerde görev yapan personelin döner sermayeye haksızlığı, 80 saat kadar nöbetler, geçici işçi statüsünden 4/B statüsüne geçen personelin döner sermayeden faydalanabilmesi, SHÇEK ek ders ücreti, 4/B'li personelin eş durumu, becayiş, iş akdinin sonlandırılması ve askerlik dönüşü işe başlayamama, Maliye Bakanlığının yiyecek yardımı ile ilgili düzenlemesi gibi birçok konuda sendikamız tarafından davalar açılmıştır. Sağlık-Sen ailesinin değerli üyeleri sizlerin varlığı ile bizler varız. Hedefimiz tüm sağlık çalışanlarını kucaklayan, yetkili ve ilkeli sendikacılık anlayışı ile yola devam etmektedir."





## Burdur Şubemizden Ebe, Hemşire ve Anneler Günü Kutlaması

Sağlık-Sen Burdur Şubemiz anneler, ebe ve hemşirelerimiz için tüm Burdur ilçe sağlık ocakları, merkez ilçe sağlık ocakları, Kadın Doğum Hastanesi ve Devlet Hastanesi'nde eş zamanlı kutlamalar düzenleyerek tüm ebe, hemşirelere karanfil dağıttı. Hastanelerde yapılan kutlamalarda Şube Başkanı Mehmet Faruk OZAN şunları kaydetti: "Sağlık çalışanlarının en önemli ayağını oluşturan hemşire ve ebelerimizin bu önemli günde yanında olmak ve sorunlarını dinleyip Sağlık-Sen olarak çözüm üretme noktasında atılacak adımların belirlenmesi ve onların yükselen sesi olmak için böyle bir organizasyon tertipledik. Bu vesile ile tüm ebe, hemşire ve annelerimizin bu özel günlerini kutlarım."

Düzenlenen kutlamalar, anneler, ebe ve hemşireleri memnun ederken, yerel basında da geniş yer buldu.



## Bursa Zübeydehanım Doğumevi'nden Hastane Personeline Hem Para Hem Kreş



Sağlık-Sen Bursa Şubesi yönetim kurulu üyeleri, girişimleri sonucunda hastane personelinin maaşlarını alacağı banka anlaşmasının yapılmasından sonra elde edilecek promosyonun personele dağıtılmasını sağlayan Başhekim NİŞANCI'ya teşekkür etti.

Sağlık-Sen Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri, Bursa Zübeydehanım Doğumevi Başhekimini Op. Dr. Şeref NİŞANCI'yı makamında ziyaret etti. Ziyarete Sağlık-Sen Bursa Şube Başkanı Yusuf BEDİR, Doğumevinde yaşanan yeniliklerle ilgili olumlu gelişmeler için duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Hastanenin fiziki ve teknolojik yeniliklerinin olumlu gelişmeler olduğunu kaydeden BEDİR, yeni kurulacak yenidoğan yoğun bakım ünitesinin ise Bursa'da büyük bir eksikliği gidereceğini söyledi.

Başhekim Op. Dr. Şeref NİŞANCI ise öncelikli hedeflerinin hasta ve çalışan memnuniyeti olduğunun altını çizerek, Bursa halkının en iyi ve en kaliteli sağlık hizmeti alması konusunda çalışmalarını olduğunu, bunun için öncelikle hastanenin fiziki yapısının imkânlar dâhilinde yapılandırıldığını, hasta tanıma sistemine geçilerek hastaların daha çok beklemesinin engellendiğini, büyük titizlikle yapılandırdıkları yenidoğan yoğun bakım ünitesinin çok yakında hizmete açılacağını söyledi.

Başhekim NİŞANCI, banka promosyon gelirinin büyük bir kısmının personele dağıtılacağını ayrıca geri kalan kısmı ile de personel çocukları için kreş yapılacağını müjdesini verdi.

Şube Başkanı Yusuf BEDİR, ziyaret sırasında maaş banka promosyonlarının hastane personeline dağıtılması ve kreş yapılması konusunda gösterdiği hassasiyetten dolayı hastane personeli ile birlikte Başhekim Nişancı'ya teşekkür ederek çiçek takdim etti.

## Sağlık-Sen Denizli'de de Yetkili

15.05.2008 tarihinde sağlık ve sosyal hizmet kolundaki işyerlerinde yapılan üye tespit toplantıları ve taraflarca imzalanan tutanaklar sonucunda Sağlık-Sen Denizli Şubemiz, 1403 üye ile Denizli'de "YETKİLİ" sendika oldu.

Şube Başkanı Şakir HONUZ yaptığı açıklamada şunları kaydetti: "Bu büyük başarıda emeği geçen başta yönetim kurulumuza, işyeri ve ilçe temsilcilerimiz ile tüm üyelerimize sonsuz teşekkür ediyor, kendilerini canı gönülden tebrik ediyorum. Bilindiği üzere 2007 Mayıs tutanaklarında 600 civarında bulunan üye sayımız, yeni yönetim olarak göreve geldiğimiz Kasım 2007 yılından bu yana 6 ay gibi kısa sürede bin 400'lere çıkarak Türkiye genelinde büyük bir başarıya imza atarak en çok üye yapan iller arasında yer aldık. Bu başarımızdan da anlaşılacağı üzere, 2008 Mayıs tutanaklarında üye sayımız bin 403 olmuştur."

Sağlık-Sen'in Denizli'nin en büyük ve güçlü sivil toplum örgütlerinden biri durumuna geldiğini belirten HONUZ, yetkinin tüm Sağlık-Sen ve Memur-Sen camiasına hayırlı olmasını dileyerek, "Yetkili olan sendikamız, artan iş yükünün ve sorumluluğunun bilincinde, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını en iyi temsil etme noktasında gerekli her türlü bilgi, birikim ve deneyime sahip durumdadır" dedi.

HONUZ, "İlkel, dürüst, demokratik ve şeffaf bir sivil toplum kuruluşu olan Sağlık-Sen bundan sonra tüm çalışanlarımızı çok daha iyi bir şekilde temsil edecek, sorunları gündeme taşıyacak ve çözüm noktasında her türlü gayreti gösterecek her zaman üyelerinin yanında olmaya devam edecektir" şeklinde sözlerini tamamladı.



## Sağlık-Sen; 2005'ten Bu Yana Isparta'da Yetkili Sendika



2005 yılından itibaren yetkiyi elinde bulunduran Isparta Şubemiz bu yıl da üye tespit tutanaklarına göre ilde yetkiyi aldı.

Şube Başkanı Erdal DEMİRALAY yaptığı açıklamada şunları kaydetti: "Sağlık-Sen'in Isparta'da yapmış olduğu hizmetlerin göstergesi, aldığımız yetkidir. Yetkiye ulaşmamızda emeği geçen yönetim kurulu üyelerine, ilçe ve işyeri temsilcilerine teşekkürü bir borç biliyorum. Ayrıca varlık sebebimiz olan üyelerimize de teşekkür eder Sağlık-Sen olarak bu desteği en iyi şekilde kullanacağımızı taahhüt ederiz. Şubemiz bundan önceki yıllarda olduğu gibi bundan sonra da Isparta ilinde etkili ve yetkili sendika olma gayretine eksilmeden devam edecektir."

## Elazığ Şubemizde Yetki Sonrası Temsilciler Toplantısı



Üye tespit tutanaklarına göre Elazığ'da üye sayıları şöyle:

Sağlık-Sen: 1415  
Türk Sağlık Sen: 892  
Sağlık Emekçileri : 202  
Bağımsız Sağlık Sen: 17  
Sağlık HakSen: 3

Elazığ Şubemiz tarafından 15 Mayıs 2008 tarihi itibarıyla Elazığ'da bin 415 üyeye ulaşarak "tüm kurumlarda" yetkiyi alması nedeniyle şube temsilcileri ile şube binasında toplantı gerçekleştirildi. Toplantıda durum değerlendirmesi yapılmış ve bu başarıyı kutlamak için sağlık teşkilatında çalışan tüm personele tatlı ikram edilmesi kararı alınmıştır. Ayrıca tüm sağlık ve sosyal hizmet teşkilatını kapsayacak faaliyetlerin alt yapısı için temsilciler bilgilendirildi.



## Tıp Fakültesi'nde Çalışanlarla Akademisyenler Arasındaki Ayrımcılık, Sağlık Çalışanlarının Tepkisine Neden Oluyor

ARAYICI: Üniversite hastanesindeki akademisyen-çalışan ayrımı sona ersin.

Sağlık-Sen Gaziantep Şubesi, Gaziantep Üniversitesi Şahinbey Araştırma Hastanesi çalışanlarıyla tanışma, kaynaşma ve dayanışma yemeği düzenledi.

Oska Restaurant'ta düzenlenen geceye üyelerimiz büyük ilgi gösterdi. Tıp Fakültesi çalışanları, tanışma yemeğine aileleri ile birlikte katıldı. Memur-Sen İl Başkanı Ahmet TAHİROĞLU'nun da katıldığı gecede konuşan Sağlık-Sen Gaziantep Şube Başkanı M. Ali ARAYICI, Tıp Fakültesi çalışanlarının Sağlık Bakanlığı bünyesinde çalışanlara göre daha fazla sorunlarla karşı karşıya olduklarını belirterek, Tıp Fakültesi Hastanesi'nde akademisyenlerle çalışanlar arasındaki ayrımcılığa tepki gösterdi.

ARAYICI, "Sağlık çalışanları genel anlamda önemli sorunlarla karşı karşıya bulunuyor. Ancak Tıp Fakültesi çalışanları Sağlık Bakanlığı bünyesindeki sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışanlara göre daha fazla sorunlar yaşıyor. Döner sermaye dağıtımındaki adaletsizlikler, farklı renklerde sevk kâğıdı kullanılması, özel odaların öğretim üyelerine ücretsiz, diğer çalışanlara ücretli olarak tahsis edilmesi, farklı asansörler ve ayrı yemekhaneler, 4/B statüsünde çalışanların becayiş ve tayin hakkının olmaması gibi sorunlar bizlerde "Zenci-Beyaz" ayrımını çağrıştırıyor. Diğer taraftan son olarak Maliye Bakanlığının yemeklerle ilgili genelgesi, Tıp Fakültesi çalışanlarının sorunlarına bir yenisini daha eklemiştir" diye konuştu.

Tıp Fakültesi Hastanesi yöneticilerine seslenen Başkan ARAYICI, sözlerine şöyle devam etti: "Başta Sayın Rektörümüz Prof. Dr. Erhan EKİNCİ olmak üzere, hastane yöneticilerimizin yaşanan sorunlara duyarlı olacaklarını ve çözümü için gerekli çabayı göstereceklerini düşünüyoruz. Sağlık çalışanlarının psikolojini bozacak uygulamaların bir an önce sona ermesini istiyoruz. Çünkü sağlık hizmeti bir ekip işidir. Sağlık çalışanlarının sorunlarının çözümü, sağlık hizmetlerinde kalite ve verimliliğin artmasına neden olacaktır."

Tüm zorluklara rağmen insanlarımıza başarılı bir şekilde sağlık hizmeti veren sağlık çalışanlarına teşekkür eden ARAYICI, "Sağlık-Sen olarak Tıp Fakültesi çalışanlarının sorunlarının çözümü için gösterdiğimiz çabaları bundan sonra daha da artırarak devam ettireceğiz" şeklinde sözlerini tamamladı.





## İzmir Şubemiz 2. Olağan Genel Kurulunu Yaptı



Sağlık-Sen İzmir Şubesi 2. Olağan Genel Kurulunu 11.05.2008 tarihinde İzmir Hasan Sağlam Öğretmenevi'nde yaptı. Yoğun katılımın dikkat çektiği genel kurula Genel Başkan Mahmut KAÇAR ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Mustafa KULLUK da katıldı. Hikmet GÜLER, delegelerin tümünün oyuyla yeniden Şube Başkanlığına seçildi.

**Şube Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu:**

Şube Başkanı	: Hikmet GÜLER
Şube Sekreteri	: Muharrem DEMİRCİ
Teşkilatlanma Sekreteri	: Adnan KARS
Mali Sekreter	: A.Kadir BAĞCI
Mevzuat Sekreteri	: Yunus ÖNDER
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri	: Bahtişen TEKGÜL
Eğitim ve Sosyal İlişkiler Sekreteri	: Nuran ERDOĞAN

## Kastamonu Şubemiz Yetkiyi Aldı

Kastamonu şubemiz üye tespit tutanakları sonuçlarına göre ilde yetkiyi aldı. 2007'de 530 olan üye sayısı, imzalanan mutabakat tutanaklarına göre 2008'de üye sayısını ikiye katlayarak bin 141'e ulaştı. Şube Başkanı Mehmet ÖZ şube binasında yönetim kurulu üyeleri ile bir toplantı düzenleyerek, bu başarıda emeği geçen şube yönetim kurulu üyeleri, işyeri temsilcileri ve üyelere teşekkür etti. Öz, Sağlık-Sen Kastamonu Şube Teşkilatı olarak tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının mağduriyetlerinin giderilmesi yönünde çalışmalarına hız kesmeden devam edeceğini bildirdi.

Ayrıca Mehmet ÖZ toplantı sonrasında basına yaptığı açıklamada sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarına da değinerek şöyle konuştu:

"Kastamonu Şubesi olarak, SHÇEK çalışanlarının Başbakanlık tazminatının yükseltilmesi için yetkililerle görüşmelere devam etmekteyiz. Ayrıca sağlık çalışanlarının nöbet ücretlerinin arttırılması, döner sermaye ek ödeme tavan ücretlerinin bir an önce yükseltilmesi ve Köy Hizmetleri'nden Sağlık Bakanlığına geçen personelin özlük haklarına bir an önce kavuşması için gerekli çalışmalara başlanmıştır. Diğer taraftan Kastamonu bünyesinde bulunan tüm sağlık kurumları gezilerek, sözleşmeli sağlık çalışanlarının sorunları genel merkezimize bildirilmiştir."



## Kahramanmaraş Şubemiz, Sağlık Çalışanlarını Kıbrıs'ta Buluşturdu



Kahramanmaraş Şubemiz sağlık çalışanlarının katılımıyla Yavru Vatan Kıbrıs'a gezi düzenledi. Rehberliğini Şube Sekreteri Yıldırım Demir, Andırın İlçe Temsilcisi Coşkun Mücahit Bakırcıoğlu ve Kadın Doğum ve Çocuk Hastanesi İşyeri Temsilcisi Yaşar Kısakürek'in yaptığı gezinin ilk durağı, Mersin Taşucu Limanı oldu. Buradan deniz otobüsü ile Kıbrıs'a geçildi.

Kıbrıs'ta rehber eşliğinde Lefkoşa'da bulunan Barbarlık Müzesi gezildi. Vatan toprağının her bir karesi için verilen mücadeleyi ve yaşanan kıyımları bir kez daha hafızalarımızda canlandıran karelerin ardından; Lefkoşa'da bulunan Yeşilhat, Lefkoşe Şehir Surları, Rauf Denktaş'ın Sarayı, Girne Kapısı, Lokmacı Barikatı, Büyük Han, Selimiye Camii ve Venedik Sütunu gezildi. Lefkoşe'nin tarihi yerlerinden Büyük Han da verilen öğle molasının ardından Magosa'ya

hareket edilerek Magosa'da bulunan Magosa Surları, Deniz Kapısı ve Kulesi, İtalyan Aslanı, Lazinyon Venedik Sarayı, Lala Mustafa Paşa Camii, Namık Kemal Zindanı, Maraş Hayalet Şehri ve Magosa Limanı gezildi.

Turun ikinci gününde ise Mavi Köşk, Yavuz Çıkarma Plajı, Karaoğlan Şehitliği, St.Hilarion Kalesi, Bellapais köyü ve Bellapais Manastırı, Girne Kalesi, Girne Limanı ve Hz. Ömer Türbesi gezildi.

Kıbrıs turunun ardından Mersin'e geçilerek burada bulunan Cennet Cehennem obruğu ve Ashabi Kehf Mağaraları ziyaret edildi.



## Kayseri Şubemiz Eğitim Semineri Düzenledi



Sağlık-Sen Kayseri Şubesi, 15 Mayıs 2008 üye tespit sonuçlarına göre Sağlık-Sen'in Türkiye genelindeki üye sayısı artışına paralel olarak Kayseri'de de üye sayısını yaklaşık % 50 artırdı. Sağlık-Sen Şubesi tarafından düzenlenen eğitim seminerinde konuşan Şube Başkanı Süleyman ÖZÇELİK, "Üye sayısındaki bu yükselişte 4 Kasım 2007 tarihinde yenilen Kayseri Şubesi yönetim kurulu üyeleri, ilçe ve işyeri temsilcilerinin yapmış olduğu aktivite ve özverili çalışmalarının yanı sıra; sendikamıza güven göstererek üye olan tüm arkadaşlarımıza teşekkürü bir borç biliriz. İnşallah bir sonraki üye tespitlerinde yetkili sendika olarak Kayseri'de üyelerimizin karşısına çıkmayı da taahhüt ederiz" dedi.

### Şube Başkanı ÖZÇELİK sözlerini şu şekilde sürdürdü:

"4 Kasım 2007'de göreve gelen şubemizin yönetim kurulu mümkün olabilecek en kısa zamanda Kayseri'de yetkili sendika olmayı hedeflemiş, bu yönde çalışmalarına hız vermiştir.

İl genelindeki tüm sağlık kurum ve kuruluşları ziyaret edilmiş bu kurumlarda görev yapan Başhekim Müdür vb. yöneticiler, sendika temsilcileri ve sağlık çalışanları ile ziyaret ve görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Diğer taraftan, Kayseri'de bulunan sendika temsilcileri ile bir toplantı düzenlenmiş sağlık çalışanları ile nasıl daha doğru ve daha kolay iletişim kurulur, iletişim kurarken karşıdaki kişinin tutum ve davranışları neler olabilir onların psikolojilerini daha kolay ve doğru anlayabiliriz. Sendikayı temsil eden kişiler, temsil noktasında çalışırken nasıl daha verimli olabilir, bu konudaki davranışlar nasıl olmalıdır, hedef ne olmalıdır vs. gibi konuları içeren bir seminer düzenlenmiştir. Seminere Kayseri'de konusunda uzman olan bir iletişim ve psikolojik gelişim uzmanı da katılmıştır."

Eğitim seminerinde psikolojik gelişim ve iletişim konusu uzmanı, slayt eşliğinde, zaman zamanda soru ve cevaplara da yer vererek, zaman zamanda üyelerle diyaloga girerek motivasyona ve bilgilendirmeye yönelik eğitim verdi. Toplantı sonunda yapılan değerlendirmede; katılan üye ve temsilciler seminerin son derece verimli olduğunu, bundan sonra derece yararlandıklarını dile getirdiler.

## Sağlık-Sen Kırşehir Şubesi'nden Bilgilendirme ve Kaynaşma Toplantısı

Sağlık-Sen Kırşehir Şube Başkanı Necati YILMAZ ve yönetim kurulu üyeleri, Kırşehir Devlet Hastanesi çalışanları ile Devlet Hastanesi Yemekhanesi'nde bir araya gelerek Sağlık-Sen'in çalışmaları hakkında Bilgilendirme ve Kaynaşma Toplantısı yaptı.

Çok sayıda Sağlık-Sen üyesinin katıldığı toplantıda konuşma yapan Şube Başkanı YILMAZ, Devlet Hastanesi personelinin maaş promosyonlarının tümünün personellere dağıtılması konusunda sendika olarak çalışmalarını başlattıklarını, 5283 sayılı yasa kapsamında Sağlık Bakanlığına devir olunan SSK personeli üyelerimize ödenen fark tazminatlarından, döner sermaye ek ödemelerinin mahsup edilmesinden kaynaklanan mağduriyetin giderilmesi üzerine genel merkezimiz tarafından açılan davayı kazandıklarını ve aylık 80 saate kadar tuttıkları nöbetler nedeni ile ilave ek ödemesi yapılmayan personele 15 Eylül 2003 ile 31.12.2004 tarihleri arasındaki tutarların yasal faizi ile birlikte ödenmesi için açılan davaların da kazanıldığını, 4/B statüsünde sözleşmeli olarak çalışan sağlık personellerimizin 657 sayılı yasaya tabi devlet memurları statüsüne geçirilmek sureti ile durumlarını kesin çözüme kavuşturma yönündeki çabalara devam edildiğini söyledi.

Sağlık-Sen'in artık çok büyük ve büyümeye de devam edecek bir aile olduğunu, bundan dolayı üyelerimiz arasında yakınlaşmayı ve kaynaşmayı amaçladıklarını belirten YILMAZ, Bilgilendirme ve Kaynaşma Toplantısı'na katılan tüm üyelerimize teşekkür ederek her zaman sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yanında olacaklarını belirtti.





## Konya Şubemizden Yetki Ziyareti



Konya Şubemiz 15 Mayıs 2008 tarihi itibarıyla il genelinde yetkili sendika olmanın haklı gurur ve mutluluğunu yaşıyor. Konya Sağlık-Sen 2 bin 626 üye ile 29 işyerinden 19'unda yetkili sendika olurken 1 iş yerinde de sayılar eşit çıktı. Üye sayısı ve işyerlerindeki yetki açısından il bazında birinci sendika olan Sağlık-Sen, Şube Başkanı Adem SAZAK, yönetim kurulu üyeleri ve yetki alınan işyerleri temsilcileri ile birlikte kurum idarecilerini ziyaret etti. SAZAK ve ekibi, ziyaret kapsamında Konya'nın sağlık çalışanı en fazla olan Konya Eğitim Araştırma Hastanesi Başhekimisi Prof. Dr Dursun ODABAŞI ve Hastane Müdürü Adil KOYUNCU ile de görüştiler.

## Malatya Şubemizden İlçe Ziyaretleri

Malatya Şubemiz "Hemşireler ve Ebeler Günü" münasebetiyle bir program düzenledi. Yoğun katılımın olduğu programa Genel Başkanımız Mahmut KAÇAR'ın yanı sıra, Doğanşehir ilçesi Devlet Hastanesi, Doğanşehir Merkez, Sürgü, Kurucaova, Elmalı, Söğüt, Erkenek Sağlık Ocakları ve Sürgü 112 ASH İstasyonunu Doğanşehir İlçe Temsilcimiz eşliğinde ziyaret etti.

Ziyaretlerde işyeri temsilcileri eşliğinde çalışan üye ve diğer personellerle görüşülerek, sendikacılık ve Malatya Şubesi'nin kazanımları ile hedefleri hakkında bilgiler verildi. Çalışanların sorunları dinlenerek çözümü noktasında gerekli girişimler başlatıldı.

Ayrıca Söğüt, Elmalı, Erkenek ve Kurucaova Sağlık Ocağı, Sürgü Sağlık Ocağı ve 112 ASH Noktası'nda personel sıkıntısından kaynaklanan sorunlar hakkında yetkililerle görüşmelere başlanacağı belirtildi.



## Mersin Şubesi Silifke İlçe Temsilciliğimiz Hemşireler Gününü Kutladı



Silifke İlçe Başkanımız Serdar KARATAŞ, Hemşireler Günü münasebetiyle yönetim kurulu üyeleri ile birlikte Silifke Devlet Hastanesi ve sağlık ocaklarını işyeri temsilcilerimiz eşliğinde ziyaret etti. Sağlık-Sen Silifke İlçesi Yönetim Kurulu Üyesi, Devlet Hastanesi Temsilcilerimiz Serap GÜN ve Uğur ULUYÜZ ile Sağlık Ocağı Temsilcilerimiz Seyfi ÖZKAN ve Sabahat KARAYILAN'ın eşlik ettiği ziyarette Silifke İlçe Başkanımız KARATAŞ, sağlık çalışanlarının sorunlarını dinleyerek çözüm önerilerini yetkililerle istişare etti. Silifke İlçe Temsilciliği, tamamladıkları ziyaretlerin ardından hemşirelerimizin hemşireler günü kutlayarak karanfil dağıttı.



## Manisa Şubemizden Başhekime Plaket



Manisa Şube Başkanı Yüksel ÜLKER ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Mustafa Kirazoğlu Devlet Hastanesi Başhekimi Muzaffer Özden BALSÖY'ü ziyaret etti. Yüksel ÜLKER ve Saruhanlı Devlet Hastanesi Müdür Yardımcısı Yüksel Ülker BAŞ, Başhekim BALSÖY'a teşekkür belgesi verdi.

Ziyarete konuşan Şube Başkanı ÜLKER, "2006 yılı toplu görüşme mutabakat metninde yer alan ve bağlı bulunduğumuz hizmet kolu çalışanlarını çaresiz bırakmama adına toplu görüşme masasını terk etmeyip çalışanların haklarının alınması yönünde sadece Sağlık-Sen'in imzasının bulunduğu mutabakat metninde yer alan 'banka promosyon paralarının çalışanlara dağıtılması' ile ilgili kazanımımız genel merkezimiz ve şubelerimiz tarafından takip edilmektedir. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının hak ve menfaatlerini savunma adına mücadelemizin devam edecektir. Bu nedenle sağlık ve sosyal hizmet çalışanları adına yapılan tüm olumlu çalışmalarını desteklemekteyiz" diye konuştu.

SSK ve devlet hastanelerinin birleşmesinden önce görev yaptığı Akhisar Devlet Hastanesi'nde, maaşların ödenmesine karşılık bir banka ile yapılan protokol sonucu promosyon olarak para alan Başhekim Muzaffer Özden BALSÖY, bu parayı bölerek görevli personele dağıtmıştı. Hastanelerin tek çatı altında birleşmesinden sonra ise Mustafa Kirazoğlu Devlet Hastanesi'yle ilgili de aynı banka ile protokol yapan Başhekim BALSÖY, aldıkları promosyon parasını yine aynı şekilde bölerek personele vermişti.

## Mardin Şubesi'nden En Ücra Sağlık Ocaklarında Hemşireler Günü Kutlaması

Sağlık-Sen Mardin Şubesi, Mardin ilimizin sağlık birimlerinde görev yapan tüm hemşirelerimizin hemşireler gününü kutladı. Şube Başkanı Mustafa AKBAŞ, Yönetim Kurulu Üyeleri, ilçe ve işyeri temsilcileri Mardin'de bulunan tüm sağlık ocakları ve hastaneleri dolaşarak hemşirelere karanfil dağıttı.

Şube Başkanı AKBAŞ, Hemşireler Günü dolayısıyla yaptığı açıklamada, "Türkiye'nin dört bir yanında görev yapmakta olan sağlık çalışanlarımız sağlık hizmetinin sunumunda bin bir güçlükle karşılaşmaktadır. Olumsuz koşullar altında görevlerine büyük bir özveri ile devam eden tüm sağlık çalışanlarımız ve sağlık hizmeti sunumunun önemli bir bölümü oluşturan hemşirelerimizin gerek özlük hakları ve gerekse de mali haklarının aranması yönünde, Sağlık-Sen üzerine düşen görevi her zaman yapmıştır ve yapmaya devam edecektir. Hemşirelik insan sevgisiyle dolu ve sabırla yapılan kutsal bir meslek olup tüm dillerde olduğu gibi dilimizde de kız kardeş anlamına gelmektedir. Hasta ve hasta yakını ile bire bir ilgilenen bir konumda olması nedeniyle üstlendikleri görev bakımından önemli yere sahiptir. Türkiye'nin dört bir yanında çalışan tüm cefakâr hemşirelerimizin hemşireler günü kutlarını" dedi.



## Ordu şubemiz ilçe gezilerine hız kesmeden devam ediyor



Ordu şubemiz yönetim kurulu üyeleri Korgan ilçesinde bulunan hastane ve sağlık ocaklarını dolaşarak çalışanların sorunlarını dinledi. Daire amirleri ile de bir süre görüşen yönetim, sorunların çözümü için gerekli adımların hemen atılacağını kaydetti. Korgan Devlet Hastanesi çalışanları ile geniş çaplı bir toplantı düzenleyen yönetim kurulu üyeleri daha sonra Korgan Sağlık Ocağı çalışanlarını da ziyaret ederek sendikamızın çalışmalarını hakkında bilgi verdi.

### Sendikamızın Ordu Şubesi Üyeleri Kapadokya'da

Öte yandan Ordu Şubemizin üye ve iş yeri temsilcilerinin katılım ile Kapadokya turu düzenledi. 45 üyenin katıldığı ve oldukça eğlenceli geçen turda tarihi mekânların gezilmesine ağırlık verildi. Yoğun iş ortamından bir süre uzaklaşan üyelere bazılarının, rehberler eşliğindeki turlarda edindikleri bilgileri not ettikleri görüldü.



## Muş Şubemiz Hemşireler ve Ebeler Günü'nü Kutladı

"12 Mayıs Dünya Hemşireler Günü" Muş Şubesi tarafından yapılan etkinliklerle kutlandı. Sendikamız üyesi hemşire ve ebeler 12 Mayıs Dünya Hemşireler Günü ve Anneler günü dolayısıyla çeşitli hediyeler sunarak sendika üyelerini unutmadıklarını gösterdi.

12 Mayıs Hemşireler Günü dolayısıyla açıklama yapan Şube Başkanı Kuzey VURAR, sağlık hizmetlerinin sunumunda hemşirelerin ayrı ve önemli bir yer teşkil ettiğini söyledi.

Dünya Sağlık Örgütü'nün hemşirelik mesleğini, "Ailenin ve toplumun sağlığını ve esenliğini korumak, geliştirmek ve hasta olduğunda iyileştirmek amacıyla yönelik hemşirelik hizmetlerinin planlanması ve örgütlenmesi, uygulaması, değerlendirilmesi ve bu hizmetleri yerine getirecek kişilerin eğitiminden sorumlu bilim ve sanattan oluşan bir sağlık disiplini" diye tanımladığını hatırlatan VURAR sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Ülkemizde hemşirelik eğitim seviyesinin giderek yükselmiş olması, mesleğin profesyonel olarak yapılması imkânını sağladı. Teknolojide ve bilimde yaşanan hızlı gelişmelere bağlı olarak, hemşirelik mesleğinin kapsamı değişmekte ve meslek mensupları hasta bakımı ve tedavi destekli bakım hizmetlerinin yanında, toplumun sağlığının korunması, geliştirilmesi ve sağlık konularındaki eğitimler gibi görevleri üstlenmektedirler. Bu süreçte, Hemşirelik mesleği için benimsenen yaklaşımlarda da değişiklikler meydana geldi. Mesleği sadece özveri, sevecen, şefkatli gibi nitelikler ile yapmanın yerini, mesleki görev ve sorumluluklarını daha bilinçli ve profesyonel tutum davranış kuralları içinde yapması yaklaşımı aldı."

Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonraki süreçte de üyelerinin her zaman yanlarında olacaklarını belirten VURAR, "Tüm hemşire ve annelerimizin, 12 Mayıs Hemşireler Günü'nü ve Anneler Günü'nü en içten dileklerle kutluyorum" dedi.

Daha sonra üye hemşire ve ebelere sendika tarafından çeşitli hediyeler dağıtıldı.



## Niğde Sağlık-Sen Yılın Annesini Seçti



26 Nisan'da Şırnak'ta, Cudi Dağı bölgesinde güvenlik güçlerince sürdürülen operasyonlar sırasında çıkan çatışmada şehit olan Jandarma Er İdris Polat'ın Annesi Mukaddes POLAT, Niğde Sağlık-Sen Şubemiz tarafından Yılın Annesi seçildi. Sağlık-Sen Niğde Şube Başkanı Aşır BOLAT, Toplu Görüşme Sekreteri Ergün ÖZCAN, Basın Yayın Sekreteri Yavuz VENEDİK ve Niğde Devlet Hastanesi Başhemşiresi Cennet KANSU, Hemşire Nuhan ÇELENKOĞLU'nun da katılımlarıyla Yılın Annesi Mukaddes POLAT'a plaket verildi.

### Muhteşem Organizasyon

Sağlık-Sen Niğde Şubesi, Ebeler, Hemşireler ve Anneler

Günü'nü Özbekde Tünel Restorant'ta düzenlediği yemekli toplantıyla kutladı.

Kutlama programına AK Parti Niğde Milletvekilleri İsmail GÖKSEL ve Muharrem SELAMOĞLU, İl Sağlık Müdürü Osman GELEBEK, Niğde Devlet Hastanesi Başhekimi Servet KOCAÖZ, Dr. Doğan Baran Kadın ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi Başhekimi Bahri ELMAS, Hastane Müdürü Mustafa ÜNSAL, Bor Devlet Hastanesi Başhekimi Yardımcısı Dr. Melih KÜLTÜR, İl Sağlık Müdür Yardımcıları, AK Parti Niğde İl Başkanı Faruk AKDOĞAN ve sağlık çalışanları katıldı.

Sağlık-Sen Niğde Şube Başkanı Aşır BOLAT, "600 yıl dünya hâkimiyeti kuran Osmanlı İmparatorluğunun mayasını veren Şeyh Edebalı, Osman Gazi'ye nasihatinde 'Oğul insanı yaşat ki; Devlet Yaşasın' diyordu. Bizim insanımızın daha iyi şartlarda yaşaması için sağlık hizmetinin çok daha kaliteli ve verimli olması gerekir. Sağlık hizmetinin çok daha kaliteli olabilmesi için de sağlık çalışanlarının problemlerinin çözülmesi gerekir" diye konuştu. Milletvekillerine seslenen Aşır BOLAT, "Sendikacılığın temeli, grev ve toplu sözleşmedir. Malumunuz ki, mevcut yasa bizlere grev ve toplu sözleşme hakkı tanımıyor. Neticede grev gibi bir gücümüzün olmayışı, bizim vereceğimiz mücadelenin bir ayağının sakat kalmasına sebebiyet veriyor. Bu konuyu göz ardı etmemenizi istiyoruz" dedi. 2 Haziran 2007 tarihinde Sağlık-Sen Niğde Şubesi'nin üye sayısının 475 iken bugün 710 üye sayısına ulaşarak Niğde'nin en güçlü sağlık sendikası olduklarını, önümüzdeki dönemlerde üye sayısını bine çıkaracaklarını dile getirerek, desteklerinden dolayı sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına teşekkür etti.



## Sağlık-Sen Osmaniye Şubesi Ebeleri Ziyaret Etti

Sağlık-Sen Osmaniye Şubesi, Ebeler Haftasını hastane ve sağlık ocaklarında çalışan ebelerle birlikte kutladı. Başhekim ve hastane müdürleri olmak üzere bütün birimleri ayrı ayrı ziyaret etti.

Sağlık-Sen Osmaniye Şubesi ziyaretleri çerçevesinde, başta sağlık çalışanlarının sorunları olmak üzere, 4-B'lilerin hakları ve sorunları hakkında fikir teatisinde bulundu. Sorunların çözümü amacıyla Sağlık-Sen olarak yapılan çalışmalar hakkında, hastane ve sağlık ocağı personeline bilgi verdi.

Ziyaret edilen birçok birimde ilgiyle karşılanan Sağlık-Sen Şube Başkanı Mustafa ÜSTÜNER ve Yönetim Kurulu Üyeleri, personelin yaşadığı sorunları tek tek not alarak bu konuların takipçisi olacaklarını belirtti. ÜSTÜNER, Sağlık-Sen Genel Merkezimizin Sağlık Bakanlığı nezdinde sağlık çalışanlarının her türlü sorununun çözümü için faaliyetlerin devam ettiğini dile getirdi.



## Sinop'ta Sağlık Çalışanlarının Sorunları Masaya Yatırıldı



Sinop Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, AK Parti Sinop Milletvekili Prof. Dr. Abdurrahman DODURGALI'yı il başkanlığı binasında ziyaret etti.

Şube Başkanı Ramazan AÇIKGÖZ ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Boyabat Şubesi Başkanı Cevdet ELMACI'nın katıldığı ziyarette AK Parti Sinop İl Başkanı Yakup ÜÇÜNCÜOĞLU da hazır bulundu. Ziyarette, Sinop'taki sağlık hizmetleri ve sağlık çalışanlarının sorunları masaya yatırıldı. AK Parti'nin sağlık alanında yaptıklarının devrim niteliğinde olduğunu belirten AK Parti Sinop Milletvekili Prof. Dr. Abdurrahman DODURGALI, "Partimiz, sağlık hizmetlerinin yerine getirilmesini sosyal devlet anlayışının vazgeçilmez unsurları arasında

görür. İktidarımız döneminde sağlık hizmetlerinde ayrımcılığı kaldırdık. SSK'lı, yeşil kartlı, memur ayırımı yapılmadan tüm vatandaşlarımızın kamuya ait sağlık kuruluşlarından eşit şekilde hizmet görmesi ve tüm eczanelerden ilaç alabilmesi sağlandı" diye konuştu.

## Sivas Şubemiz Futbol Turnuvası ve GAP Gezisi Düzenlendi

Sivas Şubesi tarafından düzenlenen "Sevgi ve Kardeşlik Futbol Turnuvası" devam ediyor. Turnuvanın yaklaşık bir ay süreceğini ifade eden Şube Başkanı Efe ZİLELİ, turnuvaya 18 takımın katılacağını ifade ederek, "Kura sonucu ilk karşılaşma Sivas Numune Hastanesi'nden Efeler futbol takımı ile Türk Gücü Futbol takımı arasında oynanacaktır. Turnuvaya Sivaslıların ilgi göstermesini bekliyoruz" dedi.

Sivas Şubemiz ayrıca Sağlık-Sen üyelerine yönelik GAP gezisi düzenleyerek, üyelerin GAP turu çerçevesinde Şanlıurfa, Adıyaman ve Kahramanmaraş'ta bulunan tarihi mekânları görmeleri ve bilgilenmelerini sağladı. İlk olarak Şanlıurfa'da Atatürk Barajı ve Balıklı Göl'e uğrayan Sağlık-Sen üyeleri daha sonra Şanlıurfa Şube Başkanımız Mahmut ATÇI ve Şube Sekreteri Salih SAMAK ile birlikte akşam yemeğinde buluştu. Yemeğin ardından Adıyaman'da bulunan Nemrut Dağı'na geçen Sağlık-Sen üyeleri, gezinin Gaziantep durağında Şehitler Anıtını ziyaret etti. Gezinin Gaziantep ayağını tamamlayan üyeler, geçtikleri Kahramanmaraş'ta Kahramanmaraş Şube Başkanımız Yahya Özdemir ve Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından ağırlandı ve ilde bulunan tarihi mekânları misafirlere gezdirdi.





## Samsun Şubemiz AR-GE Komisyonu Kurdu



Samsun Şube Başkanımız Ender KÖKTEN başkanlığında 05.01.2008 tarihinde bir araya gelen üyeler ve çalışanlarla yapılan toplantıda AR-GE komisyonu kurulması kararlaştırılıp 16 üyeden oluşan komisyon üyeleri belirlenerek çalışmalara başlandı.

Komisyon üyeleri; Bünyamin ŞAHİN, İsmail YÜCEL, Ertuğrul CEYLAN, Atıla GÜNDÜZ, Zeynep KAHVECİ, Zeynep KARIŞMA, Gülru CANLI, Leyla KURT, Recep DİZDAR, Levent MERAL, Adem SEZGİL, Ali Fuat KARAMAN, Erol KURT, Fatih MADEN, Mehmet İLHAN'dan oluştu.

Samsun Şube Başkanı KÖKTEN, "ARGE Komisyonu, klasik sendikacılık anlayışının dışına çıkarak toplumumuzda karşılaşılan sorunlara çözüm üretmek amacıyla teşekkül ettirilmiş bir sendika birimidir" dedi.

### AR-GE Komisyonu'ndan çıkan ilk rapor ise şöyle:

1- Çalışanlara ve sağlık çalışanlarına şiddeti önlemek ve duyarlılık sağlamak amacıyla çalışma başlatılmış, şiddete uğrayan sağlık personelinin yapması gereken işlemler ve şiddete karşı sloganlarımız başlıklarıyla broşürler hazırlanıp tüm sağlık çalışanlarına ve halka ulaştırılmıştır. Samsun İl Müftülüğü ile görüşülerek il genelinde Cuma hutbesinde şiddet ve olumsuzluklarıyla ilgili vaiz ve hutbe okutulmuş, eğitim seminerleri hazırlanarak tüm sağlık kuruluşlarında eğitim verilmeye başlanmıştır.

2- Kamu hastane birlikleri yasa tasarısı ele alınarak çıkması hedeflenen yasa taslağındaki maddeler incelenmiş komisyon önerileri ve çekinceleri hazırlanarak ilgili birimlere sunulmak üzere taslak hâline getirilmiştir.

3- Aile hekimliği pilot uygulaması ilimizde başlatılmış, genel olarak uygulamanın olumlu ve vatandaşa faydalı olduğu görülmüş, ancak sağlık personelinin çalışma yoğunluğu özlük hakları ve ücretleri açısından problemleri olduğu görülmüş eksiklerle ilgili bir çalışma taslağı hazırlanıp bakanlığa siyasi ve bürokrasiye sunulmak üzere rapor hâline getirilmiştir.

4- Gündemdeki önemli bir konu olan tam gün yasa tasarısı görüşüldü. Sendika çalışanlarımızın sosyal ve ekonomik haklarının korunması hususundaki görüş ve öneriler rapor hâline getirildi ve şubeye iletili.

5- Son çıkan bir genelge ile Sosyal Hizmetler Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışmakta olan yüksek lisans ve doktora yapmış personel maddi kayba uğratılmıştır. Üyelerimizin komisyonumuza yaptığı başvuru neticesinde çalışanların hakların korunmasına yönelik geliştirilen çözüm önerileri sendikamız yönetimine sunulmuştur.

AR-GE Komisyonu gerekli gördüğü konular ve üyelerden gelen talepleri titizlikle her hafta yapacağı toplantılarda görüşmeye devam edecek. Komisyon çalışmaları ise bir kitap hâline getirerek başta Genel Merkezimiz olmak üzere tüm ilgili kurumlara gönderecek.



## Şanlıurfa Şubemizden Hemşireler ve Anneler Günü Kutlaması

Şanlıurfa şubemiz Hemşireler ve Anneler günü münasebetiyle ilde bulunan tüm sağlık kuruluşlarını ziyaret ederek 1880 karanfil dağıttı. Şube Başkanı Mahmut ATÇI yaptığı açıklamada şunları kaydetti:

“İnsanın dünyaya geldiği andan itibaren başlayan bu kutlu iki görev bir ömür boyu en çok ihtiyaç duyulan ve başı sıkıştığında sığılan birer şefkat ve merhamet limanlarıdır. Tanıdığımız, bildiğimiz ilk hemşirelerimiz annelerimizdir. Sevgiyi, şefkati, ilgiyi ilk annelerimizden gördük. Hastalandığımızda başucumuzda sabahlara kadar annelerimiz bekledi. Ateşimizi düşürür, ilacımızı verirdi. Yaratanın kadınıma vermiş olduğu bu eşsiz sevgi, şefkat duygusu ve annelik onuru kadını hayatımızın ayrılmaz bir parçası hâline getiriyor. Onun bu üstün özellikleri hemşirelik mesleğinin temelini teşkil etmektedir. Kadın, erkek, çocuk, yaşlı, kimsesiz demeden her kim olursa olsun görevi başında onlara gereken sağlık hizmetini başarıyla bir anne şefkatiyle vermektedir. Bir annede bin evladın yüreği çarpar; bir hemşirede bin annenin yüreği. Annelerimiz bizim ilk hemşirelerimiz, hemşirelerimiz gönüllü annelerimiz.”

Başkan ATÇI, “Sağlık ordusunun yılmaz, yorulmaz gönüllüleri, hemşirelerimize şükranlarımızı sunar, bu mutlu günlerini en içten dileklerle kutlar, tüm sorunlarından arınmış mutlu yarınlar dilerim” temennisi ile sözlerini tamamladı.

## Tokat Şubemiz Konut Projesi İle İlgili Görüşmelere Devam Ediyor



Tokat Şube Başkanı Eray ALAN Belediye Başkanı Doç. Dr. Adnan ÇİÇEK'i makamında ziyaret ederek, toplu konut projesi için destek istedi. ALAN, üyeleri için düşündükleri konut projesinin 500-600 civarında konut olarak planladıklarını söyleyerek, "Yer konusunda daha önce de başkanımızla görüşmüştük. Başkanımızla yapacağımız toplantılar sonunda elimizdeki projeleri değerlendireceğini umuyoruz" dedi.

Belediye Başkanı Adnan ÇİÇEK ise, gerekli çalışmalar yapıldıktan sonra ellerinden gelen desteği vereceklerini belirtti.

### Tokat Turhal Temsilciliğimiz Hemşireler, Ebeler ve Anneler Günü'nü Kutladı

Tokat Turhal Temsilciliğimiz, Ebeler, Hemşireler ve Anneler Günü münasebetiyle geniş katılımlı bir program düzenledi. Programa Tokat Şube Başkanı Eray ALAN, Turhal Sağlık Grup Başkanı M. Cihat ÖZEK, Kazova Devlet Hastanesi Müdürü İbrahim ÖZİL, Çocuk Yuvası Müdürü Pehlül SEÇGİN, Başhekim Yrd. Dr. Ali AKKAYA, Turhal'da sağlık sistemine hizmet etmiş ve emekliye ayrılmış personeller ile çok sayıda sağlık çalışanı katıldı. Programa katılanlara teşekkür ederek açılış konuşmasını yapan Turhal İlçe Temsilcimiz Murat Yavuz LADİKLİ şunları kaydetti:

“Hemşirelik, güç çalışma şartlarını gerektiren, özveri, sabır, hoşgörü kavramlarını içinde bulunduran zor bir meslektir. Hemşirelik, diğer mesleklerde olduğu gibi, toplumsal ihtiyaçlardan doğan, insan hayatıyla yakından ilgili bir meslektir; ekip çalışmasını bilen, el becerisi olan, hızlı çalışan hünerli eller ister; temelinde sevgi, saygı yatar.

Ana-Çocuk Sağlığı hizmetleriyle birlikte doğum öncesi, doğum ve doğum sonrası dönemde anneye ve bebeklere bakım hizmetleri veren ebeler, sağlık alanında yurdumuzun her köşesinde oldukça önemli ve kutsal bir görev ifa etmektedirler.

Ülkemizde sağlık, ebe ve hemşireliğe yönelik planlamalarda ebe ve hemşirelerin olmaması ya da yeterince temsil edilmemesi, mesleğin otonomi kazanmasını olumsuz etkileyen faktörlerdendir. Bu nedenle yapılacak planlamalarda hemşire ve ebelerin de görüşlerinin alınmasının gerekli olduğunu düşünüyoruz.”



## Sağlık-Sen Üyeleri, Etiyopya'da Unutulmaz Bir İz Bıraktı



Trabzon Şubesi üyelerinden oluşan sağlık ekibi, "insani yardım" çerçevesinde gittikleri Afrika'nın Etiyopya ülkesinde sağlık taraması gerçekleştirdi. Sağlık ekibinde, Trabzon Şube Başkanımız Doktor Mehmet Kurt da yer aldı.

Aynı zamanda Karadeniz Sağlık Mensupları Derneği üyesi olan Sağlık-Sen Trabzon Şubesi üyeleri, Başbakanlığa bağlı TİKA ile yapılan görüşmeler neticesinde gidilmesine karar verilen Etiyopya'da bölge halkını sağlık taramasından geçirdiler.

Federal bir devlet olan Etiyopya'nın Tigra eyaletine bağlı Adwa kentinde görev yapan Sağlık-Sen üyelerinin ilk günkü ziyaretçisi Etiyopya Sağlık Bakanı oldu. Grupta bulunan doktorlara teşekkür eden Sağlık Bakanı, "Sizden önce de başka ülkelerden sağlık grupları ülkemize gelmiş fakat onlar ülkemizin başkenti olan Addis Ababa ve çevresinde bu hizmeti vermişlerdi. Siz ise başkentimizden uçakla 3 durak öteye, Axum şehrine inip oradan da araçlarla Adwa şehrimize zahmetli bir yolculuk sonucu ulaşmış göreve başladınız. Yani, gerçekten mağduriyet bölgemizi seçtiniz" diye konuştu.

### Geride Türkiye sevdalısı insanlar bırakıldı

Sağlık-Sen Trabzon Şube Başkanımız Dr. Mehmet KURT, ekip tarafından yürütülen hizmet ile ilgili şu bilgiyi verdi:

"Her anı en iyi şekilde değerlendirmeye, hiç vakit kaybetmeden hasta muayene etmeye çalışan doktorlarımız, zaman zaman halkın arasına girip onlarla sıcak sohbetler yaparak güzel diyaloglar geliştirdiler; güzel ülkemiz Türkiye'nin tanıtımını yaptılar. Ekibimiz ayrıca hasta ve yakınlarına Türk bayrağı, şeker, çikolata ve balon vererek ülkemizin tanıtımında büyük rol oynadı. Geride Türkiye sevdalısı olan insanlar bırakarak ülkemize döndük."



**10 günde 7 bin 200 hastaya poliklinik hizmeti verildi**

Sağlık taramasına ilişkin bilgi veren Karadeniz Sağlık Mensupları Derneği Başkanı Nöroloji Uzmanı Dr. Metin GÜZELCİK işeşunları söyledi:

“24 kişiden oluşan ekibimizde 14’ü uzman, 17 hekim, 2 eczacı, 2 sağlık memuru, 2 tercüman, 1 organizatör vardı. Dâhiliye, Göz, Ortopedi, Çocuk, Üroloji, Nöroloji, Cildiye, Enfeksiyon, Plastik Cerrahi, Kalp-Damar Cerrahisi, KBB, Kadın Hastalıkları ve Doğum, Ağız ve Diş Sağlığı branşlarından oluşan ekibimiz; 10 günlük süre içerisinde 7 bin 200 hastaya poliklinik hizmeti verdi. 35 katarakt operasyonu yapabildiğimiz Adwa’da, gözleri açılan insanların ilk tepkilerini, görmeye başladığında sevinçten çılgık atıp dans etmelerini keşke tüm dünya görebilseydi. 5 doğum gerçekleştirildi. Plastik Cerrahisi, Kalp-Damar Cerrahisi ve Üroloji Cerrahisinde toplam 22 operasyon yapıldı. Ekibimiz Etiyopya’ya giderken toplam 200 bin YTL (200 milyar TL) tutarında 3 ton ilaç ve 15 bin YTL (15 milyar TL) tutarında medikal malzeme yanlarında götürdü. Bu tutarın 60 bin YTL (60 milyar TL)’lik kısmını Trabzonlu hekim ve eczacı arkadaşlarımız karşıladı. Ayrıca ekibimiz tarafından Etiyopya’da ciddi sorun olan su ihtiyacını karşılamak için bir su kuyusu açtırıldı.”

**Etiyopyalıları ağlatan sevgi**

Ekibimizin ayrılacağını duyarak kaldığımız otele akın eden Etiyopyalıları, gözyaşlarıyla “Yeniden gelin” diye seslendiler. Organizasyonda Etiyopya devleti adına görev alan Etiyopyalı İş Adamı Berhe ASEFA ise Türk insanına olan sevgisini şu sözlerle açıkladı: “Türkleri o kadar çok sevdim ki, sizlerin yanında kendimi kardeşlerimin yanında gibi hissediyorum. En kısa zamanda Trabzon’a geleceğim.”

Başkan GÜZELCİK, “Ekibimde bulunan Trabzonlu doktor arkadaşlar Türkiye adına çok önemli bir görev icra etti ve ülkemizi başarıyla temsil etti. Bu gibi organizasyonları tüm iller yapmalı ve Türkiye’imizi tanıtmalı, fakir dünya ülkelerine insani yardımda bulunmalıdır” dedi.





## Uşak Şubemiz Hemşireler Haftasını Kutladı



Uşak Şubemiz Hemşireler Haftasını çeşitli etkinliklerle kutladı. Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve il-ilçe işyeri temsilcileri tarafından işyerlerine yapılan ziyaretlerde ebe, hemşire ve çalışan annelerimizin bu özel günleri tebrik edildi. Ayrıca, Uşak Devlet Hastanesi'nde çalışan personele yiyecek ikramında bulunuldu. Ardından Uşak Devlet Hastanesinin en kıdemli ve en genç hemşirelerine düzenlenen törenle plaket verildi.

Şube Başkanı Mete MANGA yaptığı konuşmada Türkiye'de çalışan hemşirelerimizin hak ettikleri değeri göremediklerinden bahsederek, "Hemşirelik ve ebelik özveri ve sabır gerektiren bir meslektir. Yurdumuzun dört bir köşesinde ve her türlü olumsuz koşullar altında görev yapan hemşirelerimiz ve ebelerimiz maalesef bu gün hak ettikleri değeri görememektedir. Sağlık hizmetinin sunumu; çalışma koşullarının uygun ve bu hizmeti sunanların aldığı ücretlerin insan onuruna yakışır bir seviyede olması hem çalışanlar hem de bu hizmetten yararlananlar açısından büyük önem taşımaktadır. Ancak, Sağlık Bakanlığı tarafından yürütülen Sağlıkta Dönüşüm Programı bu hizmeti alan vatandaşlarımızı memnun etmesine karşın sağlık çalışanlarının yükünü arttırmıştır. Bu nedenle sağlık çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi yönünde Genel Merkezimiz büyük adımlar atmış olup çalışmalarına son hızla devam etmektedir. Bu noktada ebe ve hemşirelerin de yer aldığı hekim dışı personelin döner sermayeden aldıkları pay arttırılmalı ve görev tanımları net olarak yapılmalıdır." dedi.

MANGA, "Her türlü olumsuz koşula rağmen mesleklerini özveri ile yapan tüm hemşire ve ebelerin özel günlerini kutladığımı" sözlerine ekledi.



## Yozgat Şubemizin Üyeleri, Ebeler ve Hemşireler Haftası İçin Düzenlenen Kokteylde Buluştu

Bölükbaşı (Havuzbaşı) Düğün Salonu'nda 300 davetlinin katılımı ile Ebeler ve Hemşireler Haftası kutlandı. Büyük ilgi gösterilen geceye katılan davetliler gönüllerince eğlenmenin yanı sıra büyük hediyeye çekilişi ile kendi gecelerinde önemsenmenin farkını Sağlık-Sen ile tattılar.



Sağlık-Sen Yozgat Şube Başkanı M. Said ÖZEL yaptığı açıklamada şunları kaydetti: "Tarihin en eski mesleklerinden biri olan ebelik mesleğinin mensubu ebeler ne yazık ki, hala hak ettikleri toplumsal yeri ve değeri görememekteyiz. Özellikle ülkemizde ebeler; yardımcı sağlık personeli olarak nitelenmekte ve hekimin yardımcısı ve yönetiminde olan, doğum yaptıran, gebe, loğusa ve yeni doğana bakım veren ve yardım eden, eğitim düzeyinin yüksek olmasının gerek olmadığı düşünülen meslek sahibi kadınlar olarak görülmektedirler. Oysa bir işin meslek sayılabilmesi için gereken en önemli özellik, insanlığın daha iyiye doğru gitmesinde toplumsal içerikli ve belirgin bir görev yüklenmesidir. Bu anlamda ebelik, toplumun en temel gereksinimi için yaşamsal bir hizmet vermektedir."

## Zonguldak'ta Sağlık Çalışanlarına Atama Pazarlığı

Sağlık-Sen Zonguldak Şube Başkanı Nazım ERDURAN, Zonguldak İl Sağlık Müdürlüğüne bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan 4/B sözleşmeli bazı sağlık çalışanlarının dolandırıldığını belirterek, olayın vuku şekli açısından bunun bir facia olduğunu söyledi. Bazı idarecileri, dolandırma olayında kusurlu gördüklerini söyleyen ERDURAN, olay hakkında gerekli tahkikatın yapılması için idari makamlara başvuru yapıldığını açıkladı.

ERDURAN dolandırıcılık olayını şu şekilde aktardı: "Bir şahıs ilimizdeki hastanelerin başhemşirelik makamını arayarak kendisini Teftiş Kurulu Başkanı olarak tanıtmıştır. Başhemşirelik makamı ile yapılan telefon görüşmesinde kişi, anlattıkları ile kendisine karşı güven hissi uyandırmış ve tayin olmak isteyen 4/B sözleşmeli sağlık çalışanlarının kendisine ulaşması için telefon numarasını vermiştir. Başhemşirelik makamı da, 4/B sözleşmeli sağlık çalışanlarına olayı bir şekilde iletmış ve talebi olanların ilgili şahsa ulaşması için telefon numarası vermiştir. Tayin yaptırmak isteyen 4/B sözleşmeli sağlık çalışanlarından bazıları ilgili kişi (dolandırıcı) ile irtibat kurmuştur. Dolandırıcı, kendisini arayan 4/B sözleşmeli sağlık çalışanlarının tayinini yapacağını belirterek bunun için belli bir miktar paranın da, vermiş olduğu hesap numarasına yatırılmasını istemiştir. Dolandırıcı ile kurulan irtibat sonucunda bazı 4/B sözleşmeli sağlık çalışanları arkadaşımız verilen hesap numarasına belli miktarda parayı yatırmak sureti ile dolandırılmışlardır."

Tüm sözleşmeli sağlık çalışanlarından bu tür nitelikli dolandırıcılara karşı dikkatli olmalarını isteyen ERDURAN, "Unutmayınız ki; şu anda 4/B sözleşmeli ve 4924 sayılı yasaya tabi olan sağlık çalışanların tayin hakkı yoktur" hatırlatmasında bulundu.

Sağlık çalışanlarını bu tür dolandırıcılık olaylarına maruz kalarak mağdur olmamaları konusunda uyararak ERDURAN, bu tür üzücü olayların bir daha yaşanmamasını temenni ettiğini belirtti.





**Mut Kaçar, Memur Sen Genel Liderliği Seçildi**  
Sağlık-Sen Genel Liderliği Memur Kaçar tarafından seçildi. Genel Kurul'da Memur Kaçar, Sağlık-Sen Genel Liderliği görevine seçildi.



Genel Kurul'da Memur Kaçar, Sağlık-Sen Genel Liderliği görevine seçildi. Memur Kaçar, Sağlık-Sen Genel Liderliği görevine seçildi.



**Sağlık-Sen, Bakan'dan memnundur**  
Sağlık-Sen, Bakan'dan memnundur. Sağlık-Sen, Bakan'dan memnundur. Sağlık-Sen, Bakan'dan memnundur.



**aj, Sağlık-Sen ile görüşme yaptı**  
aj, Sağlık-Sen ile görüşme yaptı. aj, Sağlık-Sen ile görüşme yaptı. aj, Sağlık-Sen ile görüşme yaptı.



**sağlık çalışanlarına müjde**  
sağlık çalışanlarına müjde. sağlık çalışanlarına müjde. sağlık çalışanlarına müjde.



**657 4/B**  
657 4/B. 657 4/B. 657 4/B.



**Memur Kaçar, Sağlık-Sen yöneticileriyle görüşte**  
Memur Kaçar, Sağlık-Sen yöneticileriyle görüşte. Memur Kaçar, Sağlık-Sen yöneticileriyle görüşte.



**Türkiye'nin En Çok Tıklanan Sitesine, Memurlar.net'e Ödül**  
Türkiye'nin En Çok Tıklanan Sitesine, Memurlar.net'e Ödül. Türkiye'nin En Çok Tıklanan Sitesine, Memurlar.net'e Ödül.

Memur Sen'in Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen) 10 Mayıs 2008'de Ankara Bakçaköy Öğretmenevinde, 'Ehbe ve Hemsireler' için özel bir gece düzenledi. Miletteki, Sağlık Bakanlığında düzenlenen sendika başkanları ve 51 il'den gelen ebe ve hemşire temsilatörleri sağlık çalışanlarının yer aldığı gecede, yapılan konuşmalarında, sağlık çalışanlarına yönelik yayımladığı haberlerden dolayı memurlar.net'e ödül...



**Ahlatık, Sağlık-Sen'i görüşte**  
Ahlatık, Sağlık-Sen'i görüşte. Ahlatık, Sağlık-Sen'i görüşte.



**Radyoloji Çalışanlarının Yanındayız**  
Radyoloji Çalışanlarının Yanındayız. Radyoloji Çalışanlarının Yanındayız.



**Yeni Safak**  
Yeni Safak. Yeni Safak. Yeni Safak.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



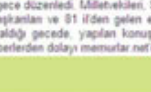
**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.



**Sağlık Aktüel**  
Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel. Sağlık Aktüel.

BASINDA BİZ



# SAĞLIK-SEN

## ÜYELERİNE ve YAKINLARINA ÖZEL

www.sagliksentatil.com

0.312 418 89 88 - 418 89 46

# Yaz Tatil Fırsatları



## Sağlık-Sen Genel Merkezi

Maltepe Mahallesi Özveren Sokak No:9 Kat:3  
Demirtepe/ANKARA

Tel: 0312 232 59 28 - 229 54 59 - 230 83 47

Faks: 0312 230 83 65 Gsm: 0506 397 92 92

www.sagliksen.org.tr